

第30回福島地方労働審議会

資料5

職業安定部資料

1. 有効求人倍率(就業地別)(平成30年12月 市町村別)
2. 復興に向けた地域雇用対策(避難者の帰還支援)
3. 介護関連職種のミスマッチ(有効求人倍率) 平成30年12月
4. 看護師等のミスマッチ(有効求人倍率) 平成30年12月
5. 建設等の職業のミスマッチ(有効求人倍率) 平成30年12月
6. 若年者雇用対策概要
7. 新卒者の雇用の現状
8. 福島県内の公的職業訓練(ハロートレーニング)平成30年度定員
9. 福島労働局の需給調整事業の状況
10. 福島県内の派遣元事業所数の推移
11. 福島労働局需給調整事業室の業務実施状況
12. 障害者雇用の現状(平成30年12月)
13. 高年齢者の雇用確保に向けた取組み
14. 平成30年度福島労働局各業務実績一覧表

復興に向けた地域雇用対策〔避難者の帰還支援〕

除染やインフラ復旧が進んでも、働く場や人材育成の機会が十分でない、帰還しても生活基盤は不安定のまま

福島雇用促進支援事業

県・市町村や地域関係者による協議会が策定した雇用対策・就労支援の取組を国が選定し、当該協議会に事業委託して実施

(25年5月)
「福島広域雇用促進支援協議会」設置
(25年10月)
事業開始

■ 県・市町村・地元商工会

(28年4月) 28年度事業開始

■ 車両系解体講習(企業申込型)
就職マナー講習事業
事故由来廃棄物等特別教育講習
簿記3級及び会計ソフト講座
地域合同就職面接会事業 等

(29年4月) 29年度事業開始

■ コミュニケーション能力講座
事故由来廃棄物等特別教育講習
介護福祉士実務者研修(企業申込型)
スゴ技パソコン術講座
地域合同就職面接会事業 等

(30年4月) 30年度事業開始

■ ドローン講習
・企業向け出張セミナー(放射線・接遇・企業力)
・就活ワークショップ(南相馬・郡山・いわき)
・職場体験実習事業
・地域合同就職面接会事業 等

※下線は当該年度の新規事業

川俣町

・若手の経営者から経営上の悩みの相談など、町内企業と情報の共有を望む声がある。解消につながるようなセミナーなどの開催を希望する。
・11月21日:就職面接会を実施。

飯館村

・建設機械講習は村内企業からも要望があるところである。
・村内においては雇用の場はあると考えているが、若年者の希望とミスマッチがあるようで、帰還にも影響している。住宅再建も課題であり、工事が遅れ気味で再建に影響している。

葛尾村

・進出企業の操業開始に向けて人手確保が思うように進まない。
・帰還が思うように進んでいないこともあり、近隣の地域からの通勤による村内企業への就職を促している。

田村市

雇用促進支援員設置

・産業団地が平成31年度に完成するので、それに向けて企業誘致活動を進めていく。進出する企業、既存の企業双方の人手確保が課題となってくる。

川内村

・住宅が不足している。
・村でドローンの購入を予定しており、各産業で今後操作できる方の需要が出てくるのが想定される。進出企業も予定されており、求人充足が求められる。

富岡町

・帰還者が800人を超えてきているが、主に高齢者が占めている。町内企業における人手不足は深刻である。
・企業の帰還に対して助成金支給を実施するが一定件数の申請がある。人手確保のための就職面接会の開催を希望。

広野町

雇用促進支援員設置

・人手不足が顕著となっていることから、就職面接会やバスツアーなどの実施により地元企業とともに人手確保を推進したい。(6月27日:広野・楡葉就職面接会を実施、11月28日:求職者向けバスツアーを実施)

南相馬市

雇用促進支援員設置

・建設、農業の分野でドローンの利用の動きがある。
・8月7日:合同就職面接会を実施。
・10月5日:企業見学バスツアーを実施

浪江町

・町内へ進出する企業もみこまれていることから、就職面接会を10月24日に実施(福島雇用促進支援事業では初開催)。
・住宅の確保に苦慮している。

双葉町 (いわき市)

・32年3月に、JR駅周辺の帰還困難区域を一部解消する動きはあるが、詳細は未定。

大熊町 (会津若松市)

