

「求人票」分析してみました(フルタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人3,402件(フルタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

求人票の各項目名	各項目の基準	応募有の構成比が1番多いもの					応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの	合計
例 仕事内容の文字数	評価基準	50文字以下	100文字以下	150文字以下	250文字以下	251文字以上		
	応募有	10	20	15	25	10	80	
	構成比	12.5%	25.0%	18.8%	31.3%	12.5%	100.0%	
	応募無	20	30	20	20	5	95	
構成比	21.1%	31.6%	21.1%	21.1%	5.3%	100.0%		
合計	30	50	35	45	15	175		
構成比	17.1%	28.6%	20.0%	25.7%	8.6%	100.0%		

1	求人公開範囲	評価基準	公開しない	求人内容のみ	HW登録者のみ	全て公開	合計
	応募有		2	10	136	862	1,010
	構成比		0.2%	1.0%	13.5%	85.3%	100.0%
	応募無		2	15	310	2065	2,392
	構成比		0.1%	0.6%	13.0%	86.3%	100.0%
	合計		4	25	446	2927	3,402
	構成比		0.1%	0.7%	13.1%	86.0%	100.0%

【ひとこと】 「全て公開」にすると、求職者がより多くの情報を見ることができます。

2	仕事内容の文字数	評価基準	50文字以下	100文字以下	150文字以下	250文字以下	251文字以上	合計
	応募有		43	263	359	311	34	1,010
	構成比		4.3%	26.0%	35.5%	30.8%	3.4%	100.0%
	応募無		78	518	888	821	87	2,392
	構成比		3.3%	21.7%	37.1%	34.3%	3.6%	100.0%
	合計		121	781	1247	1132	121	3,402
	構成比		3.6%	23.0%	36.7%	33.3%	3.6%	100.0%

【ひとこと】 文字数を増やして詳しく記載することで、求職者がより多くの情報を得ることができます。

3	雇用形態	評価基準	派遣	請負	正社員以外(登用無)	正社員以外(登用有)	正社員	合計
	応募有		79	11	54	129	737	1,010
	構成比		7.8%	1.1%	5.3%	12.8%	73.0%	100.0%
	応募無		184	13	98	269	1828	2,392
	構成比		7.7%	0.5%	4.1%	11.2%	76.4%	100.0%
	合計		263	24	152	398	2565	3,402
	構成比		7.7%	0.7%	4.5%	11.7%	75.4%	100.0%

【ひとこと】 「正社員」の求人が8割近くを占めています。正社員求人の提出を検討してみませんか。

「求人票」分析してみました(フルタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人3,402件(フルタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

4	試用期間	評価基準	あり 条件変更	あり 同条件	なし	合計
		応募有	147	748	115	1,010
	構成比	14.6%	74.1%	11.4%	100.0%	
	応募無	441	1658	293	2,392	
	構成比	18.4%	69.3%	12.2%	100.0%	
	合計	588	2406	408	3,402	
	構成比	17.3%	70.7%	12.0%	100.0%	

【ひとこと】 試用期間中の条件が異なる場合は、適切な賃金や期間の設定をしましょう。

5	マイカー通勤	評価基準	不可	可 駐車場なし	可 駐車場あり	合計
		応募有	18	46	946	1,010
	構成比	1.8%	4.6%	93.7%	100.0%	
	応募無	48	94	2250	2,392	
	構成比	2.0%	3.9%	94.1%	100.0%	
	合計	66	140	3196	3,402	
	構成比	1.9%	4.1%	93.9%	100.0%	

【ひとこと】 「可 駐車場あり」の求人が9割以上を占めています。

6	転勤可否	評価基準	あり	なし	合計
		応募有	151	859	1,010
	構成比	15.0%	85.0%	100.0%	
	応募無	648	1744	2,392	
	構成比	27.1%	72.9%	100.0%	
	合計	799	2603	3,402	
	構成比	23.5%	76.5%	100.0%	

【ひとこと】 転勤がある場合は、転勤範囲や頻度等を具体的に記載しましょう。

7	年齢制限	評価基準	あり (キャリア形成)	あり (定年)	不問	合計
		応募有	183	561	266	1,010
	構成比	18.1%	55.5%	26.3%	100.0%	
	応募無	322	1623	447	2,392	
	構成比	13.5%	67.9%	18.7%	100.0%	
	合計	505	2184	713	3,402	
	構成比	14.8%	64.2%	21.0%	100.0%	

