

会社概要

株式会社 福島明工社 様

認定日：
平成30年10月22日

事業内容：電気配線器具製造業
所在地：須賀川市
従業員数：119名

会社の特徴：電気配線器具の製造・販売を手掛ける明工グループの中で製造を一手に担う企業です。配線器具といわれる分野の製品の殆どを製造しており、日本でも有数の配線器具製造工場となります。

認定後の新たな取組・効果

○ユースエール認定後の新たな取組

・仕事の増減を出来る限り平準化するため、新しい生産管理システムを導入し計画的に生産を行える体制を構築しました。これにより注文が集中した場合でも無理な時間外労働を抑えることができます。

・毎年評価を行う個人毎の力量を基に教育を実施し、多能工化を目指しています。それによりバックアップ体制が強化され、個人への負担を軽減する事で、有給休暇が取得し易い環境になっています。

・1時間単位での有給休暇取得を可能にしたことで、特に小さな子どもがいる従業員が短時間の取得ができるように環境を整備しました。

○ユースエール認定による効果やメリット

・弊社は認定前から「働きやすい職場づくり」に継続して取り組んできました。ユースエール認定を受けたことで、その取り組みの一つ一つが自社の強みであることを再認識すると共に、職場環境の魅力をアピールする手法が身につけてきたと感じています。

・企業説明会などにおいて、優先的に参加できることや認定企業として積極的にPRされることで知名度アップにつながっていると思います。



左より 管理部管理課長 入倉様、
井口局長、代表取締役社長 川村様

・製造業はベテランの職人が多いイメージがありましたが、長所を伸ばしてくれる上司もいて、若い人も働きやすい環境です。年齢の近い社員が多いため、共通の話題が多く楽しい職場です。
(製造部Aさん)

・自分の持っている技能を生かせると思い入社しました。仕事の優先順位を自分で決める事ができ、自分なりのペースで作業を行える事も魅力です。
(管理部Bさん)



若手社員からの
コメント

(株)福島明工社

須賀川市/製造業



企業ホームページ



事業内容

電気配線器具（スイッチ・コンセント・プラグ・タップ）を製造しています。また、設計から製造、出荷まで全ての工程を自社で行っています。



会社のここが魅力！

災害からの復旧工事には、屋外工事用の配線器具（防水ゴムプラグ・コネクター）が欠かせません。その他にも生活のあらゆる場面で、電気を使うために必要不可欠な製品を作っています。また、販売量に合わせた計画的な生産を行っているため、希望どおりに年次有給休暇を取得でき、残業時間も少ないところが魅力です。



こんな人と働きたい！！

私は工場の社員に『自分たちの作った製品は自分たちメーカー側にはどのような人たちが使用するのかわからないので、自分の一番大切な人が使うかもしれないと思って物作りをしてもらいたい』と伝えています。その考えに共感できる方をお待ちしています。



代表取締役社長
川村 龍俊さん

タイムスケジュール（製造部成形課）

8:00	10:00	10:10	12:00	
出勤	機械の立ち上げ	休憩	機械の段取り・生産	昼休み
12:40	15:00	15:10	16:00	16:50 17:00
機械の段取り・生産	休憩	休憩前の仕事の続き	一日の生産終了・機械停止	生産完了した製品の日報記入
			清掃	退勤



Q & A



職場の雰囲気はどのようなですか？

上司や先輩方も気さくな方が多いので、雰囲気はとても良いです。仕事でわからない事があっても相談しやすく、安心できます。



製造部成形課
小林 祥也さん



どんな時に達成感を感じますか？

機械の段取りから生産までスムーズに行えて、不良品を出すことなく生産完了できた時です。また、生産中に不良品が発生した際も、自分で加工条件などを修正し、問題を解決できた時には達成感を感じます。



仕事で大変なことはなんですか？

複数の機械で生産予定が重なった時が大変です。でも、上司に優先順位を相談してから作業に取り掛かっているのので焦ることなく仕事ができます。



【品質保証部検査業務】

部品をカメラで撮影する設備（画像測定機）を使用して寸法測定を行っています。



【金属プレス部品製造現場】
主にプレス機を使用して部品製造を行っています。

【プラスチック部品製造現場】

原材料を溶かし金型に流し込んで部品を製造する機械を担当オペレーターが操作しています。





女性育児休業等取得率100%

事業内容 電気配線器具(スイッチ・コンセント・プラグ・タップ)の製造・販売

会社情報 962-0312 福島県須賀川市大久保字北田164

交通手段 バス 北横田線 滑沢下車 徒歩2分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969年	119人	40.4歳	13.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.4日	3.4時間	男性: 1名	女性: 100.0%

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	2名(0名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0706-000390-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は設計・金型設計製造・金属プレス加工・プラチック成形加工・製品組立加工全ての工程を自社で行っており、資材・品質保証部などの部門も含め自分に合った職場を選ぶことが出来ると思います。私たちと一緒に物作りの楽しさを味わいませんか。

社長から

私は工場の社員に『自分たちの作った製品は自分たちメーカー側にはどのような人たちが使用するのかわからないので、自分の一番大切な人が使うかもしれないと思って物作りをしてもらいたい』と伝えています。その考えに共感できる方をお待ちしています。

求める人材像

1. 向上心のある人
2. 相手の立場になって考えられる人
3. コミュニケーションを重視出来る人

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