・31年5月7日に帰還予定。出張所は縮小予定。
・商業施設についても商工会とともに誘致・帰還を促す。

楡葉町

雇用促進支援員設置

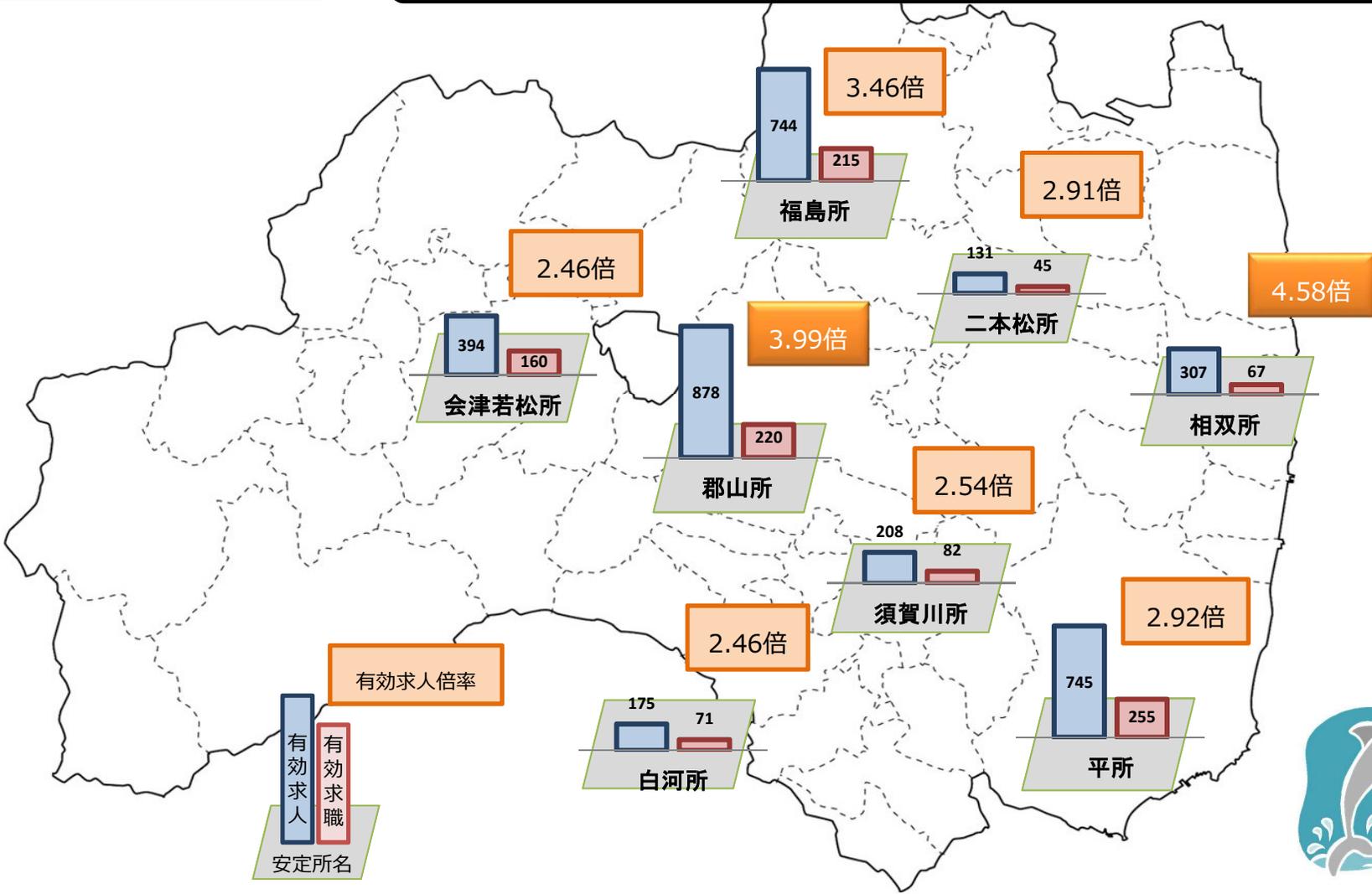
・新規立地企業の相談が多くなっており、地元企業に対するフォローが少なくなっていることから、協議会におけるセミナーや研修会を有効に活用したい。(6月27日:広野・楡葉就職面接会実施)



