



福浜大一建設 株式会社 様

会社概要

事業内容 総合建設業
所在地 いわき市小名浜字中原16-1

当社の働き方改革の主な取組

〇育児休業取得促進

育児休業の取得率が男女問わず100%（令和6年9月27日現在、産後パパ育休も1名取得済）です。令和6年2月には子育てサポート企業として「くるみん認定」を受けています！

〇時間外労働の縮減、有給休暇の取得促進

有給休暇及び時間外労働について、各部門長が必ず把握し社員に対して有給休暇の取得を促すなどの対応をしており、取得しやすい雰囲気を作っています。また、令和6年6月には「ファミリーサポート休暇」を創設し、高校生までの子を対象に、学校行事への参加や予防接種、また、不妊治療や妊婦健診などに要する時間を、通常の有給休暇とは別に取得できるようになりました。

〇業務のDX化の推進

DX推進室を立ち上げ、事業所内及び現場のDX化を進めています。例えば、グループ企業を含めた会議などについては出席型とZOOMを活用したオンライン型を並行して行うことにより、各現場にしながら会議に参加できるようにするなど、従業員の移動負担をなくするとともに、労働時間縮減も達成しています。

〇外部講習等の研修受講

DX化推進に伴う業務や現場での後方作業など女性の登用に積極的に取り組んでいます。また、キャリアパスの一環として、外部講習機関が実施する講習に参加することで他業種との交流をはかり、そこで得た知識や経験を活かし、各自のキャリアをより豊かにするためのサポートを行っています。将来的には、社員一人ひとりが成長し、幹部社員へのステップアップを目指しています。

各種認定制度を取得しています！
（左から「くるみん認定」、「みなとSDGsパートナー」、「SDGs宣言書」）



意見交換の様子
（左から高羽雇用環境・均等室長、佐藤代表取締役、遠藤総務部長、山本係長）

