

# 雇用ジャーナル

ハローワーク郡山  
LINEアカウント



令和6年11月号

ハローワーク郡山

〒963-8609 郡山市方八町2-1-26 野町公式イメージキャラクター  
TEL024-942-8609 小桜ちゃん

## 雇用の動き (令和6年9月内容)

管内の雇用失業情勢は、月間有効求人倍率は、1.41倍と前月比で0.05ポイント増加、前年同月比で0.19ポイント低下した。平成24年6月から148ヵ月連続で1倍を超えている。

新規求人倍率は、2.10倍と前月比で0.18ポイント低下、前年同月比では0.55ポイント低下している。

### 1 福島県と全国の有効求人倍率の動向

	令和6年9月	令和6年8月	令和5年9月	前月比	前年同月比
● 全国(季節調整値)	1.24 倍	1.23 倍	1.29 倍	0.01 ポイント	▲ 0.05 ポイント
● 福島県(季節調整値)	1.25 倍	1.24 倍	1.36 倍	0.01 ポイント	▲ 0.11 ポイント
● 郡山地域	1.41 倍	1.36 倍	1.60 倍	0.05 ポイント	▲ 0.19 ポイント
● 完全失業率(全国)	2.4 %	2.5 %	2.6 %	▲ 0.10 ポイント	▲ 0.20 ポイント

### 2 主要指標(学卒を除きパートを含む)

● 新規求職申込件数	1,232 件	1,199 件	1,279 件	2.8 %	▲ 3.7 %
● 新規求人数	2,587 人	2,730 人	3,394 人	▲ 5.2 %	▲ 23.8 %
うち正社員	1,375 人	1,333 人	1,710 人	3.2 %	▲ 19.6 %
● 有効求職者数	6,113 人	6,129 人	5,816 人	▲ 0.3 %	5.1 %
● 有効求人数	8,593 人	8,316 人	9,314 人	3.3 %	▲ 7.7 %
うち正社員	4,394 人	4,284 人	4,655 人	2.6 %	▲ 5.6 %
● 新規求人倍率	2.10 倍	2.28 倍	2.65 倍	▲ 0.18 ポイント	▲ 0.55 ポイント
● 有効求人倍率	1.41 倍	1.36 倍	1.60 倍	0.05 ポイント	▲ 0.19 ポイント
● 有効求人倍率(正社員分)	1.12 倍	1.14 倍	1.22 倍	▲ 0.02 ポイント	▲ 0.10 ポイント
● 就職件数	392 件	299 件	323 件	31.1 %	21.4 %

### 3 雇用保険業務取扱状況

適用	● 適用事業所数	7,652 事業所	7,773 事業所	7,718 事業所	▲ 1.6 %	▲ 0.9 %
	● 被保険者数	150,915 人	151,605 人	154,677 人	▲ 0.5 %	▲ 2.4 %
	● 資格取得者数	1,733 人	1,697 人	2,043 人	2.1 %	▲ 15.2 %
	● 資格喪失者数	2,262 人	2,353 人	2,276 人	▲ 3.9 %	▲ 0.6 %
	うち事業主都合	144 人	111 人	120 人	29.7 %	20.0 %
	● 離職票交付枚数	1,275 枚	1,265 枚	1,388 枚	0.8 %	▲ 8.1 %
給付	● 受給資格決定件数	311 件	285 件	301 件	9.1 %	3.3 %
	● 初回受給者数	257 人	306 人	275 人	▲ 16.0 %	▲ 6.5 %
	● 受給者実人員	1,528 人	1,573 人	1,404 人	▲ 2.9 %	8.8 %
	● 支給総額	200,981 千円	207,441 千円	167,894 千円	▲ 3.1 %	19.7 %