介護関連職種のミスマッチ（有効求人倍率） 平成30年12月

県全体 3.21倍

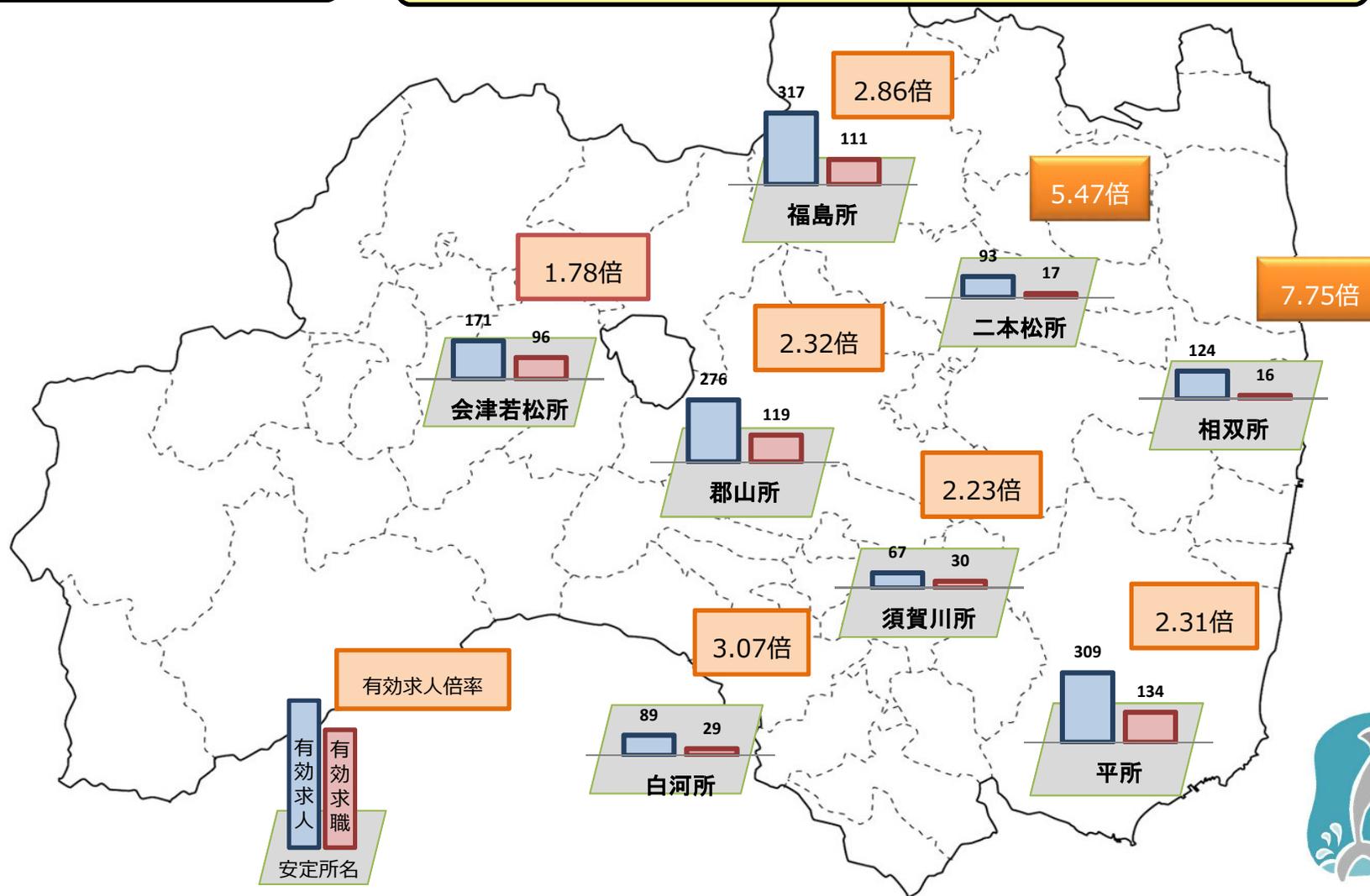
全体として人手不足。特に相双・郡山エリアが高い。



看護師等のミスマッチ（有効求人倍率） 平成30年12月

県全体 2.62倍

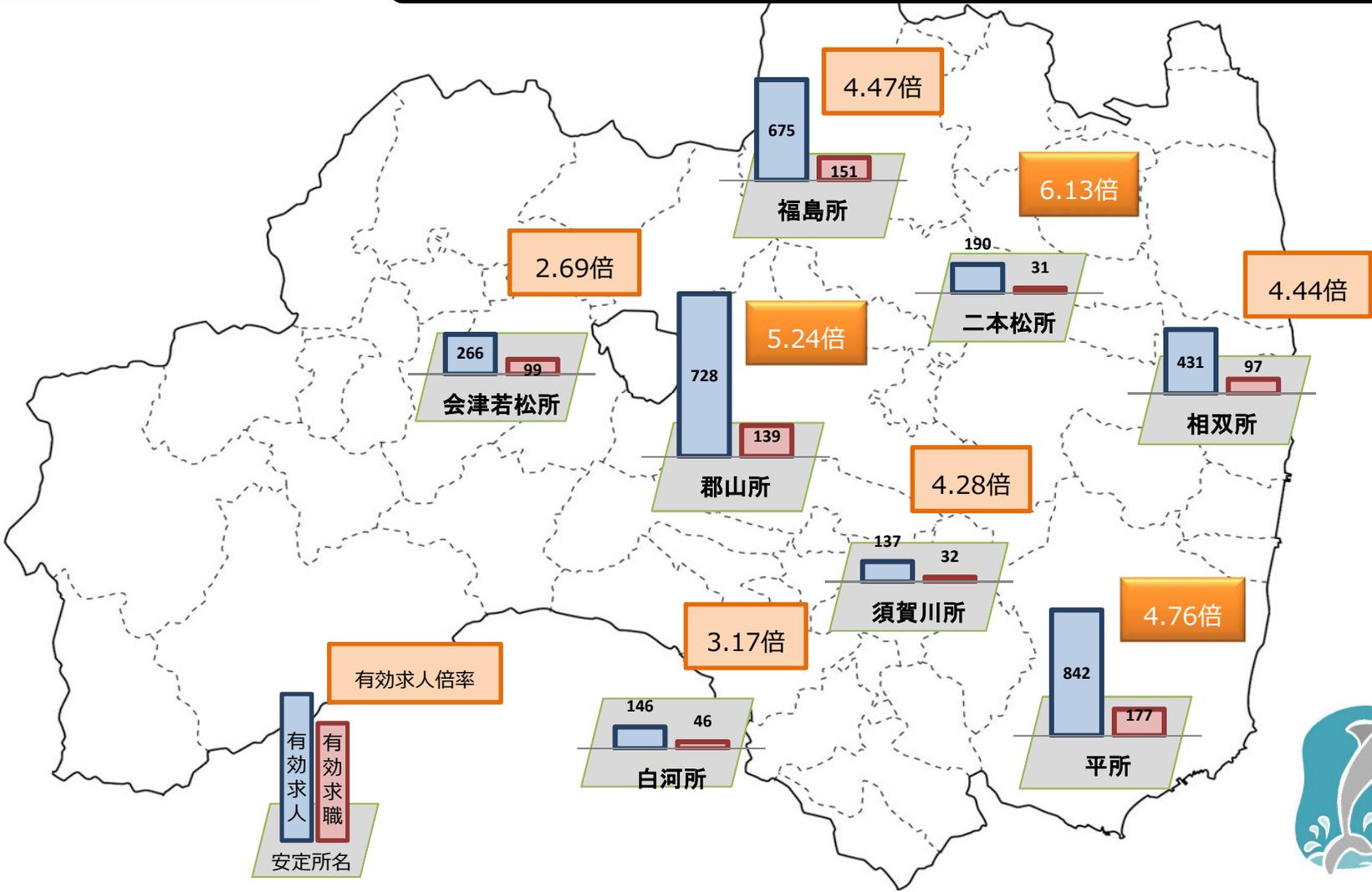
全体として人手不足。特に相双・二本松エリアが高い。



建設等の職業のミスマッチ（有効求人倍率） 平成30年12月

県全体 4.42倍

全体として人手不足。特に郡山・二本松・いわきエリアが高い。



1 新規学卒者等に対する就職支援(12月 末現在)

➤31年3月新規高卒者関係(ハローワークシステム月報より)

| | | | |
|-----------|----------|----------------|-------------|
| ・求人提出事業所数 | 2,535 社 | (前年同月 2,470 社) | 2.6 %) |
| ・求人件数 | 3,694 件 | (前年同月 3,607 件) | 2.4 %) |
| ・求人数 | 10,045 人 | (前年同月 9,273 人) | 8.3 %) |
| ・就職内定率 | 95.2 % | (前年同月 95.6 %) | ▲ 0.4 ポイント) |
| ・未就職者数 | 225 人 | (前年同月 202 人) | 11.4 %) |
| ・県内就職率 | 74.2 % | (前年同月 74.7 %) | ▲ 0.5 ポイント) |

➤学卒ジョブサポーター実績(ジョブサポーター活動実績報告より)

| | | | |
|----------|---------|----------------|-----------|
| ・企業訪問数 | 50 社 | (前年同月 97 社) | ▲ 48.5 %) |
| ・求人開拓数 | 28 人 | (前年同月 43 人) | ▲ 34.9 %) |
| ・相談件数 | 1,021 件 | (前年同月 1,316 件) | ▲ 22.4 %) |
| ・正社員就職件数 | 266 件 | (前年同月 327 件) | ▲ 18.7 %) |

➤正社員就職件数進捗率 12月 末現在 76.9 % (12月 末計 2,289 件 年間目標値 2,975 件)

