

# すかがわ統計月報 6年5月発行

須賀川公共職業安定所 962-0865 須賀川市妙見121-1 (電話) 0248-76-8609  
 石川地方職業相談室 963-7845 石川郡石川町字高田234-1 (電話) 0247-26-2484

## 管内の雇用情勢(令和6年4月内容。パートを含む)

### 求人倍率

#### ■新規求人倍率 1.11倍(対前年同月比0.44ポイント低下、対前月比0.21ポイント低下)

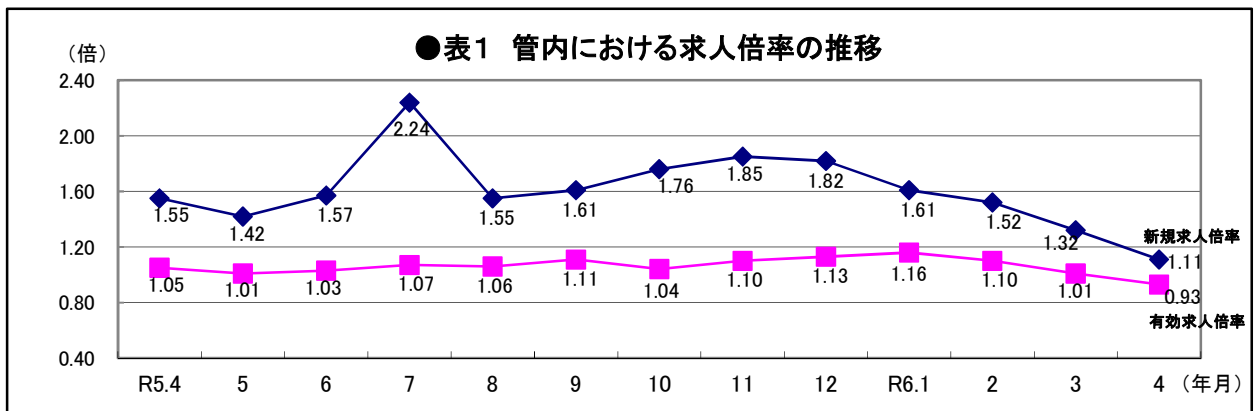
4月の新たな求職申込みは645件、求人申込みは718人分でした。  
 これは、1件の求職申込みに対し1.11人分の求人が申し込まれたことになります。

※新規求人倍率: 新規求人数/新規求職者数  
 新規求人倍率は、労働力需給状況の変化の先行的な動きをとらえることができるとされています。

#### ■有効求人倍率 0.93倍(対前年同月比0.12ポイント低下、対前月比0.08ポイント低下)

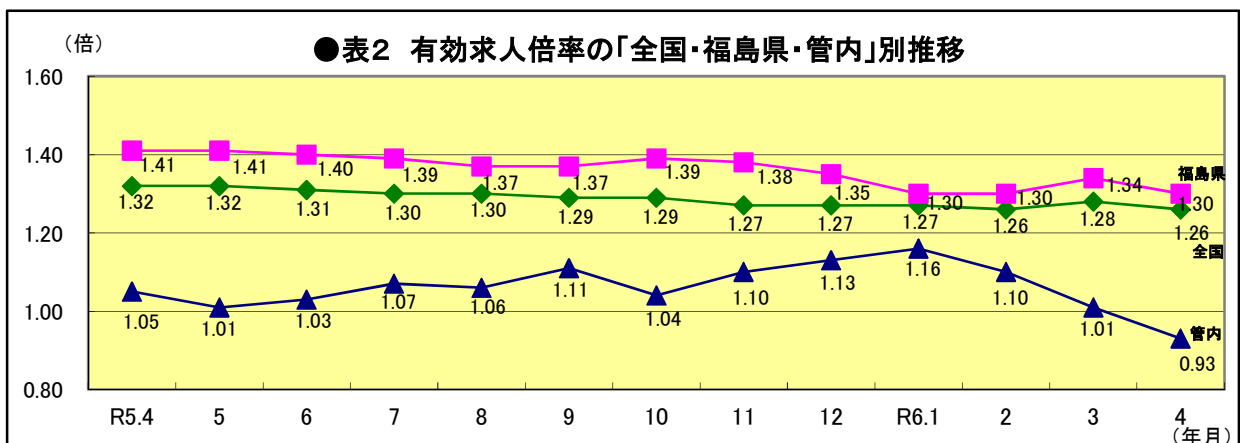
3月から引き続き求職している方と4月に新たに求職申込みした方の合計が2,158人であったのに対し、3月から繰り越された求人と4月に新たに申し込まれた求人の合計は2,003人でした。  
 これは、1人の求職者に対し0.93人分の求人になります。