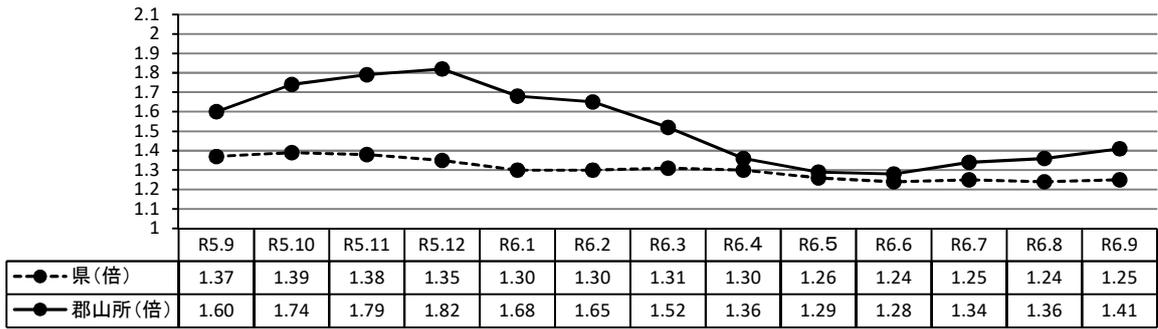
### 4 就業地別有効求人数

● 郡山市	7,482 人	7,588 人	7,757 人	▲ 1.4 %	▲ 3.5 %
● 田村市	481 人	464 人	680 人	3.7 %	▲ 31.8 %
● 三春町	271 人	280 人	259 人	▲ 3.2 %	8.1 %
● 小野町	119 人	120 人	137 人	▲ 0.8 %	▲ 12.4 %
合 計	8,353 人	8,452 人	8,833 人	▲ 1.2 %	▲ 4.3 %

## NO. 1 有効求人倍率の推移

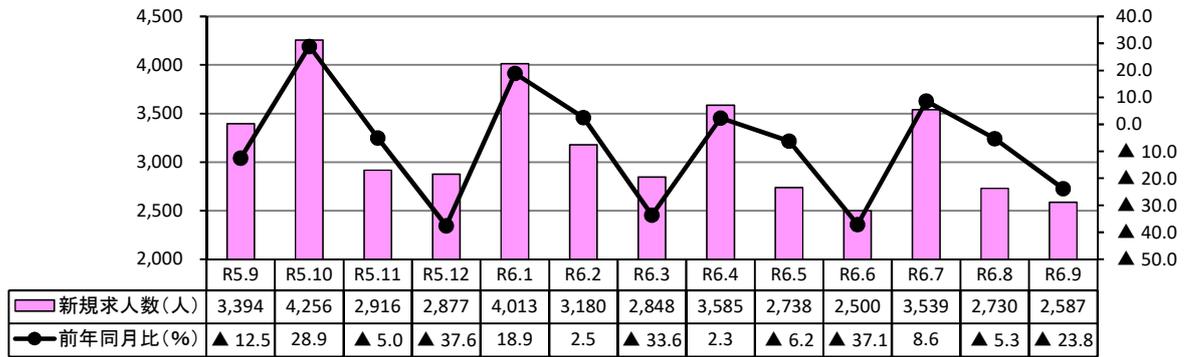
有効求人倍率 前月に比べ0.05ポイント増加

※(注)学卒を除き、パートタイムを含む。県の値は季節調整値。なお令和5年12月以前の数値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改定されている。