【ひとこと】 就職氷河期世代等の中途採用や、定年後の高齢者による経験者の採用を検討していませんか。

「求人票」分析してみました(フルタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人3,402件（フルタイム）について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

8	学歴	評価基準	大卒以上	短大卒以上	専修以上	高卒以上	不問	合計
		応募有	22	7	23	367	591	1,010
構成比	2.2%	0.7%	2.3%	36.3%	58.5%	100.0%		
応募無	96	30	63	816	1387	2,392		
構成比	4.0%	1.3%	2.6%	34.1%	58.0%	100.0%		
合計	118	37	86	1183	1978	3,402		
構成比	3.5%	1.1%	2.5%	34.8%	58.1%	100.0%		

【ひとこと】 「不問」の求人が5割以上を占めています。学歴以外の個々の能力等で選考しませんか。

9	必要経験	評価基準	必須		あれば尚可		不問	合計
		応募有	125		218		667	1,010
構成比	12.4%		21.6%		66.0%	100.0%		
応募無	410		475		1507	2,392		
構成比	17.1%		19.9%		63.0%	100.0%		
合計	535		693		2174	3,402		
構成比	15.7%		20.4%		63.9%	100.0%		

【ひとこと】 求める経験の具体的な記載をすることや、「不問」への変更を検討してみませんか。

10	賃金形態	評価基準	その他	時給	年棒	日給	月給	合計
		応募有	5	173	7	118	707	1,010
構成比	0.5%	17.1%	0.7%	11.7%	70.0%	100.0%		
応募無	8	331	14	247	1792	2,392		
構成比	0.3%	13.8%	0.6%	10.3%	74.9%	100.0%		
合計	13	504	21	365	2499	3,402		
構成比	0.4%	14.8%	0.6%	10.7%	73.5%	100.0%		

【ひとこと】 「月給」の求人が7割以上を占めています。

11	賃金（上限）	評価基準	20万円未満	20万円以上	22万円以上	24万円以上	27万円以上	合計
		応募有	314	125	113	163	295	1,010
構成比	31.1%	12.4%	11.2%	16.1%	29.2%	100.0%		
応募無	590	255	224	349	974	2,392		
構成比	24.7%	10.7%	9.4%	14.6%	40.7%	100.0%		
合計	904	380	337	512	1269	3,402		
構成比	26.6%	11.2%	9.9%	15.0%	37.3%	100.0%		

【ひとこと】 所内に職種別・年齢別の賃金情報を別途掲示しております。

「求人票」分析してみました(フルタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人3,402件(フルタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

12	賃金(下限)	評価基準	16万円未満	16万円以上	18万円以上	20万円以上	22万円以上	合計
		応募有	159	267	231	162	191	1,010
		構成比	15.7%	26.4%	22.9%	16.0%	18.9%	100.0%
		応募無	249	603	540	341	659	2,392
		構成比	10.4%	25.2%	22.6%	14.3%	27.6%	100.0%
		合計	408	870	771	503	850	3,402
構成比	12.0%	25.6%	22.7%	14.8%	25.0%	100.0%		

【ひとこと】 所内に職種別・年齢別の賃金情報を別途掲示しております。

13	通勤手当	評価基準	なし	/	一定額	実費支給 (上限あり)	実費支給 (上限なし)	合計
		応募有	81	/	37	732	160	1,010
		構成比	8.0%	/	3.7%	72.5%	15.8%	100.0%
		応募無	241	/	74	1578	499	2,392
		構成比	10.1%	/	3.1%	66.0%	20.9%	100.0%
		合計	322	/	111	2310	659	3,402
構成比	9.5%	/	3.3%	67.9%	19.4%	100.0%		

【ひとこと】 「なし」以外の求人が9割以上を占めています。

14	昇給	評価基準	なし	/	制度あり (前年実績なし)	/	制度あり (前年実績あり)	合計
		応募有	222	/	97	/	691	1,010
		構成比	22.0%	/	9.6%	/	68.4%	100.0%
		応募無	447	/	177	/	1768	2,392
		構成比	18.7%	/	7.4%	/	73.9%	100.0%
		合計	669	/	274	/	2459	3,402
構成比	19.7%	/	8.1%	/	72.3%	100.0%		

