

# 雇用ジャーナル

ハローワーク郡山  
LINEアカウント



令和6年9月号

ハローワーク郡山

〒963-8609 郡山市方八町2-1-26  
TEL024-942-8609

郡山市イメージ  
キャラクター「がくとくん」

## 雇用の動き (令和6年7月内容)

管内の雇用失業情勢は、月間有効求人倍率は、1.34倍と前月比で0.06ポイント増加、前年同月比で0.32ポイント低下した。平成24年6月から146ヵ月連続で1倍を超えている。

新規求人倍率は、2.62倍と前月比で0.64ポイント増加、前年同月比では増減なしとなっている。

### 1 福島県と全国の有効求人倍率の動向

	令和6年7月	令和6年6月	令和5年7月	前月比	前年同月比
● 全国(季節調整値)	1.24 倍	1.23 倍	1.29 倍	0.01 ポイント	▲ 0.05 ポイント
● 福島県(季節調整値)	1.25 倍	1.24 倍	1.39 倍	0.01 ポイント	▲ 0.14 ポイント
● 郡山地域	1.34 倍	1.28 倍	1.66 倍	0.06 ポイント	▲ 0.32 ポイント
● 完全失業率(全国)	2.7 %	2.5 %	2.7 %	0.2 ポイント	0.0 ポイント

### 2 主要指標(学卒を除きパートを含む)

● 新規求職申込件数	1,350 件	1,261 件	1,242 件	7.1 %	8.7 %
● 新規求人数	3,539 人	2,500 人	3,260 人	41.6 %	8.6 %
うち正社員	1,779 人	1,286 人	1,598 人	38.3 %	11.3 %
● 有効求職者数	6,324 人	6,537 人	5,868 人	▲ 3.3 %	7.8 %
● 有効求人数	8,471 人	8,362 人	9,769 人	1.3 %	▲ 13.3 %
うち正社員	4,290 人	4,245 人	4,680 人	1.1 %	▲ 8.3 %
● 新規求人倍率	2.62 倍	1.98 倍	2.62 倍	0.64 ポイント	0.00 ポイント
● 有効求人倍率	1.34 倍	1.28 倍	1.66 倍	0.06 ポイント	▲ 0.32 ポイント
● 有効求人倍率(正社員分)	1.06 倍	1.03 倍	1.21 倍	0.03 ポイント	▲ 0.15 ポイント
● 就職件数	372 件	364 件	324 件	2.2 %	14.8 %

### 3 雇用保険業務取扱状況

適用	● 適用事業所数	7,768 事業所	7,769 事業所	7,846 事業所	0.0 %	▲ 1.0 %
	● 被保険者数	152,299 人	152,344 人	155,153 人	0.0 %	▲ 1.8 %
	● 資格取得者数	2,301 人	3,281 人	2,392 人	▲ 29.9 %	▲ 3.8 %
	● 資格喪失者数	2,341 人	2,113 人	2,428 人	10.8 %	▲ 3.6 %
	うち事業主都合	115 人	85 人	68 人	35.3 %	69.1 %
	● 離職票交付枚数	1,463 枚	1,300 枚	1,375 枚	12.5 %	6.4 %
給付	● 受給資格決定件数	443 件	384 件	358 件	15.4 %	23.7 %
	● 初回受給者数	461 人	352 人	343 人	31.0 %	34.4 %
	● 受給者実人員	1,667 人	1,453 人	1,444 人	14.7 %	15.4 %
	● 支給総額	221.680 千円	177.650 千円	175.227 千円	24.8 %	26.5 %