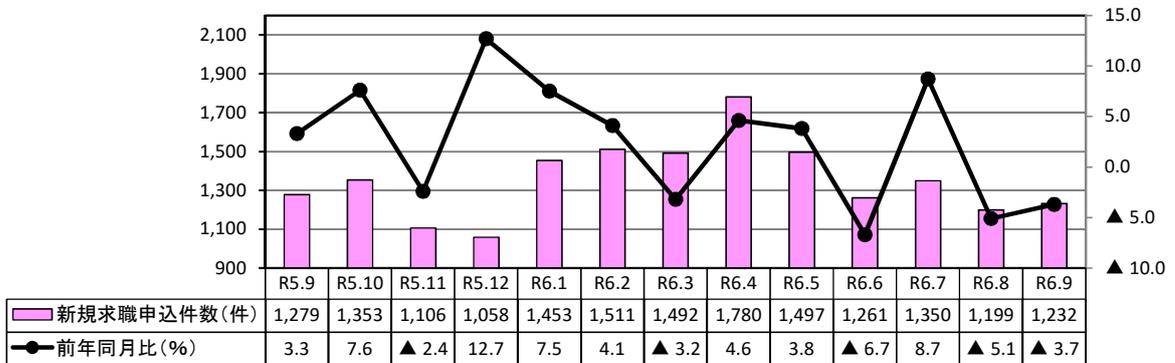
## NO. 2 新規求人数の推移

新規求人数 前月に比べ5.2%低下



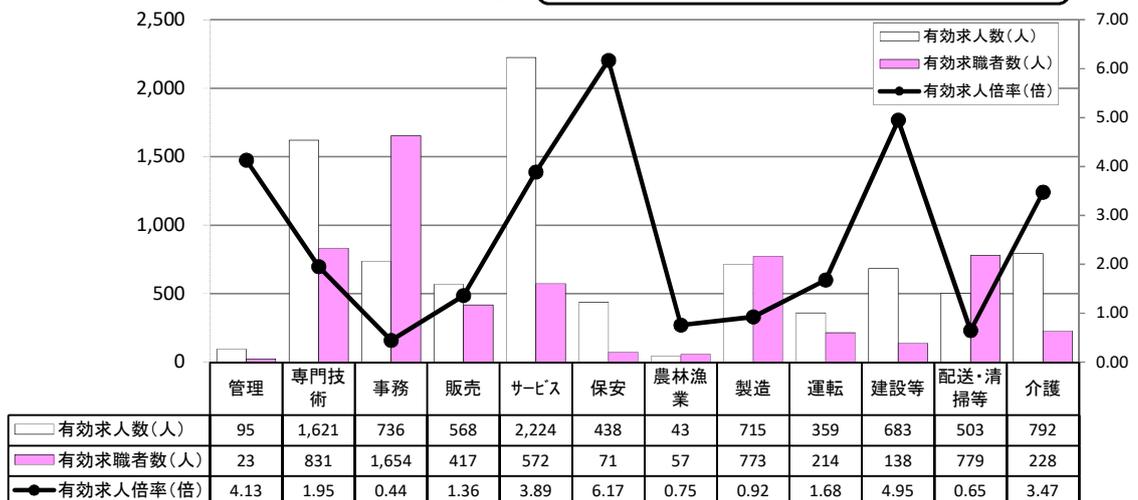
## NO. 3 新規求職申込件数の推移

新規求職申込件数 前月に比べ2.8%増加



## NO. 4 職業別有効求人倍率(常用)

最高は保安の6.17倍、最低は事務の0.44倍

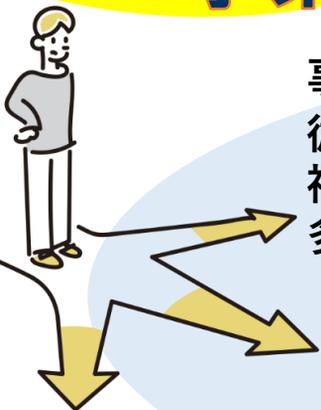


今年もやります！  
～第2弾～

参加無料  
要予約

# 知って活用！

## ～事業主のための助成金セミナー～



事業主・経済団体のみなさまへ  
従業員の**処遇改善**・**人材育成**にお悩みはありませんか？  
福島労働局では事業主の方へ活用頂ける助成金を  
多数扱っております。今回はその中でも、

- ・ **キャリアアップ助成金**
- ・ **人材開発支援助成金**の制度の  
説明・活用事例についてご紹介します。  
この機会にぜひお越しください。



### 開催日程

ご予約はこちらから→

#### 福島

##### 開催日

令和6年  
11月11日  
(月)

##### 時間

13:30～15:00

##### 定員

60名

##### 会場

ウィル福島  
アクティおろしまち



↑↑↑  
会場地図はこちら

#### 郡山

##### 開催日

令和6年  
11月19日  
(火)

##### 時間

13:30～15:00

##### 定員

60名

##### 会場

ビッグパレット  
ふくしま



↑↑↑  
会場地図はこちら

#### いわき

##### 開催日

令和6年  
11月22日  
(金)

##### 時間

13:30～15:00

##### 定員

60名

##### 会場

いわき市  
生涯学習プラザ



↑↑↑  
会場地図はこちら

#### 会津若松

##### 開催日

令和6年  
11月28日  
(木)

##### 時間

13:30～15:00

##### 定員

30名

##### 会場

アピオスペース



↑↑↑  
会場地図はこちら

初級講座で、まるっと解決！！



キャリアアップ助成金  
って何だろう・・・。

正社員化コースを利用したい。  
けれども、こういった点に注意が  
必要なんだろう・・・。

年収の壁 支援策  
(社会保険適用時  
処遇改善コース)  
って何だろう・・・。

賃上げに対応した助成金を  
活用してみようかな・・・。

知って  
活用！

キャリアアップ助成金【初級講座】

1. キャリアアップ助成金の概要
2. 正社員化コース  
活用事例（申請に当たっての注意事項など）
3. 社会保険適用時処遇改善コース  
概要  
活用事例（申請に当たっての注意事項など）
4. 賃金規定等改定コース  
概要  
活用事例（申請に当たっての注意事項など）

企業内の人材育成に取り組む事業主のみならず

人材開発支援助成金

人への投資促進コース / 事業展開等リスクリリング支援コース

企業の成長は、従業員の成長から。  
ぜひ、人材開発支援助成金の活用をご検討ください。

従業員の  
訓練をしたいが、  
コストは  
抑えたい。

従業員の自主的な  
学びを直しを応援  
したいなあ。

IT分野未経験の  
従業員を、即戦力に  
育てたい。

こんなお悩み、  
ありませんか？

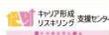
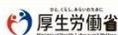
高度デジタル人材を  
社内で育てたい  
けど、  
費用が高く  
負担に  
なりそう。