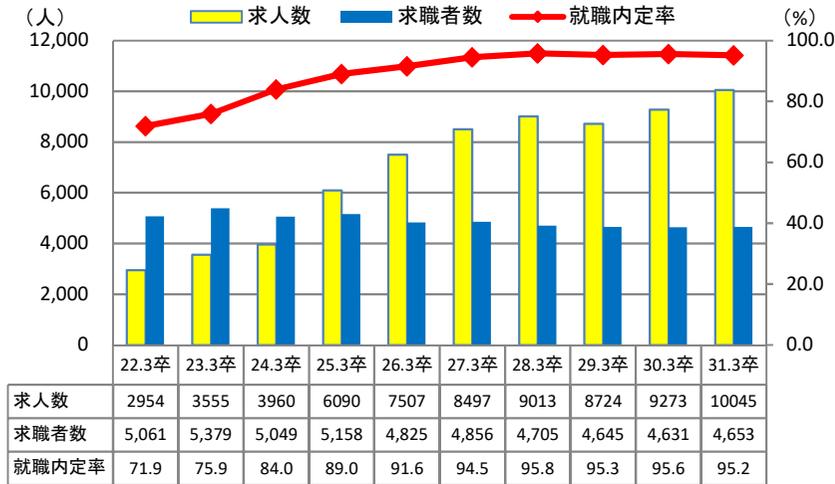
2 非正規雇用者対策(若者ステップアッププログラム) (11月 末累計)

| | | | |
|---------------|---------|-----------------|----------|
| フリーター等の就職件数累計 | 4,537 件 | (前年同月 4,858 件) | ▲ 6.6 %) |
| ➤進捗率 | 97.1 % | (年間目標値 4,672 件) | |

3 ユースエール認定企業(12月末現在)

| | | | |
|------------------|------|----------------------|---------------|
| ➤福島県のユースエール認定企業数 | 34 社 | | |
| ・*27年度認定件数 | 1件 | *28年度認定件数 7件(うち2社辞退) | *29年度認定件数 13件 |
| ・*30年度認定件数 | 15社 | | |

① 新規高卒者の就職内定状況(各年12月末現在)



③ ユースエール企業認定状況

福島県のユースエール認定企業 34社【12月末現在】



| No. | 企業名 | 所在地 | 管轄所 | 認定日 |
|-----|----------------------------------|-------|------|----------|
| 1 | (株)三本杉ジオテック | 福島市 | 福島 | 27.12.22 |
| 2 | 深谷建設(株) | 塙町 | 白河 | 28.9.28 |
| 3 | 白河信用金庫 | 白河市 | 白河 | 28.11.25 |
| 4 | (株)光陽社 | 白河市 | 白河 | 28.12.2 |
| 5 | (株)二喜組 | 郡山市 | 郡山 | 29.2.7 |
| 6 | 会津鉄道(株) | 会津若松市 | 会津若松 | 29.2.8 |
| 7 | (株)会津タムラ製作所 | 会津美里町 | 会津若松 | 29.7.18 |
| 8 | パナソニック エソソリューションズ アモルトン(株) | 喜多方市 | 喜多方 | 29.7.24 |
| 9 | 山十建設(株) | 金山町 | 会津若松 | 29.7.27 |
| 10 | (株)クレハエンジニアリング | いわき市 | 勿来 | 29.8.7 |
| 11 | パーフェクトン(株) | 大玉村 | 二本松 | 29.8.23 |
| 12 | (株)福島製作所 | 福島市 | 福島 | 29.9.13 |
| 13 | 川名建設工業(株) | 本宮市 | 二本松 | 29.10.6 |
| 14 | 東北ビルハード(株) | 郡山市 | 郡山 | 29.11.2 |
| 15 | (株)ミウラ | 須賀川市 | 須賀川 | 29.11.10 |
| 16 | 東建土質測量設計(株) | 須賀川市 | 須賀川 | 29.12.5 |
| 17 | (株)藤建技術設計センター | 棚倉町 | 白河 | 30.2.8 |
| 18 | 第一緑化工業(株) | 会津若松市 | 会津若松 | 30.3.13 |
| 19 | 山北調査設計(株) | 郡山市 | 郡山 | 30.3.29 |
| 20 | (株)丸庄工務所 | 会津美里町 | 会津若松 | 30.6.7 |
| 21 | 会津エンジニアリング(有) | 会津若松市 | 会津若松 | 30.6.19 |
| 22 | ソマ(株) | 相馬市 | 相馬 | 30.7.18 |
| 23 | (社)福)仲生福祉会 特別養護老人ホーム長寿荘 | 南相馬市 | 相双 | 30.7.20 |
| 24 | (有)吾妻プレス工業 | 二本松市 | 二本松 | 30.7.20 |
| 25 | 荒井建設(株) | 喜多方市 | 喜多方 | 30.8.29 |
| 26 | 東北工業(株) | 郡山市 | 郡山 | 30.9.11 |
| 27 | (株)福島明工社 | 須賀川市 | 須賀川 | 30.10.22 |
| 28 | 江戸川ウッドテック(株) | いわき市 | 磐城 | 30.11.1 |
| 29 | (有)第一機工 | いわき市 | 磐城 | 30.11.1 |
| 30 | フロンティア・ラボ(株) | 郡山市 | 郡山 | 30.11.12 |
| 31 | (株)いわきティーワンビル いわきワシントンホテル | いわき市 | 平 | 30.11.22 |
| 32 | (株)栄製作所 | 南相馬市 | 相双 | 30.12.10 |
| 33 | シーエージ(株) | 石川町 | 須賀川 | 30.12.10 |
| 34 | (株)兼子組 | 白河市 | 白河 | 30.12.17 |

② 新規高卒者の地域別状況(各年12月末時点)



④ 就職面接会(説明会)の様子



福島県内の公的職業訓練(ハートレーニング) 平成30年度定員

平成30年4月1日
福島労働局職業安定部訓練室

(単位:
人)

離職者訓練

区分 対象 内容 形態 分野 名称・規模 分野別定員

国 福島労働局 ハローワーク

求職者支援訓練 一般(特定求職者) 認定職業訓練

基礎的分野

基礎コース
民間実施機関(大臣によるコース認定)
373

実践コース
民間実施機関(大臣によるコース認定)
437

| 分野 | 基礎 | 実践 | | | | 計 |
|----|-------|-----|------|------|-------|-------|
| | | 介護 | 医療事務 | 震災復興 | その他 | |
| 地区 | | | | | | |
| 県内 | 373 | 90 | 60 | 80 | 207 | 810 |
| 一円 | (100) | (0) | (30) | (35) | (118) | (283) |