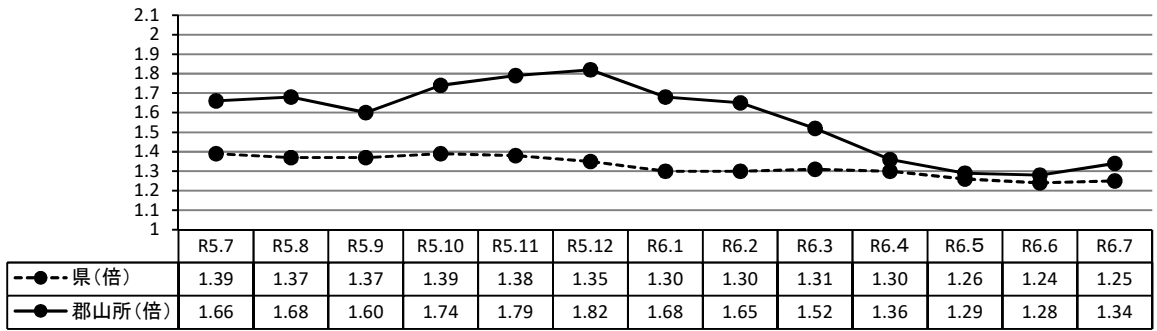
### 4 就業地別有効求人数

● 郡山市	7,812 人	7,613 人	7,913 人	2.6 %	▲ 1.3 %
● 田村市	475 人	503 人	610 人	▲ 5.6 %	▲ 22.1 %
● 三春町	265 人	233 人	251 人	13.7 %	5.6 %
● 小野町	90 人	79 人	161 人	13.9 %	▲ 44.1 %
合 計	8,642 人	8,428 人	8,935 人	2.5 %	▲ 3.3 %

## NO. 1 有効求人倍率の推移

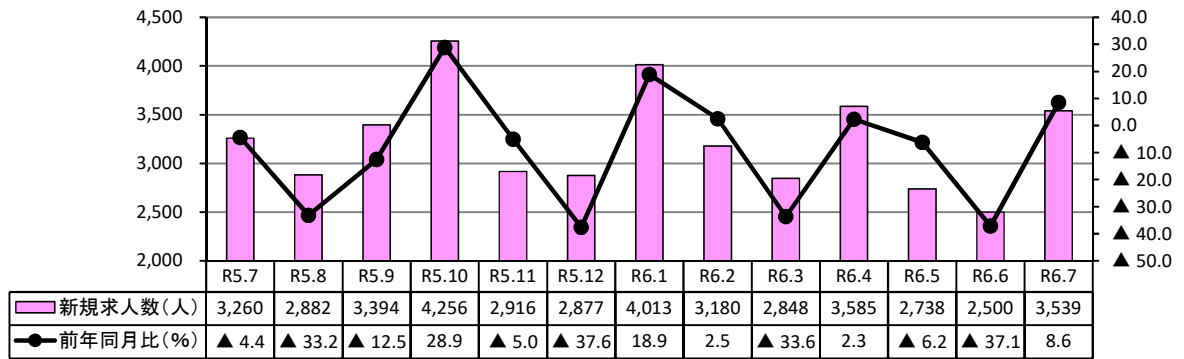
有効求人倍率 前月に比べ0.06ポイント増加

※(注)学卒を除き、パートタイムを含む。県の値は季節調整値。なお令和5年12月以前の数値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改定されている。



