

make work attractive

# 障害者雇用促進法に基づく認定 「もにす認定」企業



ハローワーク白河  
管内初認定

株式会社 東北たまがわ 様

## 会社概要

事業内容 クリーニング業  
所在地 白河市白坂石阿弥陀1-2

### 【会社の特徴】

令和5年に創立100周年を迎えた玉川グループのグループ企業であり、白河市での事業開始から62年、(株)玉川繊維工業所福島事業所より新設分割してから12年となった。「愉快的生活の創造と果敢な挑戦」を経営理念とし、地域の限られた資源を活かし、すべての人々と共存共栄を図り、快適な環境と暮らしを創り、広く社会に貢献することを企業の使命としている。

こうした企業理念のもと、障害の有無に関わらず従業員ひとりひとりが支え合い働きやすい職場づくりを考え、「たまがわ」にいて良かったと思える会社を目指している。

## 当社の障害者支援の主な取組

- 障害者の職場定着支援
  - ・ 障害者とともに働く従業員が障害特性について学ぶなど、障害特性についての知識と理解を進め、障害者が働きやすい職場環境づくりに努めている。
  - ・ 障害者が相談しやすい環境を整えることで、相談内容に基づき休日や勤務時間を調整するなど、障害特性に配慮した柔軟な働き方を可能にしている。
  - ・ 労使双方のミスマッチを減らすため、障害者の職場見学や職場実習の受入に積極的に取り組んでいる。
  - ・ 永年勤続表彰や奨励賞などの社内表彰制度を設けており、労働者の勤務意欲を高めている。
- 障害者のキャリアアップ
  - ・ 障害者が担当する業務について、障害者本人と相談しながらできる仕事を増やすことを意識しており、平成27年にパートとして入社した従業員は、令和5年に社員として登用された。
  - ・ 障害に関わらず従業員ひとりひとりの努力や能力を評価しており、雇用している障害者の平均年収は3年間で1割以上上昇している。
- 障害者の多数雇用と高い定着率
  - ・ 令和6年6月1日現在の障害者雇用率は9.86%と、法定雇用率2.5%の3倍以上となっている。
  - ・ 雇用する障害者5名のうち、半数以上の障害者が勤続年数5年以上となっている。



代表取締役社長 梅森 文寿 様



(後列左)生産部部長 根本様、(後列右)管理課サブマネージャー 亀井様、(前列左)井口局長、(前列右)梅森社長