※()内は、H30年12月末現在の受講者実績

福島県

公共職業訓練 雇用保険受給者 委託訓練

実践的分野

離職者等再就職訓練
民間実施機関(福島県が委託)
1,453

| 訓練分野 | 事務系 | 情報系 | サービス系 | 介護系 | その他 | 年度跨ぎ(12月末現在) | 計 |
|------|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|---|
| | | | | | | | |

※その他に、建設系、製造系分野を含む

※()内は、H30年12月末現在の受講者実績

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構福島支部

施設内訓練

離職者訓練
ポリテクセンター施設内
835

| 訓練分野 | 建設系 | 製造系 | サービス系 | 橋渡し訓練 | 計 |
|------|-----|-----|-------|-------|---|
| | | | | | |

※()内は、H30年12月末現在の受講者実績

3,098

震災復興訓練

「公的職業訓練の離職者訓練」で実施

- 求職者支援訓練 80
震災対策特別訓練コース(大特+車両系)
- 機構施設内訓練 261
(住宅復興関連)

計 341



その他の職業訓練

| 種別 | 定員内訳 | 種別 | 定員内訳 | 種別 | 定員内訳 |
|-------------|---|-------|---------------------------------|--------|--------------------------|
| 専高度短期職業訓練課程 | 機械系 115 電気・電子系 56 居住系 25 その他 151 | 学卒者訓練 | 郡山 70 浜 70 会津 70 計 210 | 障がい者訓練 | 施設内 0 民間委託 73 計 73 |
| 普通短期職業訓練課程 | 機械系 105 電気・電子系 190 居住系 115 その他 279 | | | | |
| 計 | 1,036 | | | | |

ハートレーニング

急がば学べ

| 種別 | 定員内訳 |
|-------------|----------------------------------|
| 専高度短期職業訓練課程 | 機械系 668 電気・電子系 235 居住系 187 |
| 計 | 1,090 |