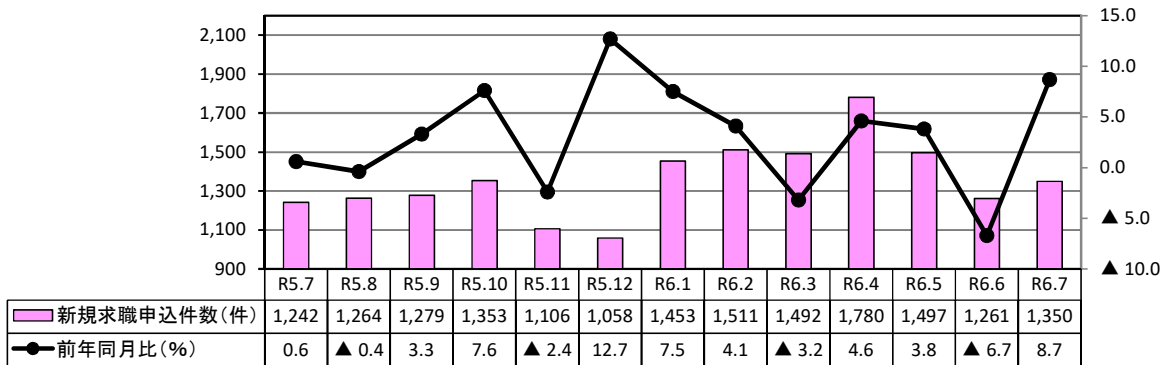
## NO. 2 新規求人数の推移

新規求人数 前月に比べ41.6%増加

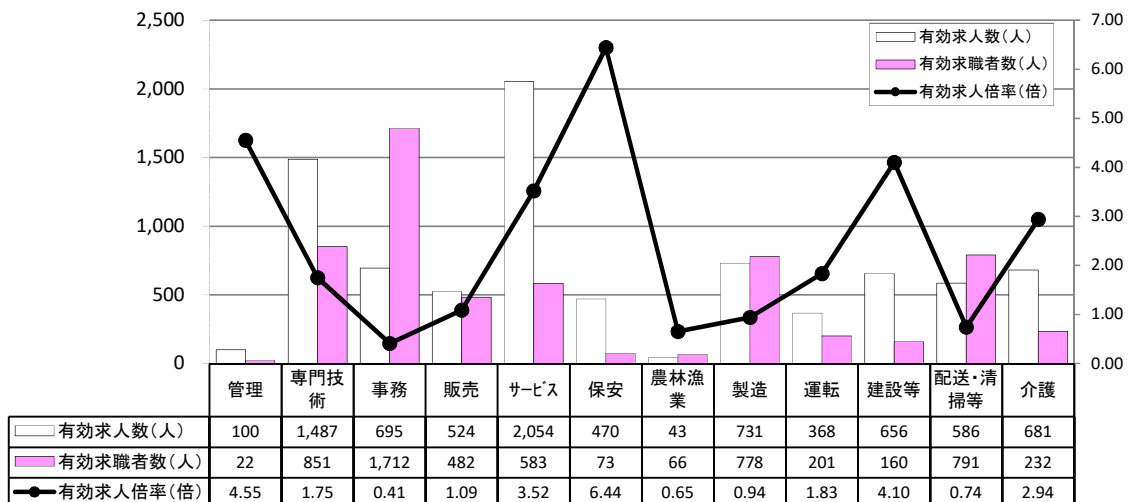


## NO. 3 新規求職申込件数の推移

新規求職申込件数 前月に比べ7.1%増加



## NO. 4 職業別有効求人倍率(常用)



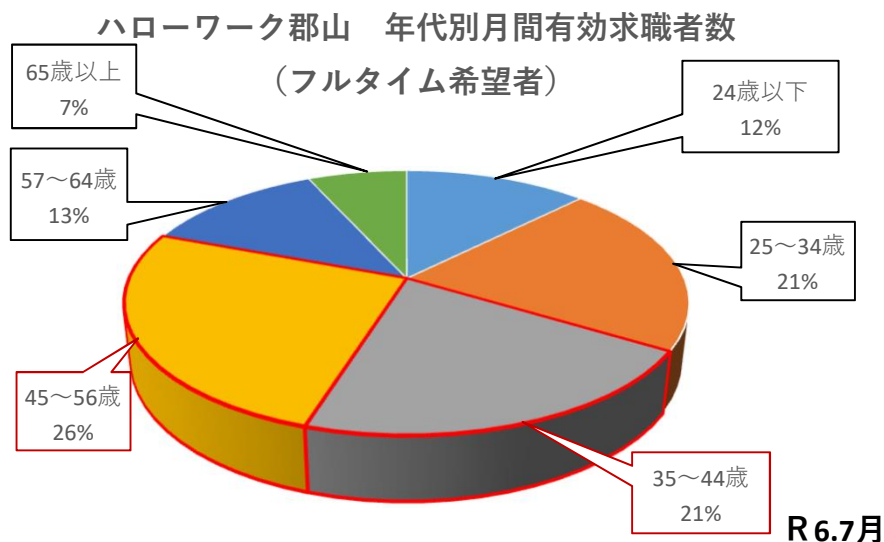
今です！

# 就職氷河期世代を採用しませんか！

就職氷河期世代（35～56歳）で、正社員雇用の機会に恵まれなかった方の応募を歓迎する求人の申込みをお願いします！

## 《就職氷河期世代とは》

- 雇用環境が厳しい時期に学校卒業期を迎えたため、不本意ながら不安定な仕事に就いている方や、現在無業の状態にある方が多くいらっしゃる世代です。
- 働き盛りの年代で、就業経験がある方、ビジネスマナーが身についている方など幅広い人材がいます。
- **ハローワーク郡山に求職登録している方の約47%が就職氷河期世代の方です。**



## 《就職氷河期世代歓迎求人のメリット》

- ① ハローワーク郡山の「**就職氷河期専門窓口**」で求職者の方へ就職氷河期世代歓迎求人を**積極的に情報提供**します！
- ② 就職氷河期世代の方を対象とした「**ミドルエールコーナー ミニ企業説明会**」に参加することが可能になります！

以下の要件を満たす求人が対象です。

1	就職氷河期世代の方で正社員雇用の機会に恵まれなかった方を対象とすること。
2	期間の定めのない労働契約を締結することを目的としていること。
3	経験等不問の求人であること。
4	選考方法は「面接」のみとするよう努めること。