※有効求人倍率: 有効求人数/有効求職者数  
 有効求人倍率は、労働市場の需給状況を示す代表的な指数とされています。



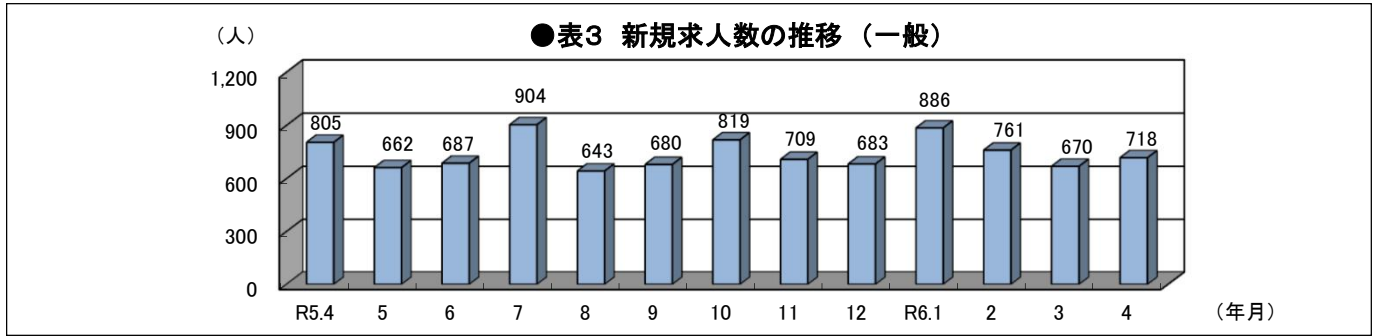
#### ■有効求人倍率 【全国】1.26倍(対前年同月比0.06ポイント低下、対前月比0.02ポイント低下) 【福島県】1.30倍(対前年同月比0.11ポイント低下、対前月比0.04ポイント低下) 【管内】0.93倍(対前年同月比0.12ポイント低下、対前月比0.08ポイント低下)

※なお、令和5年12月以前の数値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改訂されています。



# 求人

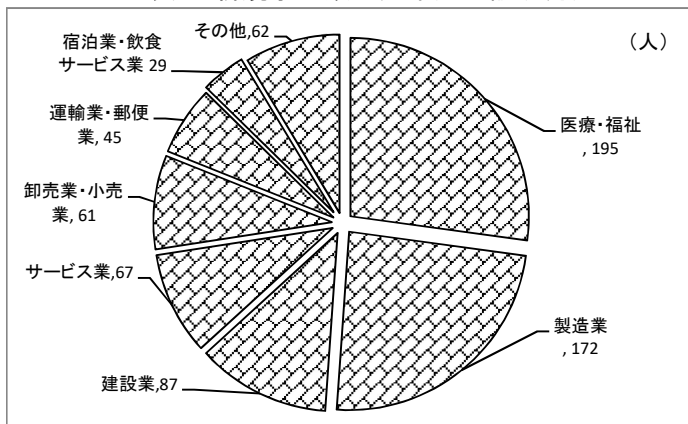
■新規求人数 718人(対前年同月比10.8%減、対前月比7.2%増)(表3)



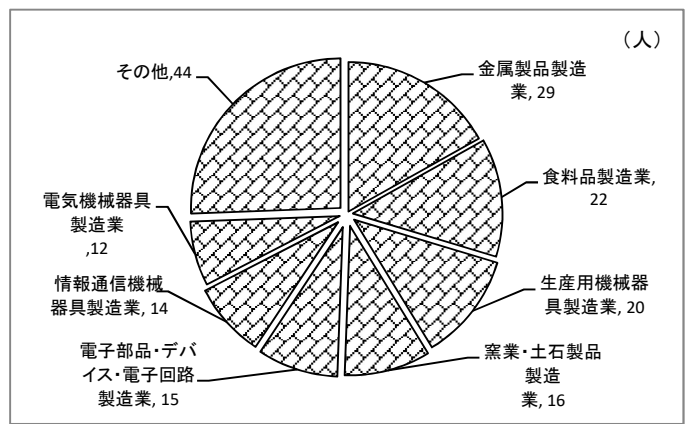
4月の新規求人数を産業別に見ると、医療・福祉が195人と最も多く、全体の27.2%を占めており、次いで製造業、建設業、サービス業となっています。(表4)

