

第28回福島地方労働審議会

労働行政最重点・重点施策 雇用環境・均等室

1. 働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する
法律案要綱の概要
2. 若者就職支援サイト「ふくしま高校生・大学生労働局」を開設
3. 子育て支援サイト「ぱぱ・まま応援サイト」を開設

平成30年3月9日



働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律案要綱の概要

労働者がそれぞれの事情に応じた多様な働き方を選択できる社会を実現する働き方改革を総合的に推進するため、長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の実現、雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保等のための措置を講ずる。

I 働き方改革の総合的かつ継続的な推進

働き方改革に係る基本的考え方を明らかにするとともに、国は、改革を総合的かつ継続的に推進するための「基本方針」（閣議決定）を定めることとする。（雇用対策法）

II 長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の実現等

1 労働時間に関する制度の見直し（労働基準法）

- ・時間外労働の上限について、月45時間、年360時間を原則とし、臨時的な特別な事情がある場合でも年720時間、単月100時間未満（休日労働含む）、複数月平均80時間（休日労働含む）を限度に設定。
- （※）自動車運転業務、建設事業、医師等について、猶予期間を設けた上で規制を適用等の例外あり。研究開発業務について、医師の面接指導を設けた上で、適用除外。
- ・月60時間を超える時間外労働に係る割増賃金率（50%以上）について、中小企業への猶予措置を廃止する。また、使用者は、10日以上の年次有給休暇が付与される労働者に対し、5日について、毎年、時季を指定して与えなければならないこととする。
- ・企画業務型裁量労働制の対象業務への「課題解決型の開発提案業務」と「裁量的にPDCAを回す業務」の追加、高度プロフェSSIONナル制度の創設等を行う。（企画業務型裁量労働制の業務範囲を明確化・高度プロフェSSIONナル制度における健康確保措置を強化）

2 勤務間インターバル制度の普及促進等（労働時間等設定改善法）

- ・事業主は、前日の終業時刻と翌日の始業時刻の間に一定時間の休息の確保に努めなければならないこととする。

3 産業医・産業保健機能の強化（労働安全衛生法等）

- ・事業者から、産業医に対しその業務を適切に行うために必要な情報を提供することとするなど、産業医・産業保健機能の強化を図る。

III 雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保

1 不合理な待遇差を解消するための規定の整備（パートタイム労働法、労働契約法、労働者派遣法）

短時間・有期雇用労働者に関する正規雇用労働者との不合理な待遇の禁止に関し、個々の待遇ごとに、当該待遇の性質・目的に照らして適切と認められる事情を考慮して判断されるべき旨を明確化。併せて有期雇用労働者の均等待遇規定を整備。派遣労働者について、①派遣先の労働者との均等・均衡待遇、②一定の要件※を満たす労使協定による待遇のいずれかを確保することを義務化。また、これらの事項に関するガイドラインの根拠規定を整備。（※）同種業務の一般の労働者の平均的な賃金と同等以上の賃金であること等

2 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化（パートタイム労働法、労働契約法、労働者派遣法）

短時間労働者・有期雇用労働者・派遣労働者について、正規雇用労働者との待遇差の内容・理由等に関する説明を義務化。

3 行政による履行確保措置及び裁判外紛争解決手続（行政ADR）の整備

1の義務や2の説明義務について、行政による履行確保措置及び行政ADRを整備。

厚生労働省福島労働局ホームページ

若者就職支援サイトを 開設しました。

トップ画面
バナー



ふくしま高校生・大学生労働局

検索

本サイトの主な特徴

その1

ワンストップで探せる。

若者向けの支援情報、「就職支援」、「労働条件」などを「ふくしま高校生・大学生労働局」に集約。

その2

必要な情報を的確に入手できるよう「対象者別」(黑板バナー)に掲載。

高校生の皆さんへ

大学等学生の
皆さんへ

既卒者の皆さんへ

保護者の
皆さんへ

高校の
先生方へ

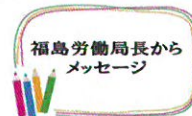
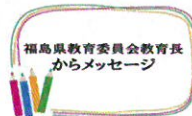
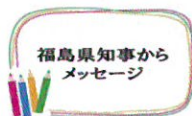
その3