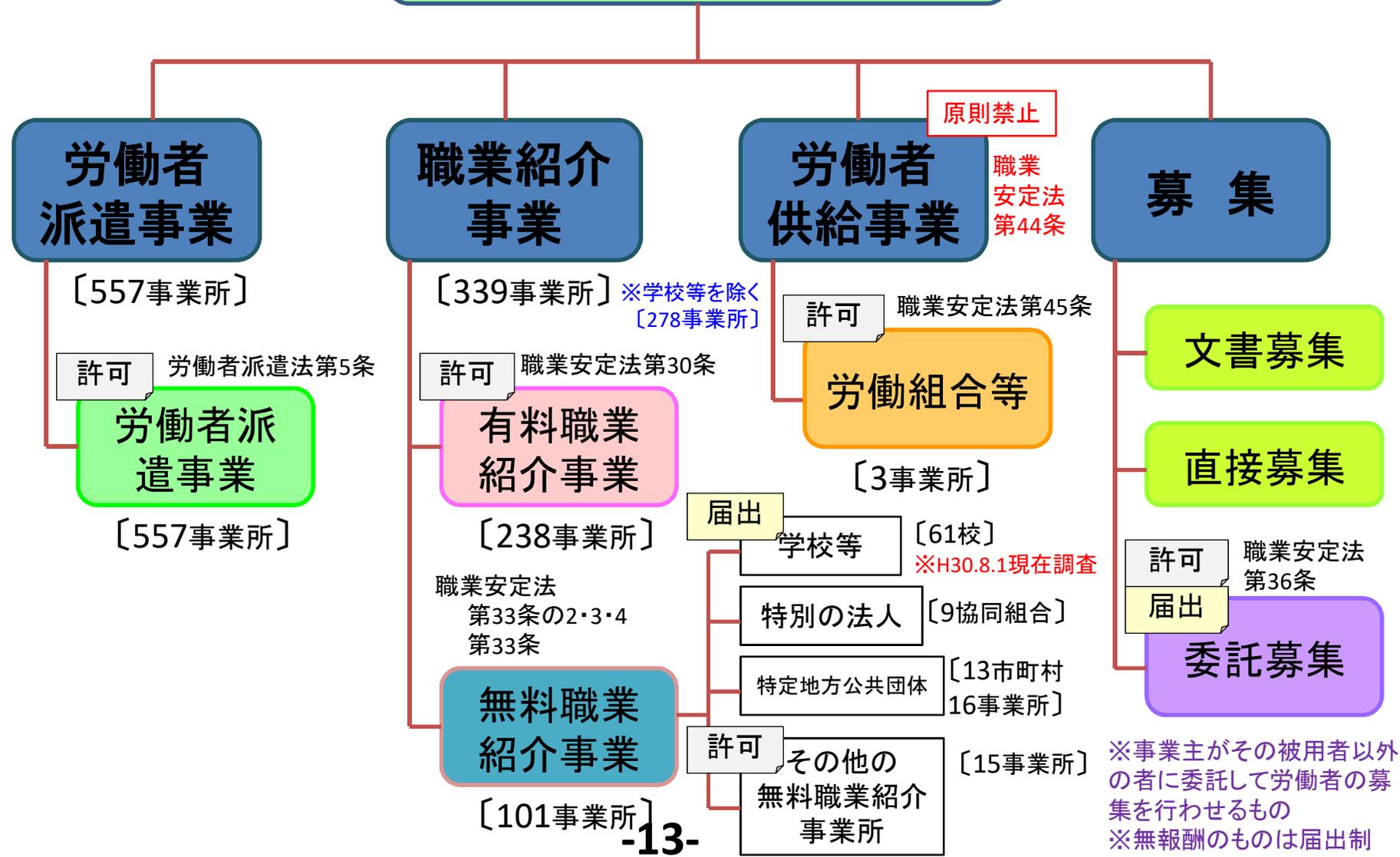
ロゴマーク ハートレくん

2,126

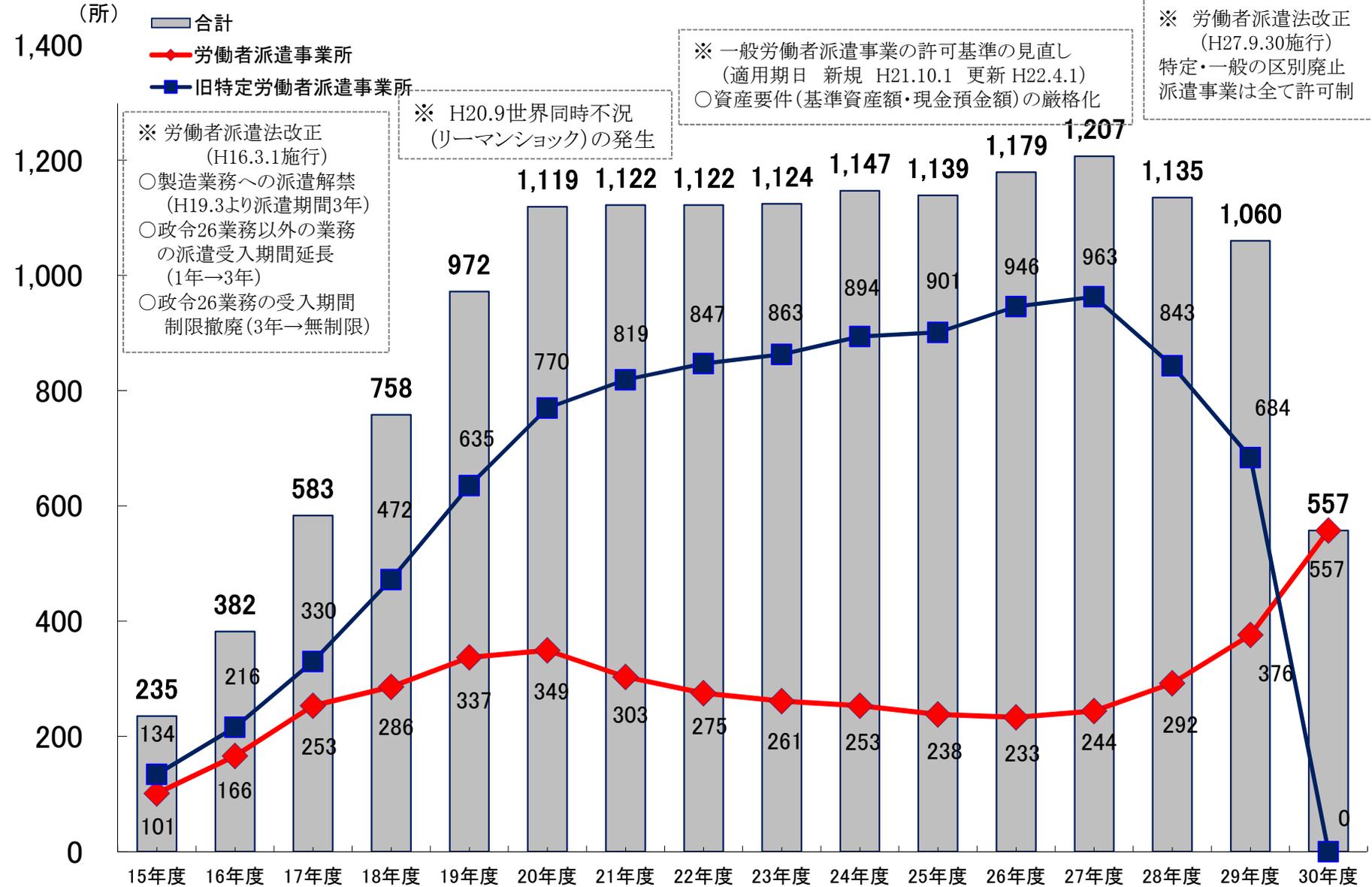
○ 福島労働局の需給調整事業の状況

労働力需給調整システム (国が行うもの以外)

福島労働局管内
(平成31年1月1日現在)



○ 福島県内の派遣元事業所数の推移



※ 29年度までは各年度末(3月1日)現在の事業所数、30年度は平成31年1月1日現在 資料出所:福島労働局需給調整事業室調べ

○福島労働局需給調整事業室の業務実施状況

1 事業者向け講習会・セミナー

①新規派遣元及び新規職業紹介事業主対象講習会

新規許可、許可更新派遣元事業所及び新規許可、許可更新職業紹介事業所を対象とした基礎的内容に関する講習会を実施(毎月実施)

②「職業紹介事業の適正な運営のためのセミナー」

【平成29年度】

- ・平成29年9月25日 14:00～16:00 県内1会場(郡山市)
- ・出席事業所数 117社(128名)

【平成30年度】

- ・平成30年9月4日 14:00～16:00 県内1会場(郡山市)
- ・出席事業所数 104社(116名)

③「労働者派遣事業の適正な運営のためのセミナー」

【平成29年度】

- ・平成29年10月12日～11月2日(4日間)
 - ・県内4会場(郡山市、いわき市、福島市、会津若松市)
- 389社(432名)出席

【平成30年度】

- ・平成30年9月21日～10月11日(4日間)
- ・県内4会場(郡山市、福島市、いわき市、会津若松市)

2 その他の事業所向け集団指導

①原子力発電所関連事業主を対象とする集団指導

「労働条件に関する法令遵守講習会」

東京電力ホールディングス(株)主催
会場:1F 協力企業棟食堂(大熊町)

【平成29年度】

・平成29年9月5日～6日、平成30年3月8日～9日(1日2回、全8回)

出席企業数:662社(837名)

【平成30年度】

・平成30年8月28日～29日

出席企業数:349社(406名)

②その他の講習会等参加による
集団指導等

【平成29年度】

・7月14日 亀岡工務店主催「労働者派遣及び請負の適正実施に関する講習会」(103社、156名参加)