また、製造業求人の内訳は、金属製品製造業が29人と最も多く、製造業全体の16.9%を占めており、次いで食品製造業、生産用機械器具製造業となっています。(表5)

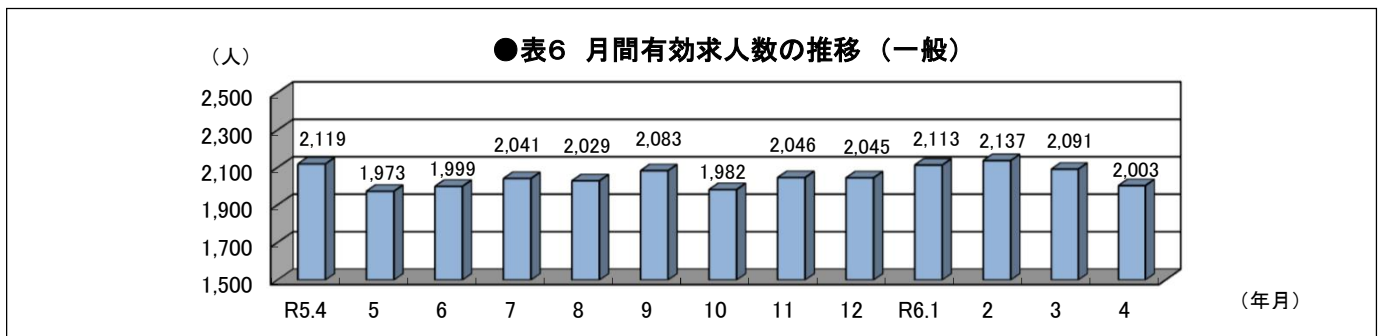
●表4 新規求人数の産業別内訳(4月)



●表5 新規求人数(製造業)内訳(4月)

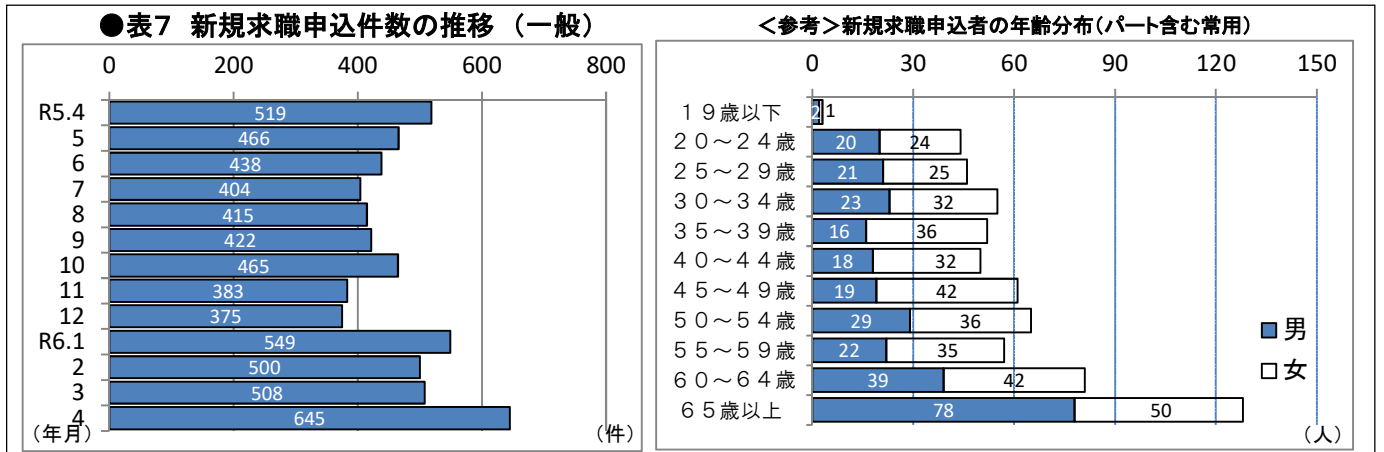


■月間有効求人数 2,003人(対前年同月比5.5%減、対前月比4.2%減)(表6)