新規事業を立ち上げたいが、  
そのための人材育成を  
どうしよう。

人材開発支援助成金とは、

労働者に対して訓練を実施した場合に、訓練の経費や訓練中の賃金を一部助成する制度です。  
労働者が専門的な知識や技能を習得し、生産性の向上が期待できます。

人材育成のお悩み、解決できます。詳しくは、裏面の活用例をご覧ください。



「事業展開」とは

新たな製品を製造又は新たな商品もしくはサービスを提供すること等により、新たな分野に進出すること。このほか、事業<sup>※1</sup>や業種<sup>※2</sup>を転換することや、既存事業の中で製品又は商品若しくはサービスの製造方法又は提供方法を変更する場合も事業展開にあたる。

※1 総務省が定める日本標準事業区分に基づく大分類の産業をいいます。  
※2 総務省が定める日本標準業種区分に基づく中分類、小分類及び再分類の産業をいいます。

【製造業】従業員数 200 名程  
今後の半導体の需要増を見据え、半導体工場の建設を予定しており、工場の設備や生産ラインの安定した運用を図るため、各種自動制御技術、電気保安技術、空圧装置制御技術等習得する訓練を受講させる。

【イベント業】従業員数 50 名程  
コロナ禍を経て、既存スタイルのイベント・箱札等では集客が難しくなったことから、新たな形態によるイベント等の企画・立案に従事するため、若手幹部候補にポリティクセンターが実施する「生産性向上支援訓練」を受講させる。

【情報通信業】従業員数 30 名程  
今後当社で予定している新規事業では、サイバー攻撃から会社情報や顧客情報を守るなど、一定水準のデジタル技術の知識が必要となってくるため、サイバーセキュリティの訓練を受講させる。

【飲食業】従業員数 30 名程  
飲食店で外食の事業を行っているが、テイクアウト及びお弁当の製造販売を新たに開始するため、予約システムの構築やアプリ開発を行うための訓練を受講させる。

「デジタル・デジタルトランスフォーメーション（DX）」とは

ビジネス環境の激しい変化に対応し、デジタル技術を活用して、業務の効率化を図ることや、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変換し、競争上の優位性を確立すること。

【建設業】従業員数 50 名程  
DX化による測量受注の拡大を受けて、ドローンやBIMを活用した測量作業に習熟した従業員の育成を目指し、ドローンの操縦技術やBIMの講習を受講させる。

【医療・福祉】従業員数 500 名程  
電子カルテと各部門に分かれたシステムの統合、オンラインによる診察やAIを活用した問診等、診療領域のDX化を進めるため、医療に従事する従業員にDX訓練を受講させる。

【運輸・郵便業】従業員数 50 名程  
RPAを活用して、請求書・伝票書類、日報・労働管理データの電子化と自動化を図るとともに、AIを活用して配送ルート最適化を行い、配達時間・車両費の削減や労働者不足の解消を図るためのデジタル人材育成の訓練を受講させる。

【小売業】従業員数 30 名程  
営業部門において、ITツールを活用したWEB接客のノウハウの習得させるための訓練を受講させる。

幅広く  
活用頂けます。



詳しくは  
厚生労働省HPへ

「グリーン・カーボンニュートラル化」とは

徹底した省エネ、再生可能エネルギーの活用等により、CO2等の温室効果ガスの排出を全体としてゼロにすること。

【製造業】従業員数 200 名程  
現在の消費材はコア材を特産品としているが、今後、電機材に転換することによりCO2の削減を図る。設備やシステムの変更に伴い新たに必要となる知識・技能を習得するためのプログラムを受講させる。

【製造業】従業員数 100 名程  
カーボンニュートラル達成を目指し、自社製品の原料に炭素を含まない精製プロセスを導入することに伴い、新たに必要となる材料工学の知識等を習得するためのプログラムを受講させる。