【ひとこと】 「なし」以外の求人が8割以上を占めています。

15	賞与	評価基準	なし	/	制度あり (前年実績なし)	/	制度あり (前年実績あり)	合計
		応募有	270	/	50	/	690	1,010
		構成比	26.7%	/	5.0%	/	68.3%	100.0%
		応募無	549	/	97	/	1746	2,392
		構成比	23.0%	/	4.1%	/	73.0%	100.0%
		合計	819	/	147	/	2436	3,402
構成比	24.1%	/	4.3%	/	71.6%	100.0%		

【ひとこと】 「なし」以外の求人が8割近くを占めています。

「求人票」分析してみました(フルタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人3,402件（フルタイム）について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

16	時間外労働	評価基準	30時間超え	30時間以下 /月	20時間以下 /月	10時間以下 /月	なし	合計
		応募有	13	67	227	481	222	1,010
構成比	1.3%	6.6%	22.5%	47.6%	22.0%	100.0%		
応募無	22	343	451	1107	469	2,392		
構成比	0.9%	14.3%	18.9%	46.3%	19.6%	100.0%		
合計	35	410	678	1588	691	3,402		
構成比	1.0%	12.1%	19.9%	46.7%	20.3%	100.0%		

【ひとこと】 時間外労働時間数が少ない方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

17	週休2日制	評価基準	なし	その他	毎週	合計
		応募有	0	591	419	1,010
構成比	0.0%	58.5%	41.5%	100.0%		
応募無	0	1649	743	2,392		
構成比	0.0%	68.9%	31.1%	100.0%		
合計	0	2240	1162	3,402		
構成比	0.0%	65.8%	34.2%	100.0%		

【ひとこと】 「その他」よりも「毎週」の方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

18	休日	評価基準	指定なし	平日いずれか	日を含む	土・日 を含む	土・日・祝 を含む	合計
		応募有	255	31	455	45	224	1,010
構成比	25.2%	3.1%	45.0%	4.5%	22.2%	100.0%		
応募無	831	89	990	90	392	2,392		
構成比	34.7%	3.7%	41.4%	3.8%	16.4%	100.0%		
合計	1086	120	1445	135	616	3,402		
構成比	31.9%	3.5%	42.5%	4.0%	18.1%	100.0%		

【ひとこと】 土・日・祝を含む等の方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

19	年間休日	評価基準	90日未満	90日以上	100日以上	110日以上	120日以上	合計
		応募有	71	78	347	177	337	1,010
構成比	7.0%	7.7%	34.4%	17.5%	33.4%	100.0%		
応募無	251	207	971	404	559	2,392		
構成比	10.5%	8.7%	40.6%	16.9%	23.4%	100.0%		
合計	322	285	1318	581	896	3,402		
構成比	9.5%	8.4%	38.7%	17.1%	26.3%	100.0%		

【ひとこと】 年間休日数が多い方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

「求人票」分析してみました(フルタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人3,402件(フルタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したもの。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

20	選考方法	評価基準	筆記試験	その他	書類選考	面接のみ	合計
		応募有	124	60	466		
	構成比	12.3%	5.9%	46.1%	35.6%	100.0%	
	応募無	307	161	1032	892	2,392	
	構成比	12.8%	6.7%	43.1%	37.3%	100.0%	
	合計	431	221	1498	1252	3,402	
	構成比	12.7%	6.5%	44.0%	36.8%	100.0%	

【ひとこと】 人物重視で「面接のみ」にしませんか。「筆記試験」「その他」は詳細を記入しましょう。

21	面接回数	評価基準	2回以上	1回	合計
		応募有	156		
	構成比	15.4%	84.6%	100.0%	
	応募無	544	1848	2,392	
	構成比	22.7%	77.3%	100.0%	
	合計	700	2702	3,402	
	構成比	20.6%	79.4%	100.0%	

【ひとこと】 「2回以上」よりも「1回」の方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

22	応募書類	評価基準	その他	職務経歴書	履歴書のみ	合計
		応募有	83	537	390	
	構成比	8.2%	53.2%	38.6%	100.0%	
	応募無	334	1086	969	2,389	
	構成比	14.0%	45.5%	40.6%	100.0%	
	合計	417	1623	1359	3,399	
	構成比	12.3%	47.7%	40.0%	100.0%	

【ひとこと】 募集したい職種や年齢層等に応じて、職務経歴書を設定しましょう。

年収や役職のモデルケースを知りたい。

必要なPCスキルを
具体的に記載してほしい。

入社後に受けることができる研修や
キャリアアップ支援を知りたい。

休日の詳細を知りたい。

求職者の意見