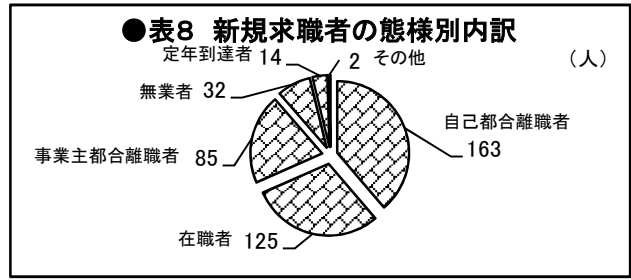


# 求職

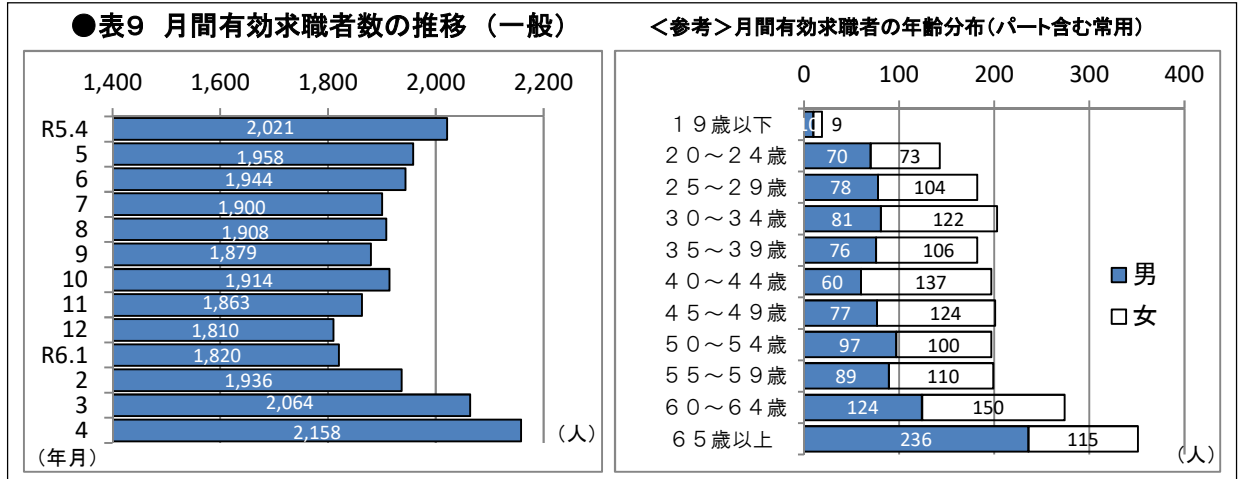
■新規求職申込件数 645件(対前年同月比24.3%増、対前月比27.0%増)(表7)



4月の新規求職申込件数421件(パートを除く常用。)を態様別に見ると、自己都合離職者が163人と最も多く、全体の38.7%を占めており、次いで在職者(同29.7%)、事業主都合離職者(同20.2%)、無業者(同7.6%)、定年到達者(同3.3%)となっています。(表8)



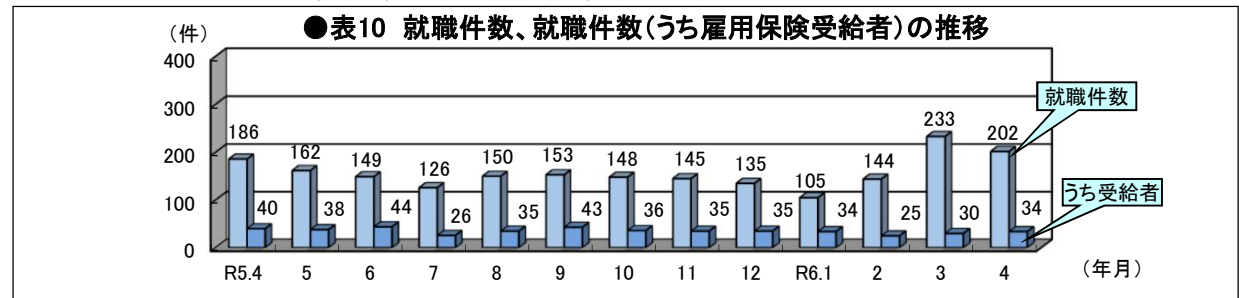
■月間有効求職者数 2,158人(対前年同月比6.8%増、対前月比4.6%増) (表9)



