

次世代育成支援対策推進法に基づく認定 「くるみん認定」企業



R6.11.8認定

東信建設工業株式会社 様

会社概要

所在地 福島県耶麻郡猪苗代町佐渡島1057-3

電話番号 0242-64-2134

事業内容 建設業

代表者名 代表取締役 東條 泰治

労働者数 61人(男性51人、女性10人)

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和元年9月1日～令和6年5月31日

○目標及び達成状況

目標 育児・介護休業法に基づく育児休業等の両立支援制度全般の周知

状況 令和2年1月10日に周知を行い、以降継続している。

目標 計画期間内に、育児休業取得率を男性社員7%以上に、女性社員75%以上にする。

状況 計画期間内における育児休業取得率は、男女ともに100%であった。

目標 時間外労働削減のための措置を講じる。

状況 時間外労働削減のために、勤務間インターバル制度を導入した。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 1人 / 取得率 100% 子の看護休暇取得者 2人(男性労働者)

女性育休取得者 1人 / 取得率 100%



代表取締役 東條 泰治 様



左より 井口局長、代表取締役 東條様
総務部 部長 佐藤様

東信建設工業株式会社



企業情報

所在地 福島県耶麻郡猪苗代町佐渡島1057-3

電話番号 0242-64-2134

事業内容 建設業

代表者名 代表取締役 東條 泰治

労働者数 61人(男性51人、女性10人)

企業の特徴

風光明媚な猪苗代にある当社は、創業60年の歴史とともに「地域に根差した発展し続ける地元企業」を目指し、頼れる企業・勤めたいと思える企業・たくましい企業の実現に向けて様々な企業活動に取り組んでいます。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和元年9月1日～令和6年5月31日

○目標及び達成状況

目標 育児・介護休業法に基づく育児休業等の両立支援制度全般の周知

状況 令和2年1月10日に周知を行い、以降継続している。

目標 計画期間内に、育児休業取得率を男性社員7%以上に、女性社員75%以上にする。

状況 計画期間内における育児休業取得率は、男女ともに100%であった。

目標 時間外労働削減のための措置を講じる。

状況 時間外労働削減のために、勤務間インターバル制度を導入した。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 1人 / 取得率 100% 子の看護休暇取得者 2人(男性労働者)

女性育休取得者 1人 / 取得率 100%

事業主からのコメント

当社が目指す「地域に根差した発展し続ける地元企業」実現のために、特に重要だと考えているのは職場環境の整備です。働き手が不足している昨今、持続的な社業の発展のためには、働きやすい職場環境を整備して就職を希望する者や継続して当社で働いてくれる者を増やすことが課題だと考えています。そのような職場環境整備取り組みの中、「くるみん認定」という認証制度を知り、認証を受けることで取り組みを対外的にアピールすることができると思えました。認証を目指し取り組んできたことで、社内の育児関連制度の利用率も高まっています。

育児休業を取得した男性社員からのコメント

育休を男性が取得するというイメージがなかったのですが、会社のほうから育休を勧められ、取得しました。こういった制度を会社が取り入れてくれているのは、働き手にとっては大変ありがたいことであり、今後私の他の男性社員にも育休制度を活用して仕事と生活の両立を目指してもらえたらと思います。

また、妻からも私が休んでいろいろ手伝ってくれたので、負担が減って助かったと言われました。やはり子育ては夫婦協力のもと平等に行うべきだと思えました。うちの職場にこういった社員のためになる制度が増えて、子育てがしやすくなりました。