

# 例

求人者のみなさまへ

(事業所名) ●●●●●

## ➤ 取り扱うべき職種の範囲その他業務の範囲

当事業所の取扱業務範囲は、△△、△△の職業です。  
取扱地域は、○○○ です。

## ➤ 手数料に関する事項

- ・求職受付の際、求職者からは一切申し受けません。
- ・求人受付の際、求人者から事務費用として、1件につき最大◎◎◎円申し受けます。
- ・就職が決定しましたら、求人者から紹介手数料として、当該求職者の年間賃の◆◆%を限度とする額を申し受けます。

## ➤ 求人者情報の取扱いに関する事項

求人者情報の取扱い者は、職業紹介責任者の□□□□です。  
求人者の情報は、職業紹介事業に係るものに限りま

## ➤ 個人情報の取扱いに関する事項

個人情報の取扱者は、職業紹介責任者の □□□□です。  
取扱者は、個人の情報に関して当該情報の本人から情報の開示の請求があった場合は、その請求に基づき本人が有する資格や職業経験等客観的事項に基づく情報の開示を遅滞なく行います。さらに、これに基づき訂正の請求があったときは、当該請求が客観的事実に合致するときは、遅滞なく訂正を行います。

## ➤ 苦情処理に関する事項

苦情処理の責任者は、職業紹介責任者の□□□□です。  
苦情の申出があった場合は、職業安定機関及び他の職業紹介事業者等と連携を図りつつ、迅速かつ適切に処理します。

## ➤ 返戻金制度に関する事項

返戻金制度 (有)・無

就職後	3月以内	6月以内	1年以内
徴収金額の	●%	●%	●%

なお、労働者の賃金については、労働基準法第24条により、労働者に直接お支払いください。

その他、本所の業務についてのご不明な点は、係員にお尋ねください。

# 例

求職者のみなさまへ

(事業所名) ●●●●●

## ➤ 取り扱うべき職種の範囲その他業務の範囲

当事業所の取扱業務範囲は、△△、△△の職業です。  
取扱地域は、○○○ です。

## ➤ 手数料に関する事項

- ・求職受付の際、求職者からは一切申し受けません。
- ・求人受付の際、求人者から事務費用として、1件につき最大◎◎◎円申し受けます。
- ・就職が決定しましたら、求人者から紹介手数料として、当該求職者の年間賃金の◆◆%を限度とする額を申し受けます。

## ➤ 求職者の情報の取扱いに関する事項

求職者情報の取扱い者は、職業紹介責任者の□□□□です。  
求職者の情報は、職業紹介事業に係るものに限りま

## ➤ 個人情報の取扱いに関する事項

個人情報の取扱者は、職業紹介責任者の□□□□です。  
**(例) 収集した個人情報は、職業紹介で応募を希望する求人企業に応募情報を提供する際に使用します。**  
 取扱者は、個人の情報に関して当該情報の本人から情報の開示の請求があった場合は、その請求に基づき本人が有する資格や職業経験等客観的事項に基づく情報の開示を遅滞なく行います。さらに、これに基づき訂正の請求があったときは、当該請求が客観的事実に合致するときは、遅滞なく訂正を行います。

## ➤ 苦情処理に関する事項

苦情処理の責任者は、職業紹介責任者の□□□□です。  
苦情の申出があった場合は、職業安定機関及び他の職業紹介事業者等と連携を図りつつ、迅速かつ適切に処理します。

## ➤ 返戻金制度に関する事項

返戻金制度 (有)・無

就職後	3月以内	6月以内	1年以内
徴収金額の	●%	●%	●%

その他、本所の業務についてのご不明な点は、係員にお尋ねください。

【令和4年10月1日施行】  
個人情報の取扱いに関する新  
ルール

↓  
求職者の個人情報を収集する際には、一般的かつ合理的に想定できる程度に具体的に、個人情報を収集・使用・保管する**業務の目的**を、ウェブサイトに掲載するなど(書面の交付・掲示)して、明らかにしなくてはなりません。