

「求人票」分析してみました(パートタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人1,531件(パートタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したもの。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

求人票の各項目名	各項目の基準	応募有の構成比が1番多いもの	応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの				
例 仕事内容の文字数	評価基準	50文字以下	100文字以下	150文字以下	250文字以下	251文字以上	合計
	応募有	10	20	15	25	10	80
	構成比	12.5%	25.0%	18.8%	31.3%	12.5%	100.0%
	応募無	20	30	20	20	5	95
	構成比	21.1%	31.6%	21.1%	21.1%	5.3%	100.0%
合計	30	50	35	45	15	175	
構成比	17.1%	28.6%	20.0%	25.7%	8.6%	100.0%	

1	求人公開範囲	評価基準	公開しない	求人内容のみ	HW登録者のみ	全て公開	合計
	応募有		1	11	45	390	447
	構成比		0.2%	2.5%	10.1%	87.2%	100.0%
	応募無		1	4	102	977	1,084
	構成比		0.1%	0.4%	9.4%	90.1%	100.0%
	合計		2	15	147	1367	1,531
	構成比		0.1%	1.0%	9.6%	89.3%	100.0%

【ひとこと】 「全て公開」にすると、求職者がより多くの情報を見ることができます。

2	仕事内容の文字数	評価基準	50文字以下	100文字以下	150文字以下	250文字以下	251文字以上	合計
	応募有		38	142	152	112	3	447
	構成比		8.5%	31.8%	34.0%	25.1%	0.7%	100.0%
	応募無		54	437	371	206	16	1,084
	構成比		5.0%	40.3%	34.2%	19.0%	1.5%	100.0%
	合計		92	579	523	318	19	1,531
	構成比		6.0%	37.8%	34.2%	20.8%	1.2%	100.0%

【ひとこと】 文字数を増やして詳しく記載することで、求職者がより多くの情報を得ることができます。

3	雇用形態	評価基準	派遣	請負	正社員以外(登用無)	正社員以外(登用有)	合計
	応募有		5	1	257	184	447
	構成比		1.1%	0.2%	57.5%	41.2%	100.0%
	応募無		12	5	398	669	1,084
	構成比		1.1%	0.5%	36.7%	61.7%	100.0%
	合計		17	6	655	853	1,531
	構成比		1.1%	0.4%	42.8%	55.7%	100.0%

【ひとこと】 正社員登用がある場合は、登用の条件を詳しく記載しましょう。

「求人票」分析してみました(パートタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人1,531件(パートタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

4	雇用期間	評価基準	日々又は 1ヶ月未満	4ヶ月未満	4ヶ月以上	/	定めなし	合計
		応募有	2	52	203		190	447
	構成比	0.4%	11.6%	45.4%	42.5%	100.0%		
	応募無	1	72	468	543	1,084		
	構成比	0.1%	6.6%	43.2%	50.1%	100.0%		
	合計	3	124	671	733	1,531		
	構成比	0.2%	8.1%	43.8%	47.9%	100.0%		

【ひとこと】 「4か月以上」「定めなし」の求人が9割以上を占めています。

5	更新可能性	評価基準	なし	/	あり (条件あり)	あり (原則)	定めなし	合計
		応募有	17	66	174	190	447	
	構成比	3.8%	14.8%	38.9%	42.5%	100.0%		
	応募無	10	82	449	543	1,084		
	構成比	0.9%	7.6%	41.4%	50.1%	100.0%		
	合計	27	148	623	733	1,531		
	構成比	1.8%	9.7%	40.7%	47.9%	100.0%		

【ひとこと】 「あり(原則)」「定めなし」の求人が9割近くを占めています。

6	試用期間	評価基準	あり 条件変更	/	あり 同条件	/	なし	合計
		応募有	35	301	111	447		
	構成比	7.8%	67.3%	24.8%	100.0%			
	応募無	47	706	331	1,084			
	構成比	4.3%	65.1%	30.5%	100.0%			
	合計	82	1007	442	1,531			
	構成比	5.4%	65.8%	28.9%	100.0%			