敷地内駐車場が満車の場合、第2駐車場をご利用下さい。

就職

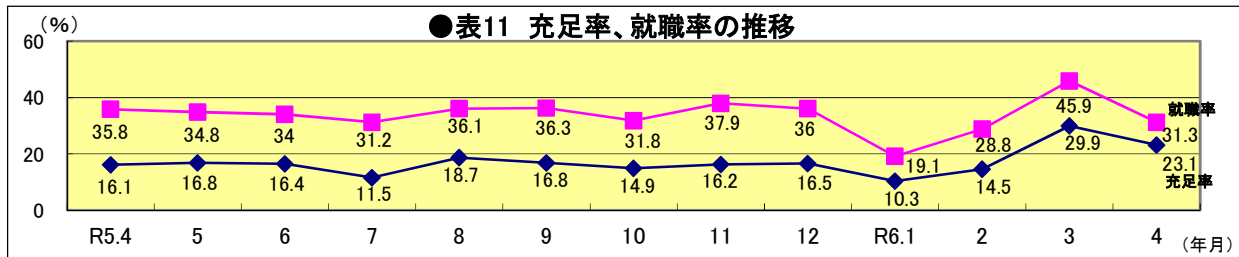
■就職件数 202件(対前年同月比8.6%増、対前月比13.3%減)  
 ■就職件数のうち保険受給者 34件(対前年同月比15.0%減、対前月比13.3%増)(表10)



充足率、就職率

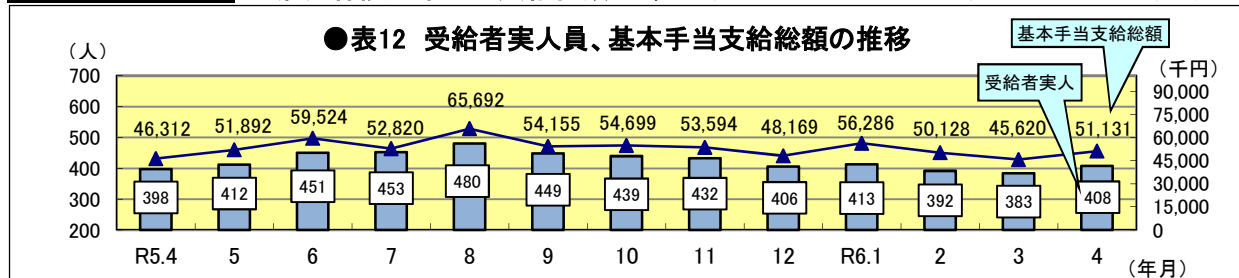
■充足率 23.1% (対前年同月比7ポイント上昇、対前月比6.8ポイント低下)  
 ■就職率 31.3% (対前年同月比4.5ポイント低下、対前月比14.6ポイント低下)(表11)

充足率は、新規求人のうちどれだけ充足したかを示します。就職率は、新規求職のうちどれだけ就職したかを示します。



雇用保険

■雇用保険受給者(一般)実人員 408人(対前年同月比2.5%増、対前月比6.5%増)  
 ■雇用保険基本手当支給総額 51,131千円(対前年同月比10.4%増、対前月比12.1%増)(表12)



ともに創ろう、みんなが働きやすい職場  
～外国人雇用はルールを守って適正に～

## 6月は「外国人雇用啓発月間」



外国人を雇用している事業主の皆さん  
守るべき雇用ルールを、いま一度チェックしてみましょう

- 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- 安易な解雇はしていませんか？
- 外国人の雇入れ・離職時に、ハローワークへ外国人雇用状況届出を出していますか？

「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」より



※詳しくは、ハローワーク（公共職業安定所）、都道府県労働局にお問い合わせください。