## お問い合わせ先

ハローワーク郡山 求人企画部門  
Tel 024-942-8609 (求人について→31# 助成金について→32#)

## 「就職氷河期世代歓迎求人」 申込み方法

お申込みは、下枠の内容を記載のうえ、ハローワーク郡山 求人企画部門 [kyuujin07040@mhlw.go.jp](mailto:kyuujin07040@mhlw.go.jp) にメールを送信してください。

〈題名〉

就職氷河期世代歓迎求人の申込み

〈本文〉

1. 事業所名
2. 就職氷河期世代歓迎求人に変更を希望する求人の番号 (07040-xxxxxxxx)
3. 担当者 (部署または役職、氏名)
4. 連絡先 (電話番号)

※ ご不明な点等ございましたら、下記問い合わせ先までご連絡ください。

### 《よくある質問》

- Q. 就職氷河期世代の応募を歓迎することは求人票にどのように表示されますか。
- A. 求人票の特記事項欄に「就職氷河期世代で正社員雇用の機会に恵まれなかった方歓迎」と記載されます。
- Q. 就職氷河期世代歓迎求人になると、就職氷河期世代しか応募できなくなりますか。
- A. いいえ、就職氷河期世代以外の方の応募も可能です。

### 《特定求職者雇用開発助成金について》

対象となる方（下記①～⑤のすべてに当てはまる方）をハローワークの紹介で採用すると**特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）**が支給される可能性があります。

