

福島サンケン株式会社 様

会社概要

所在地 福島県二本松市宮戸15

電話番号 0243-22-4300

代表者名 代表取締役社長 菅野伸明

事業内容 製造業

労働者数 336人(男性269人、女性67人)

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和3年4月1日～令和6年3月31日

○目標及び達成状況

目標 働きやすい多様な就業環境の確保の一環として、テレワークを導入する

状況 令和4年11月1日 在宅勤務制度を導入

目標 CSR活動の拡大 小学校理科教室の開催を現在の1校から2校以上へ拡大する

状況 令和5年度 二本松市内の小中学校全16校に拡大実施

○計画期間における育休取得状況

男性育休取得者 7人 / 取得率 58%

女性育休取得者 2人 / 取得率 100%



総務部長 渋谷 かおり 様



左より 井口局長、総務部長 渋谷様
総務部総務働き方改革課長 佐藤様

福島サンケン株式会社



企業情報

所在地 福島県二本松市宮戸15

電話番号 0243-22-4300

代表者名 代表取締役社長 菅野伸明

事業内容 製造業

労働者数 336人(男性269人、女性67人)

企業の特徴

「未来につながるものづくり」をスローガンに、高品質の製品部品をお客様に提供しています。

社会的存在価値の向上を目指し、ESG経営に取り組んでいます。また、「社員一人ひとりが尊重され、生き生きと安心して働ける企業」を目指し、働き方改革を積極的に推進しています。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和3年4月1日～令和6年3月31日

○目標及び達成状況

目標 働きやすい多様な就業環境の確保の一環として、テレワークを導入する

状況 令和4年11月1日 在宅勤務制度を導入

目標 CSR活動の拡大 小学校理科教室の開催を現在の1校から2校以上へ拡大する

状況 令和5年度 二本松市内の小中学校全16校に拡大実施

○計画期間における育休取得状況

男性育休取得者 7人 / 取得率 58%

女性育休取得者 2人 / 取得率 100%

事業主からのコメント

有給の「産後パパ育休」制度を導入しています！

休業中の経済的不安を解消し、男性社員の取得促進を後押しすることで、よりフレキシビリティの高い働き方を実現したいと考えています。

<福島サンケンの育児休業制度>

- ・育児休業の取得を原則必須とする
- ・育児休業及び産後パパ育休期間中に最大20日間の特別有給休暇を取得できる
- ・産後パパ育休期間中は最大で延べ2週間までの就業を可能とする

2022年10月の制度導入以降、男女ともに育休取得率100%を継続しています

育児休業を取得した男性社員からのコメント

育休を取る事で職場に迷惑をかけてしまうのではないかという思いもあったが、上長はじめ職場のメンバーが不在時のフォローをしてくれました。育休明けの復帰時に「待ってたよ！」と声を掛けてもらったことが、仕事に対するモチベーションアップに繋がりました。

育休時の特別有給付与は、給与が100%保障されるので生活面の心配をせずに育休を取得することができました。

育休を取得することで、配偶者の心身のケアができ、子育てのストレスを軽減できたり、育児を通して公私ともに視野を広げることができました。