【農業】従業員数 15 名程  
農産物の販売にドローンに代わってドローンを導入しCO2削減を実施するためドローンスクールに通わせる。

【電気事業】従業員数 200 名程  
電力発電機や太陽光パネルなどの環境に配慮した電力供給システムを構築するためエンジニア育成訓練を受講させる。

事業所の方と直接お話できるチャンスです！

●雇用保険の求職活動実績に該当●

令和6年度

# 福祉のしごと相談会

(未経験・無資格でも参加できます。)  
履歴書不要・服装自由・当日参加OK

## 相談ブース

郡山市、田村市、田村郡の  
介護・看護・保育事業所

質問だけでも  
OKです！

### 41社参加予定！

ハローワークや共催機関の職員  
による相談ブースもあります。

★採用面接ではありませんので、お気軽に  
ご参加ください。  
※正式な応募にはハローワークの紹介状が必要となります。

## 保育



## 講演ブース

～福祉のしごとを知ろう～  
保育士・保育所支援センター

13:30～13:40

福島県看護協会  
13:40～13:50

介護労働安定センター  
13:50～14:00

福島県社会福祉協議会  
14:00～14:10

令和6年

## 11/19(火)

### 13:30～16:00

(受付開始 13:00～)

《場所》

## ビッグパレットふくしま

1F 多目的展示ホールB

入退場自由 参加無料

## 介護



## 看護



## PR動画ブース

仕事内容や職場風景を  
放映しています。

働くイメージが  
膨らみますよ♪

## 体験ブース

認知症VR



車イス介助



血圧測定&採血  
※看護師資格保持者のみ



紙コップや折り紙で  
おもちゃを作ろう



お申込み方法 (事前申込みいただくと、当日の受付がスムーズなので、事前申込みをおすすめします！)

窓口またはお電話にて「福祉のしごと相談会 参加希望」とお伝えください。

- 参加にはハローワークへの求職登録が必要となります。
- お申込みの際は、お名前、求職番号、生年月日等を確認させていただきます。
- 雇用保険受給中の方は、当日、雇用保険受給資格者証をご持参ください。  
(求職活動実績1回となります)
- 会場に新聞社など取材が入る場合があります。当日は個人を特定できる撮影は行わない様十分配慮致します。

主催／福島労働局、ハローワーク郡山

共催／郡山市、田村市、社会福祉法人福島県社会福祉協議会、

公益財団法人介護労働安定センター福島支部、公益社団法人福島県看護協会

後援／福島県中地方振興局、社会福祉法人郡山市社会福祉協議会、

社会福祉法人田村市社会福祉協議会

お申込み・お問合せ先

## ハローワーク郡山

〒963-8609

福島県郡山市方八町2-1-26

☎ 024-942-8609 (41 #)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



11月11日「介護の日」(厚生労働省制定)介護就職デイ

# 参加予定事業所

株式会社 あいの里	株式会社 善用堂メディカルケア
社会福祉法人 安積愛育園	社会福祉法人 創世福祉事業団
社会福祉法人 安積福祉会	介護老人保健施設 滝根「聖・オリオンの郷」
社会医療法人 あさかホスピタル	株式会社 SOYOKAZE
医療法人 栄心会	社会福祉法人 田村福祉会
株式会社 エヌジェイアイ	社会福祉法人 たるかわ福祉会
株式会社 縁寿	特定非営利活動法人 トマトハウス
一般財団法人 太田綜合病院	株式会社 ニチイ学館 郡山支店
社会福祉法人 太田福祉記念会	一般財団法人 脳神経疾患研究所 附属 総合南東北病院
特定非営利活動法人 かたつむり	福島さくら農業協同組合
公益財団法人 金森和心会 針生ヶ丘病院	株式会社 プライマル
社会福祉法人 共生福祉会 特別養護老人ホーム光の森の丘	医療法人社団 平成会 郡山事業部
特定非営利活動法人 クローバー福祉会	社会福祉法人 ほっと福祉記念会
株式会社 ケアブレイズ	丸光産業 株式会社 丸光ケアサービス/保育事業部
社会福祉法人 啓誠福祉会	社会福祉法人 南東北福祉事業団
一般社団法人 郡山医師会 郡山市医療介護病院	医療法人 むつき会
郡山医療生活協同組合 桑野協立病院	社会福祉法人 むつき福祉会
社会福祉法人 郡山福祉会	医療法人 明信会 今泉西病院
社会福祉法人 笑風会	メディカル・ケア・サービス 株式会社
社会福祉法人 心愛会	公益財団法人 湯浅報恩会 寿泉堂綜合病院
社会福祉法人 清樹会 高齢者等複合型施設 逢座	株式会社 ライフエージェント

※求人検索の際は、ハローワークインターネットサービスでフリーワードに「福祉のしごと相談会」とご入力ください。  
 ※対象求人については10月中旬頃に決定する予定です。

ハローワーク郡山  
 公式LINEアカウント  
 @350bookn

LINE



就職活動に役立つイベント  
 情報等をお届け!  
 友だち募集中です♪

みなさん  
 お気軽にご参加  
 ください!

