

「求人票」分析してみました(フルタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人3,402件(フルタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

| 求人票の各項目名 | 各項目の基準 | 応募有の構成比が1番多いもの | | | | | 応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの | 合計 |
|---------------|--------|----------------|---------|---------|---------|---------|------------------------|----|
| 例 仕事内容の文字数 | 評価基準 | 50文字以下 | 100文字以下 | 150文字以下 | 250文字以下 | 251文字以上 | | |
| | 応募有 | 10 | 20 | 15 | 25 | 10 | 80 | |
| | 構成比 | 12.5% | 25.0% | 18.8% | 31.3% | 12.5% | 100.0% | |
| | 応募無 | 20 | 30 | 20 | 20 | 5 | 95 | |
| 構成比 | 21.1% | 31.6% | 21.1% | 21.1% | 5.3% | 100.0% | | |
| 合計 | 30 | 50 | 35 | 45 | 15 | 175 | | |
| 構成比 | 17.1% | 28.6% | 20.0% | 25.7% | 8.6% | 100.0% | | |

| 1 | 求人公開範囲 | 評価基準 | 公開しない | 求人内容のみ | HW登録者のみ | 全て公開 | 合計 |
|---|--------|------|-------|--------|---------|-------|--------|
| | 応募有 | | 2 | 10 | 136 | 862 | 1,010 |
| | 構成比 | | 0.2% | 1.0% | 13.5% | 85.3% | 100.0% |
| | 応募無 | | 2 | 15 | 310 | 2065 | 2,392 |
| | 構成比 | | 0.1% | 0.6% | 13.0% | 86.3% | 100.0% |
| | 合計 | | 4 | 25 | 446 | 2927 | 3,402 |
| | 構成比 | | 0.1% | 0.7% | 13.1% | 86.0% | 100.0% |

【ひとこと】 「全て公開」にすると、求職者がより多くの情報を見ることができます。

| 2 | 仕事内容の文字数 | 評価基準 | 50文字以下 | 100文字以下 | 150文字以下 | 250文字以下 | 251文字以上 | 合計 |
|---|----------|------|--------|---------|---------|---------|---------|--------|
| | 応募有 | | 43 | 263 | 359 | 311 | 34 | 1,010 |
| | 構成比 | | 4.3% | 26.0% | 35.5% | 30.8% | 3.4% | 100.0% |
| | 応募無 | | 78 | 518 | 888 | 821 | 87 | 2,392 |
| | 構成比 | | 3.3% | 21.7% | 37.1% | 34.3% | 3.6% | 100.0% |
| | 合計 | | 121 | 781 | 1247 | 1132 | 121 | 3,402 |
| | 構成比 | | 3.6% | 23.0% | 36.7% | 33.3% | 3.6% | 100.0% |

【ひとこと】 文字数を増やして詳しく記載することで、求職者がより多くの情報を得ることができます。

| 3 | 雇用形態 | 評価基準 | 派遣 | 請負 | 正社員以外(登用無) | 正社員以外(登用有) | 正社員 | 合計 |
|---|------|------|------|------|------------|------------|-------|--------|
| | 応募有 | | 79 | 11 | 54 | 129 | 737 | 1,010 |
| | 構成比 | | 7.8% | 1.1% | 5.3% | 12.8% | 73.0% | 100.0% |
| | 応募無 | | 184 | 13 | 98 | 269 | 1828 | 2,392 |
| | 構成比 | | 7.7% | 0.5% | 4.1% | 11.2% | 76.4% | 100.0% |
| | 合計 | | 263 | 24 | 152 | 398 | 2565 | 3,402 |
| | 構成比 | | 7.7% | 0.7% | 4.5% | 11.7% | 75.4% | 100.0% |

【ひとこと】 「正社員」の求人が8割近くを占めています。正社員求人の提出を検討してみませんか。

「求人票」分析してみました(フルタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人3,402件(フルタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

| 4 | 試用期間 | 評価基準 | あり 条件変更 | あり 同条件 | なし | 合計 |
|---|------|-------|------------|-----------|--------|-------|
| | | 応募有 | 147 | 748 | 115 | 1,010 |
| | 構成比 | 14.6% | 74.1% | 11.4% | 100.0% | |
| | 応募無 | 441 | 1658 | 293 | 2,392 | |
| | 構成比 | 18.4% | 69.3% | 12.2% | 100.0% | |
| | 合計 | 588 | 2406 | 408 | 3,402 | |
| | 構成比 | 17.3% | 70.7% | 12.0% | 100.0% | |

