

## 会社概要

## 社会福祉法人 柳愛会 様

認定日：  
平成31年2月4日

事業内容：老人福祉・介護事業  
所在地：いわき市  
従業員数：80名

会社の特徴：自宅での生活が難しい高齢者の健康と生活の質を維持するための施設です。入浴・排泄・移動等の介助、利用者様・家族様からの生活についての相談援助、外出時の付添援助等を行っています。

## 認定後の新たな取組・効果

### ○ユースエール認定後の新たな取組

- ・当施設は365日稼働していることもあり、カレンダー通りの休日ではありません。そのため有給休暇を計画的に取得してもらい気持ちのリフレッシュを図っています。
- ・プリセプター制度を導入し、プリセプター（先輩）が指導することで、早く業務に慣れ、職場での適応力を高めるための知識やノウハウを直接伝えることができます。また、適切な指導を受けることで、新人職員が自信を持って仕事に取り組み、モチベーション維持につながっています。

### ○ユースエール認定による効果やメリット

- ・認定マークを名刺に使用することで、当施設の利用者様、家族様に信頼性をアピールしています。それにより、認定企業に働いているという職員の自信にも繋がっていると感じています。
- ・採用面接時に、ユースエールの認定も応募の理由となっていたことがあり、嬉しく思います。



左より  
事務長 鷲様、井口局長、施設長 吾妻様

介護という職業が未経験だったため不安がありましたが、「プリセプター制度」のおかげで安心して仕事に取り組むことができました。（介護部門Aさん）



若手社員からの  
コメント

# (社福)柳愛会

特別養護老人ホーム幸寿苑

いわき市/医療・福祉

企業ホームページ



## 事業内容

自宅での生活が難しい高齢者に生活の場を提供する施設です。主な業務として、入浴・食事・排泄・移動等の介助。利用者様、家族様からの生活についての相談援助。介護記録、報告書等の作成。散歩や外出時の付添援助。誕生会などレクリエーション活動の企画・運営を行っています。



## 会社のここが魅力！

多職種連携を図りながらすすめる業務のため、報告・連絡・相談がしやすい環境を大切にしています。また、新人教育については、先輩職員と一緒に成長できる「プリセプター制度」を導入し、定期的な面談で不安を解消しステップアップ出来るよう支援しています。



## こんな人と働きたい！！

ひとり一人が、自分の考えを発言出来る職場環境の改善に努めています。指示されてから行動するのではなく、自ら考え行動できる自立した人材になれるよう期待しています。



施設長  
吾妻 香さん

## タイムスケジュール (介護部門)

10:00	11:30	13:00		
出勤	申送り、排泄介助、入浴介助	昼食準備、昼食介助	昼休み	
14:00	15:00	17:00	18:00	19:00
レクリエーション活動	おやつ介助	夕食準備、夕食介助	口腔ケア、就床介助	退勤



## Q & A



どんな時に達成感を感じますか？

ユニット全体（所属部署）の目標をチームワークをはかってみんなで達成できた時に達成感を感じます。（感染予防の強化等）



介護部門  
長澤 新治さん



仕事で大変なことはなんですか？

認知症の利用者様と意思疎通が図れないときです。自分なりにわかりやすい言葉で伝わるように工夫して、伝わったときは達成感を感じますね。



介護部門  
鵜沼 智子さん



仕事のモチベーションはなんですか？

利用者様と職員の笑顔を見るとモチベーションが上がりますね♪



介護部門  
鈴木 裕司さん



ベッドへの移乗介助をしています！



天気のいい日には、中庭で体操☆

じゃんがら念仏踊り♪





利用者様も職員も笑顔が  
絶えない施設を目指しています！

事業内容 介護老人福祉施設・短期入所生活介護・通所介護  
・認知症対応型通所介護・居宅介護支援事業所

会社情報 970-8001 福島県いわき市平上平窪字原田13番地  
の1

交通手段 いわき駅よりバスで15分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1992 年	80 人	44.3 歳	10.3 年	(役員) 36.0%	(管理職) 80.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
16.5 日	4.9 時間	男性: 0 名	女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等 以外 <sup>2</sup>			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3 名( 3 名)	0 名( 0 名)	1 名( 1 名)
	新卒者等 以外	1 名( 1 名)	0 名( 0 名)	0 名( 0 名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

## 見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

正職員登用有(資格取得・業務内容  
等)

会社HP <http://www.kojuen.com>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

1年間のメンター制度があるので安心して働くことが  
出来ました。上司ではない先輩職員がメンターなので  
業務の指導だけでなくいろんな相談もしていました。  
施設内・施設外研修にも参加しキャリアアップにも繋  
がっていると思います。

### 社長から

チームワークを高めるために、良好なコミュニケーション  
を図り、他職種連携し利用者様に豊かな生活を送っていただ  
けるよう日々取り組んでいます。利用者様も職員も笑顔の絶  
えない職場です。また、利用者様にやさしい介護が出来るよ  
う常に働きやすい職場づくりと仕事とプライベートの両立が  
出来るような環境づくりにも取り組んでいます。  
利用者様の生活を大切にしてくれる人をお待ちしています。

### 求める人材像

利用者様の立場にたち物事を考え、利用者様、職員と  
ともにコミュニケーションをはかりながら業務を遂行で  
きる方。  
また、夜勤業務を含め利用者様の身体介護のできる体  
力を有する方。

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 0702-203223-2  
ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