【ひとこと】 試用期間中の条件が異なる場合は、適切な賃金や期間の設定をしましょう。

7	マイカー通勤	評価基準	不可	/	可 駐車場なし	/	可 駐車場あり	合計
		応募有	7	40	400	447		
	構成比	1.6%	8.9%	89.5%	100.0%			
	応募無	9	49	1026	1,084			
	構成比	0.8%	4.5%	94.6%	100.0%			
	合計	16	89	1426	1,531			
	構成比	1.0%	5.8%	93.1%	100.0%			

【ひとこと】 「可 駐車場あり」の求人が9割以上を占めています。

「求人票」分析してみました(パートタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人1,531件(パートタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

8	転勤可否	評価基準	あり				なし	合計	
		応募有	40					407	447
		構成比	8.9%					91.1%	100.0%
		応募無	127					957	1,084
		構成比	11.7%					88.3%	100.0%
合計	167					1364	1,531		
		構成比	10.9%				89.1%	100.0%	

【ひとこと】 転勤がある場合は、転勤範囲や頻度等を具体的に記載しましょう。

9	年齢制限	評価基準				あり(定年)	不問	合計	
		応募有					140	307	447
		構成比					31.3%	68.7%	100.0%
		応募無					503	581	1,084
		構成比					46.4%	53.6%	100.0%
合計					643	888	1,531		
		構成比				42.0%	58.0%	100.0%	

【ひとこと】 60歳以上の求職者が増えています。経験や知識を重視した採用を検討してみませんか。

10	学歴	評価基準	大卒以上	短大卒以上	専修以上	高卒以上	不問	合計
		応募有	1	1	2	114	329	447
		構成比	0.2%	0.2%	0.4%	25.5%	73.6%	100.0%
		応募無	9	3	24	164	884	1,084
		構成比	0.8%	0.3%	2.2%	15.1%	81.5%	100.0%
合計	10	4	26	278	1213	1,531		
		構成比	0.7%	0.3%	1.7%	18.2%	79.2%	100.0%

【ひとこと】 「不問」の求人が8割近くを占めています。学歴以外の個々の能力等で選考しませんか。

11	必要経験	評価基準	必須		あれば尚可		不問	合計	
		応募有	26			93		328	447
		構成比	5.8%			20.8%		73.4%	100.0%
		応募無	65			212		807	1,084
		構成比	6.0%			19.6%		74.4%	100.0%
合計	91			305		1135	1,531		
		構成比	5.9%		19.9%		74.1%	100.0%	

【ひとこと】 求める経験の具体的な記載をすることや、「不問」への変更を検討してみませんか。

「求人票」分析してみました(パートタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人1,531件(パートタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

12	賃金(上限)	評価基準	900円未満	900円以上	950円以上	1000円以上	1200円以上	合計
		応募有	24	124	52	157	90	447
		構成比	5.4%	27.7%	11.6%	35.1%	20.1%	100.0%
		応募無	35	208	133	407	301	1,084
		構成比	3.2%	19.2%	12.3%	37.5%	27.8%	100.0%
		合計	59	332	185	564	391	1,531
構成比	3.9%	21.7%	12.1%	36.8%	25.5%	100.0%		

【ひとこと】 所内に職種別・年齢別の賃金情報を別途掲示しております。(抽出時、最低賃金858円)

13	通勤手当	評価基準	なし		一定額	実費支給(上限あり)	実費支給(上限なし)	合計
		応募有	49		19	310	69	447
		構成比	11.0%		4.3%	69.4%	15.4%	100.0%
		応募無	136		34	581	333	1,084
		構成比	12.5%		3.1%	53.6%	30.7%	100.0%
		合計	185		53	891	402	1,531
構成比	12.1%		3.5%	58.2%	26.3%	100.0%		

【ひとこと】 「なし」以外の求人が9割近くを占めています。

14	昇給	評価基準	なし		制度あり(前年実績なし)		制度あり(前年実績あり)	合計
		応募有	183		55		209	447
		構成比	40.9%		12.3%		46.8%	100.0%
		応募無	458		77		549	1,084
		構成比	42.3%		7.1%		50.6%	100.0%
		合計	641		132		758	1,531
構成比	41.9%		8.6%		49.5%	100.0%		