3 職員研修

ハローワーク職員を対象とした
需給調整事業関係業務研修

【平成29年度】

平成29年12月11日～平成30年1月26日(延9日間、14所)
各所を訪問のうえ1所当たり半日で2回 計出席者301名

【平成30年度】

平成30年12月1日～平成31年1月31日

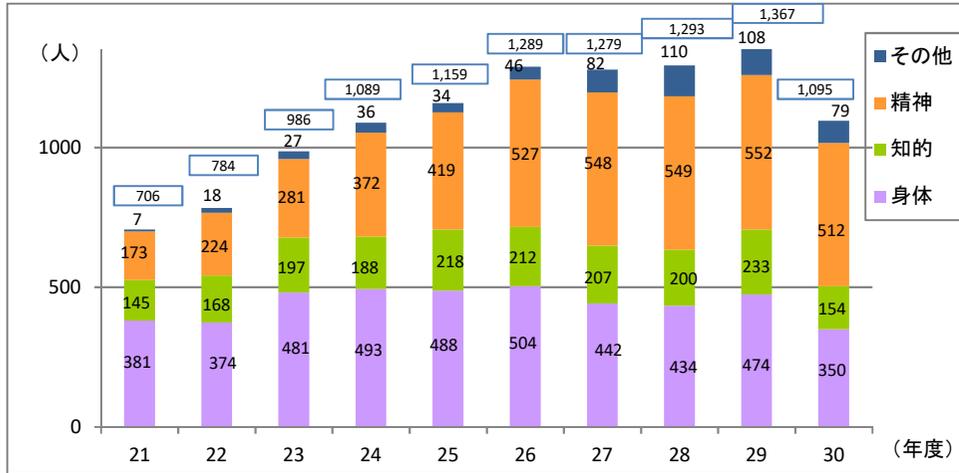
全HW職員・相談員対象 概ね30分間の講義ビデオ視聴

①労働者派遣業務について ②職安法の改正について

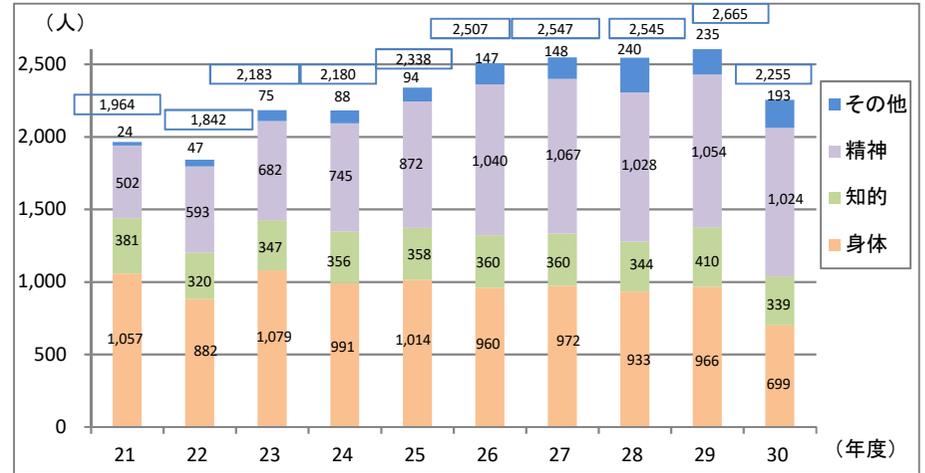
障害者雇用の現状(平成30年12月)

- 平成30年度(12月末現在)のハローワークを通じた障害者の就職件数は1,095件(対前年同月比9.8%増)。新規求職申込件数は2,255件(対前年同月比10.9%増)。
- 障害種別(対前年同月)では、「精神障害者」の就職件数512件(対前年同月比24.3%増)。「身体障害者」の就職件数は350件(対前年同月比2.0%減)。
- 雇用率は依然として全国平均を下回っている。 29.6.1時点(全国1.97%、福島県1.95%)
- 雇用率達成企業割合は23年度以降、全国平均を上回っている。 29.6.1時点(全国50.0%、福島県55.7%)

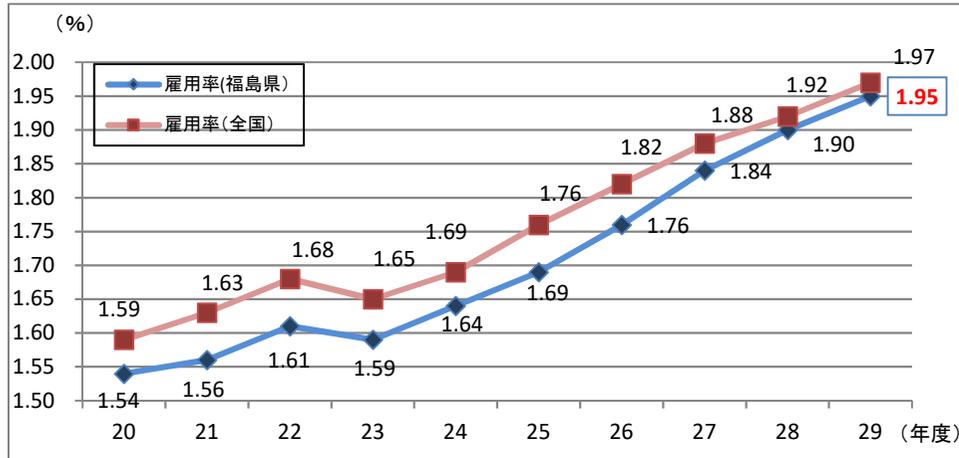
ハローワークにおける障害者の就職



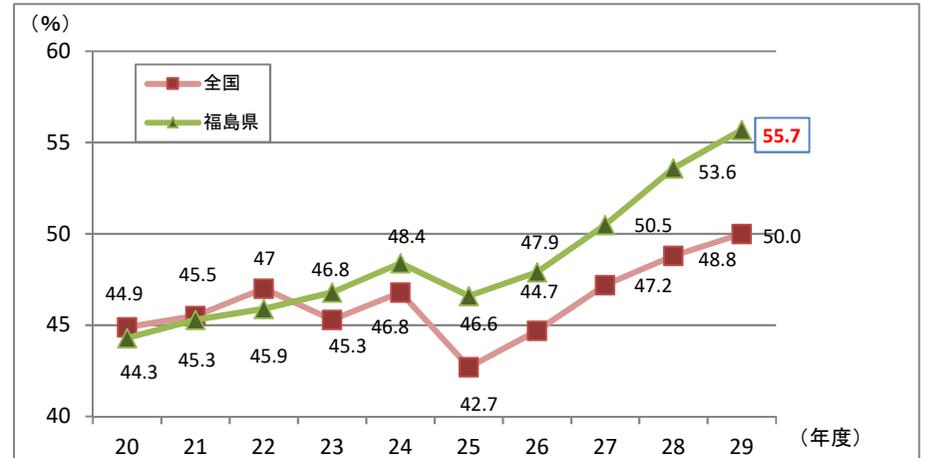
新規求職申込件数



雇用率の推移(各年度6.1現在)



