

会社概要

株式会社 丸庄工務所 様

認定日：
平成30年6月6日

事業内容：一般土木建築工事業
所在地：大沼郡会津美里町
従業員数：22名

会社の特徴：1918年の創業から106年、老舗建設会社として地域の発展とインフラを支え、共に成長してきました。土木・建築共に公共工事を中心に施工、維持管理等も請け負う総合建設会社です。

認定後の新たな取組・効果

○ユースエール認定後の新たな取組

- ・有給休暇の取得に関しては、休暇取得の少ない社員に対して声掛けをし、現場作業との調整を行うことで、休日の前後にプラスして休暇を取るよう促しています。また、社員の休息・プライベートを充実させる意味でも、有給休暇の取得を推進しています。
- ・新卒者、若手、女性の採用を積極的に行い、個々の能力に合わせた計画を立て、一人ひとりに合った人材育成や教育訓練を行っています。また、面談を通して資格取得に向けた個人目標を設定し、受験対策のフォローアップ等、資格取得に関して会社が全面的にバックアップしています。
- ・全社員を対象としたコミュニケーション、アンガーマネジメント、ハラスメントに関する研修会を外部講師を招いて行っています。

○ユースエール認定による効果やメリット

- ・ユースエール認定後、ようやく新規学卒者も入社し、若手社員も増え始めました。これもひとえにユースエール認定を維持してきたことによる、「働きやすさを証明された企業」としてアピールできたことが大きいと感じています。



左より
井口局長、取締役社長 荒川様

- ・資格取得への会社のバックアップが充実しています。また、有給休暇取得も取得しやすいのでプライベートも充実しています。
(土木部Kさん)
- ・今春入社しましたが、分からない事を丁寧に教えてもらえるので、楽しく仕事ができます。早く会社に貢献できるように多くの資格取得を目指しています。(建築部Nさん)



若手社員からのコメント

(株)丸庄工務所

会津美里町/建設業



企業ホームページ



事業内容

国、福島県、会津美里町の公共工事（土木・建築）の施工、管理を中心に民間工事も請け負っている、総合建設会社です。



会社のここが魅力！

資格取得は会社が全面的にバックアップするので、積極的に取り組むことができます。また、有給休暇は気兼ねなく取得でき、プライベートも充実させることができます。社長をはじめ社員全員でより良い職場環境を目指しています。コミュニケーションを大事に、親密な関係で仕事ができる会社です。



こんな人と働きたい！！

明るく元気に挨拶ができ、新しい風を巻き起こせるような人。仕事に対して、素直に向き合い進められる人。地域の流通、経済の発展の基盤、人々の生活と安全安心の基盤である建設業なので、「故郷会津を自分たちの手でより豊かにしたい」そんな思いを持っている若手の方々と、一緒に成長しながら働きたいですね。



取締役社長
荒川 英治さん

タイムスケジュール（土木部、建築部）

7:45	8:00	10:00	10:30	12:00
出勤	朝礼	現場打合せ 現場作業 (移動含む)	休憩	現場作業
13:00	15:00	15:30	17:00	17:15
打合せ 現場作業	休憩	現場作業 (移動含む)	社内業務 翌日準備	退勤



傷んだ道路の改修で、アスファルト舗設中。



新しい車道外側線の検査中。

工事の基礎となる下張設置中。

Q & A



どんな時に達成感を感じますか？

博士峠トンネルへ続く道路工事が完成し、自分が代理人として携わった工事がGoogleマップ上で更新され、今後数十年、地域の人たちの主要道路として貢献できることを思うと、大変だった工事の記憶も吹き飛ばすくらいの達成感を得られました。



土木部
金田 達哉さん



これからの目標について教えてください。

屋根板金業からの転職でしたので、今後土木現場での実績をつけ、施工管理技士の資格の取得へ向け勉強し、会社の役に立ちたいと思っています。また、地域の人達の安全や発展に携わっていると思うと、やりがいを感じます！



土木部
山口 武洋さん



入社したきっかけを教えてください。

外で体を動かす事が好きだったのと、今まで経験したことのない仕事をしたいと思いこの職種を選びました。女性という立場での面接には不安はありましたが、無事入社できました！また、福利厚生なども充実していたので入社を決めました。



土木部
伊藤 葉月さん



今までも、これからも、
ものづくり一筋

事業内容 公共、民間の土木、建築、舗装工事等

会社情報 969-6203 福島県大沼郡会津美里町字水戸乙2375

交通手段 JR只見線 会津高田町 徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973年	22人	50.7歳	13.3年	(役員) 33.3%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.0日	3.9時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0703-000127-6
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