【ひとこと】 昇給制度がある場合は、昇給の条件を詳しく記載しましょう。

15	賞与	評価基準	なし		制度あり(前年実績なし)		制度あり(前年実績あり)	合計
		応募有	312		46		89	447
		構成比	69.8%		10.3%		19.9%	100.0%
		応募無	760		182		142	1,084
		構成比	70.1%		16.8%		13.1%	100.0%
		合計	1072		228		231	1,531
構成比	70.0%		14.9%		15.1%	100.0%		

【ひとこと】 「前年実績なし」よりも「前年実績あり」の方が、応募がある割合は高くなっています。

「求人票」分析してみました(パートタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人1,531件(パートタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したもの。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

16	時間外労働	評価基準	30時間超え	30時間以下 /月	20時間以下 /月	10時間以下 /月	なし	合計
		応募有	0	2	7	111	327	447
構成比	0.0%	0.4%	1.6%	24.8%	73.2%	100.0%		
応募無	0	0	11	385	688	1,084		
構成比	0.0%	0.0%	1.0%	35.5%	63.5%	100.0%		
合計	0	2	18	496	1015	1,531		
構成比	0.0%	0.1%	1.2%	32.4%	66.3%	100.0%		

【ひとこと】 時間外労働時間数が少ない方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

17	週休2日制	評価基準	なし	その他	毎週	合計
		応募有	0	50	397	447
構成比	0.0%	11.2%	88.8%	100.0%		
応募無	2	156	926	1,084		
構成比	0.2%	14.4%	85.4%	100.0%		
合計	2	206	1323	1,531		
構成比	0.1%	13.5%	86.4%	100.0%		

【ひとこと】 「その他」よりも「毎週」の方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

18	休日	評価基準	指定なし	平日いずれか	日を含む	土・日 を含む	土・日・祝 を含む	合計
		応募有	175	15	100	18	139	447
構成比	39.1%	3.4%	22.4%	4.0%	31.1%	100.0%		
応募無	672	36	232	21	123	1,084		
構成比	62.0%	3.3%	21.4%	1.9%	11.3%	100.0%		
合計	847	51	332	39	262	1,531		
構成比	55.3%	3.3%	21.7%	2.5%	17.1%	100.0%		

【ひとこと】 土・日・祝を含む等の方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

19	労働日数の相談	評価基準	不可	可	合計
		応募有	167	280	447
構成比	37.4%	62.6%	100.0%		
応募無	295	789	1,084		
構成比	27.2%	72.8%	100.0%		
合計	462	1069	1,531		
構成比	30.2%	69.8%	100.0%		

【ひとこと】 就業時間も同様に、相談に応じられる場合はその旨の記載をしましょう。

「求人票」分析してみました(パートタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人1,531件(パートタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

20	選考方法	評価基準	筆記試験	その他	書類選考	面接のみ	合計		
		応募有	22	27	177			221	447
		構成比	4.9%	6.0%	39.6%			49.4%	100.0%
		応募無	30	28	387			639	1,084
		構成比	2.8%	2.6%	35.7%			58.9%	100.0%
合計	52	55	564	860	1,531				
構成比	3.4%	3.6%	36.8%	56.2%	100.0%				

【ひとこと】 人物重視で「面接のみ」にしませんか。「筆記試験」「その他」は詳細を記入しましょう。

21	面接回数	評価基準	2回以上				1回	合計	
		応募有	36				411		447
		構成比	8.1%				91.9%		100.0%
		応募無	45				1039		1,084
		構成比	4.2%				95.8%		100.0%
合計	81				1450	1,531			
構成比	5.3%				94.7%	100.0%			

【ひとこと】 「1回」の求人が9割以上を占めています。

22	応募書類	評価基準	その他	職務経歴書	履歴書のみ	合計		
		応募有	28	154			265	447
		構成比	6.3%	34.5%			59.3%	100.0%
		応募無	228	248			607	1,083
		構成比	21.1%	22.9%			56.0%	100.0%
合計	256	402	872	1,530				
構成比	16.7%	26.3%	57.0%	100.0%				

【ひとこと】 募集したい職種や年齢層等に応じて、職務経歴書を設定しましょう。

Wワークが可能かどうか知りたい。

必要なPCスキルを具体的に記載してほしい。



子育てや介護と両立したいため、どんな配慮や制度があるのを知りたい。

休日の詳細を知りたい。



求職者の意見