福島県内の会社の社長様から「求める人材」や「福島県で働く魅力」を、県内の学校を卒業した先輩から就活の経験談などのメッセージを掲載。

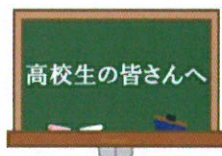
本サイトのコンテンツ

本サイトは「就職活動を始める前」「就職活動中」「内定を得た後」「就職した後」など、いろいろなシーンでご活用いただけます。

① 県知事・教育長・労働局長からのメッセージ



② 対象者別支援



就職関係

労働条件

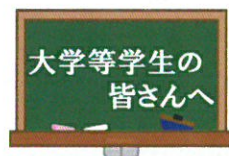
アルバイト

コミュニケーション
アツク

悩み別
相談先

会社社長から
メッセージ

先輩から
メッセージ



就職関係

労働条件

アルバイト

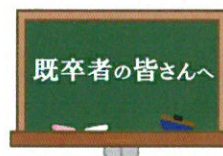
コミュニケーション
アツク

悩み別
相談先

関係機関の
ご案内

くろみん
認定企業
のご案内

えるほし
認定企業
のご案内



就職関係

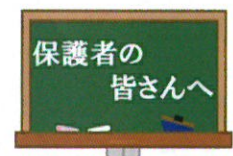
労働条件

アルバイト

コミュニケーション
アツク

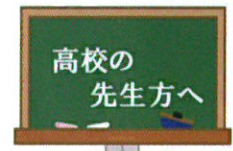
悩み別
相談先

ハローレコング
(求職支援)



高校生の
就職活動

大学生等の
就職活動



就職支援

子育て支援サイト

ぱぱ♥ママ応援サイト 開設しました!!



福島労働局 ぱぱ・ママ応援サイト

検索



福島労働局 雇用環境・均等室
福島市 霞町1-46

☎ 024-536-2777



ぱぱ♥ママ応援サイトのコンテンツ



1 福島県小児科医会・専門医から

福島県小児科医会・専門医からの子育て応援メッセージ

- 1
- ・子育て中のパパ・ママへ
 - ・子育て中の従業員がいる事業者の方へ

パパ・ママが知っておきたい情報

2

予防接種

福島県小児科医会HP

乳児健診

福島県小児科医会HP

子どもの生活習慣病

福島県小児科医会HP

アレルギー

福島県小児科医会HP

県内の小児科医療機関

福島県小児科医会HP

3

子どもの病気やけがについての相談・情報検索

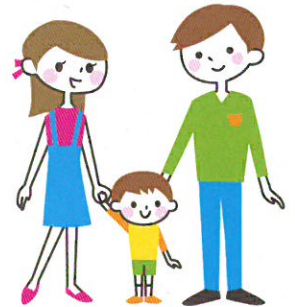
小児救急
でんわ相談
【#8000】

ONLINE
こどもの救急
日本小児科学会HP

子どもの
事故と対策
日本小児科学会HP

こどもの
誤飲誤食110番
沖縄県薬劑師会HP

小児外科で
治療する病気
日本小児外科学会HP



2 福島県から

① 県内の医療機関情報

県内の小児救急
医療機関
福島県医療情報ネット

県内の
休日当番医
福島県医療情報ネット

県内の休日夜間
急患センター
福島県医療情報ネット

病児保育・病
後児保育施設
福島県HP

② 保育所に預けられない時の緊急対応情報

ファミリー・
サポート
センター
福島県HP

病院・診療所、
歯科診療所、助
産所、薬局情報
福島県医療情報ネット



3 福島労働局から

① 子育てパパ・ママや雇用主が知っておきたい法律・制度

育児・介護
休業法
厚生労働省HP

出産・子育て
に関する
法制度
厚生労働省HP

女性にやさしい
職場づくりナビ
【働く女性向け】
(一財)女性労働協会HP

女性にやさしい
職場づくりナビ
【企業担当者向け】
(一財)女性労働協会HP

② 従業員の子育てを支援する雇用主の方への助成金制度

育児関係助成金
出生時両立
支援コース
厚生労働省HP

育児関係助成金
育児休業等
支援コース
厚生労働省HP

育児関係助成金
再雇用者評価
処遇コース
厚生労働省HP

雇用主向け
助成金一覧
福島労働局HP

③ 育児と仕事の両立に積極的に取り組まれている県内企業

くるみん
認定企業
福島労働局HP

フラナ
くるみん
認定企業
福島労働局HP

えるぼし
認定企業
福島労働局HP

イクボス
宣言企業
福島労働局HP

県内の魅力あ
る職場づくり
推進企業紹介
福島労働局HP