達成企業割合の推移(各年度6.1現在)



(注) 1 常用雇用重度身体・知的障害者はダブルカウント、短時間労働の身体・知的・精神障害者は0.5カウントとしている。
 2 対象企業は平成24年まで56人以上、平成25年より50人以上の規模となっている。
 3 ハローワークにおける障害者の就職及び新規申込件数は平成30年12月末現在。

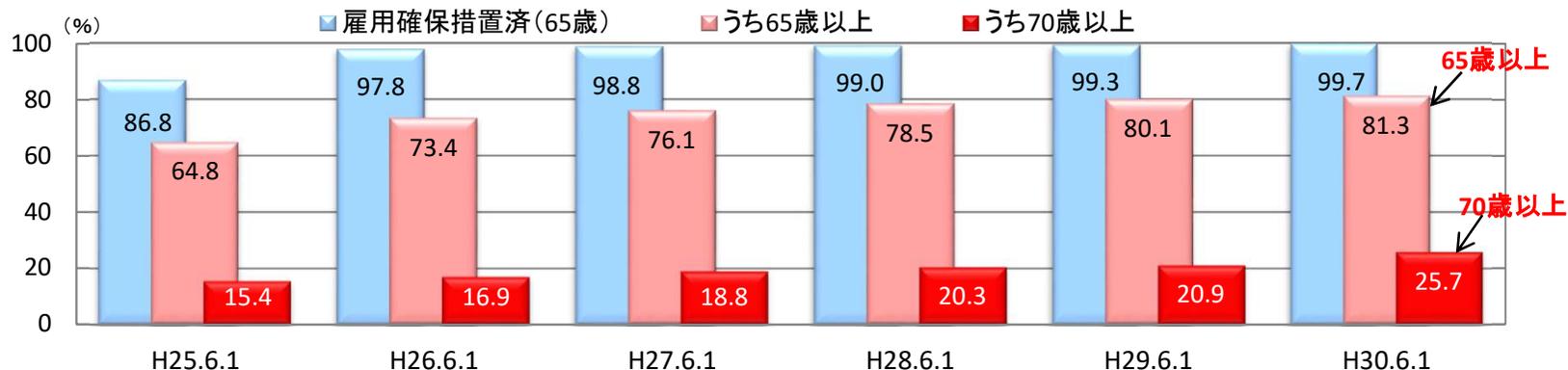
(注)平成30年度における民間企業の障害者雇用状況報告の集計結果は、厚生労働省で平成30年3月末まで公表予定のため、「雇用率の推移」及び「達成企業割合の推移」のデータは平成29年度分までを掲載。

高年齢者の雇用確保に向けた取組み

①希望者全員が65歳以上まで働ける企業の割合の推移

◇高年齢者雇用確保措置報告(毎年6月1日:従業員31人以上)企業で、継続雇用制度導入、定年廃止等で65歳以上まで働ける企業の割合の推移を示したもの。

◆平成25年比で65歳以上が+16.5%、70歳以上が+10.3%上昇している。



② 高年齢者に対する事業主指導と就職支援

■雇用確保措置未実施企業への指導

◇ハローワーク職員と高年齢者雇用アドバイザーが連携のうえ、計画的かつ重点的な個別指導を強力に実施し、雇用確保措置未実施企業の早期解消を図る。

■生涯現役社会の実現に向けた取組み

◇少子高齢化の進行を踏まえ、生涯現役社会の実現に向け、65歳までの雇用確保を基盤としつつ、年齢にかかわらず働き続けることが可能な企業の普及・啓発等に取り組む。

■ハローワークによる就職支援

◇引き続き県内各ハローワークにおいて、高年齢求職者の積極的な就職支援を実施する。

- ・ 高齢者向けの求人確保の強化と、高齢者向け求人情報の作成等による積極的な求人情報の提供。
- ・ 65歳以上の求職者を対象に、求職者担当制等による多様なニーズを踏まえた個別相談の実施と、高齢者向けの求人を対象としたミニ面接会等の実施によるマッチング支援。
- ・ 高年齢者雇用開発特別奨励金等の周知、活用による就職支援。 など

◇「生涯現役支援窓口」が設置されている、ハローワーク福島・平・郡山においては、最寄りの市町村シルバー人材センターとの連携を強化し、高年齢求職者の多様なニーズに応じて、互いの機関の周知と誘導を積極的に行うなど、高年齢求職者の就職促進に取り組む。

平成30年度福島労働局各業務実績一覧表

| 項 目 | 30年度目標 (①) (件) | 30年度実績 (30年12月末現在) (②) (件) | 進捗率 (①/②) |
|---|----------------------|-------------------------------------|--------------|
| ①就職件数(常用) | 31,210 | 23,129 | 74.1% |
| ②充足件数(常用、受理地ベース) | 29,739 | 22,091 | 74.3% |
| ③雇用保険受給者の早期再就職件数 | 8,280 | 6,078 | 73.4% |
| ④生活保護受給者等の就職件数 | 930 | 904 | 97.2% |
| ⑤障害者の就職件数 | 1,367 | 1,095 | 80.1% |
| ⑥学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数 | 2,975 | 2,289 | 76.9% |
| ⑦ハローワークの職業紹介により正社員に結びついたフリーター等の件数 | 4,672 | 4,537 | 97.1% |
| ⑧公的職業訓練の修了3か月後の就職件数 | 1,407 | 1,355 | 96.3% |
| ⑨マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率 | 92.1% | 96.8% | 4.7P |
| ⑩正社員求人数 | 96,844 | 65,236 | 67.4% |
| ⑪正社員就職件数 | 15,813 | 12,049 | 76.2% |
| ⑫介護・看護・保育分野の就職件数 | 3,400 | 2,677 | 78.7% |
| ⑬建設分野の就職件数 | 1,780 | 1,215 | 68.3% |
| ⑭生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数 | 204 | 229 | 112.3% |

※ ③、⑦については、平成30年11月末現在の実績。