詳しくは厚生労働省のホームページをご覧ください。

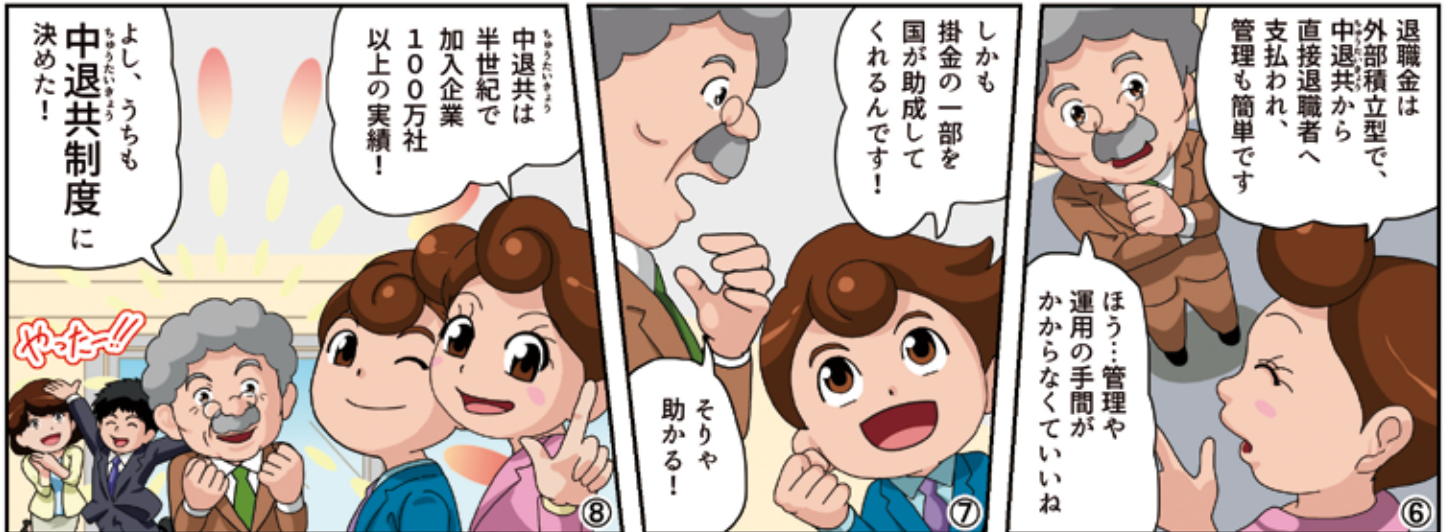
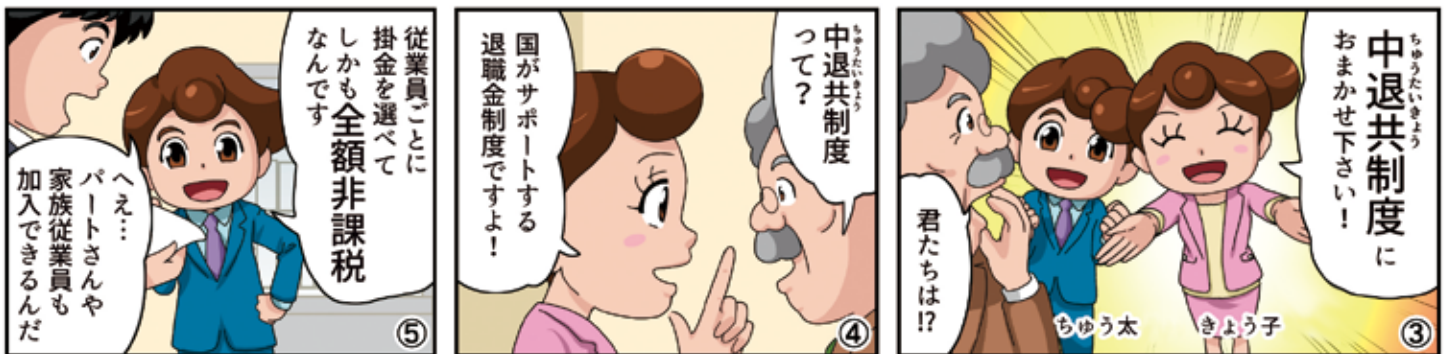
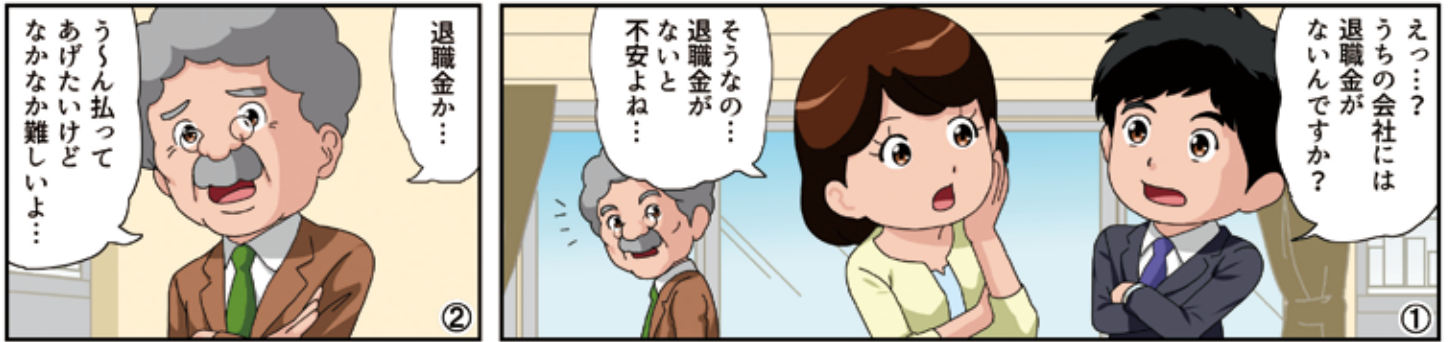
①	1968年（昭和43年）4月2日から1988年（昭和63年）4月1日の間に生まれの方
②	雇入れの日の前日から起算して過去5年間に正規雇用労働者として雇用された期間を通算した期間が1年以下である方
③	雇入れの日の前日から起算して過去1年間に正規雇用労働者等として雇用されたことがない方
④	ハローワークなどの紹介の時点で「失業している方」または「非正規雇用労働者など安定した職業に就いていない方」でかつ、ハローワークなどにおいて、個別支援等の就労に向けた支援を受けている方
⑤	正規雇用労働者として雇用されることを希望している方

### お問い合わせ先

ハローワーク郡山 求人企画部門  
Tel 024-942-8609（求人について→31# 助成金について→32#）

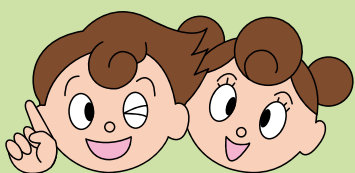
# 中退共 退職金 共済制度

CHU TAI KYO  
小企業 退職金 共済制度



ちゅうたいきょう  
**中退共制度は中小企業の事業主が、  
従業員の退職金を計画的に準備できる、国の退職金制度です。**

さらにわかりやすい！中退共制度についての詳しい解説は **ホームページへ！**



🔍  🔍 検索



詳しい資料はホームページからご請求ください。  
〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1  
TEL. 03-6907-1234 FAX. 03-5955-8211

独立行政法人勤労者退職金共済機構  
中小企業退職金共済事業本部