【ひとこと】 試用期間中の条件が異なる場合は、適切な賃金や期間の設定をしましょう。

| 5 | マイカー通勤 | 評価基準 | 不可 | 可 駐車場なし | 可 駐車場あり | 合計 |
|---|--------|------|------|------------|------------|-------|
| | | 応募有 | 18 | 46 | 946 | 1,010 |
| | 構成比 | 1.8% | 4.6% | 93.7% | 100.0% | |
| | 応募無 | 48 | 94 | 2250 | 2,392 | |
| | 構成比 | 2.0% | 3.9% | 94.1% | 100.0% | |
| | 合計 | 66 | 140 | 3196 | 3,402 | |
| | 構成比 | 1.9% | 4.1% | 93.9% | 100.0% | |

【ひとこと】 「可 駐車場あり」の求人が9割以上を占めています。

| 6 | 転勤可否 | 評価基準 | あり | なし | 合計 |
|---|------|-------|-------|--------|-------|
| | | 応募有 | 151 | 859 | 1,010 |
| | 構成比 | 15.0% | 85.0% | 100.0% | |
| | 応募無 | 648 | 1744 | 2,392 | |
| | 構成比 | 27.1% | 72.9% | 100.0% | |
| | 合計 | 799 | 2603 | 3,402 | |
| | 構成比 | 23.5% | 76.5% | 100.0% | |

【ひとこと】 転勤がある場合は、転勤範囲や頻度等を具体的に記載しましょう。

| 7 | 年齢制限 | 評価基準 | あり (キャリア形成) | あり (定年) | 不問 | 合計 |
|---|------|-------|----------------|------------|--------|-------|
| | | 応募有 | 183 | 561 | 266 | 1,010 |
| | 構成比 | 18.1% | 55.5% | 26.3% | 100.0% | |
| | 応募無 | 322 | 1623 | 447 | 2,392 | |
| | 構成比 | 13.5% | 67.9% | 18.7% | 100.0% | |
| | 合計 | 505 | 2184 | 713 | 3,402 | |
| | 構成比 | 14.8% | 64.2% | 21.0% | 100.0% | |

【ひとこと】 就職氷河期世代等の中途採用や、定年後の高齢者による経験者の採用を検討していませんか。

「求人票」分析してみました(フルタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人3,402件（フルタイム）について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

| 8 | 学歴 | 評価基準 | 大卒以上 | 短大卒以上 | 専修以上 | 高卒以上 | 不問 | 合計 |
|-----|------|------|------|-------|-------|--------|-----|-------|
| | | 応募有 | 22 | 7 | 23 | 367 | 591 | 1,010 |
| 構成比 | 2.2% | 0.7% | 2.3% | 36.3% | 58.5% | 100.0% | | |
| 応募無 | 96 | 30 | 63 | 816 | 1387 | 2,392 | | |
| 構成比 | 4.0% | 1.3% | 2.6% | 34.1% | 58.0% | 100.0% | | |
| 合計 | 118 | 37 | 86 | 1183 | 1978 | 3,402 | | |
| 構成比 | 3.5% | 1.1% | 2.5% | 34.8% | 58.1% | 100.0% | | |

【ひとこと】 「不問」の求人が5割以上を占めています。学歴以外の個々の能力等で選考しませんか。

| 9 | 必要経験 | 評価基準 | 必須 | | あれば尚可 | | 不問 | 合計 |
|-----|-------|------|-------|--|-------|--------|-----|-------|
| | | 応募有 | 125 | | 218 | | 667 | 1,010 |
| 構成比 | 12.4% | | 21.6% | | 66.0% | 100.0% | | |
| 応募無 | 410 | | 475 | | 1507 | 2,392 | | |
| 構成比 | 17.1% | | 19.9% | | 63.0% | 100.0% | | |
| 合計 | 535 | | 693 | | 2174 | 3,402 | | |
| 構成比 | 15.7% | | 20.4% | | 63.9% | 100.0% | | |

【ひとこと】 求める経験の具体的な記載をすることや、「不問」への変更を検討してみませんか。

| 10 | 賃金形態 | 評価基準 | その他 | 時給 | 年棒 | 日給 | 月給 | 合計 |
|-----|------|-------|------|-------|-------|--------|-----|-------|
| | | 応募有 | 5 | 173 | 7 | 118 | 707 | 1,010 |
| 構成比 | 0.5% | 17.1% | 0.7% | 11.7% | 70.0% | 100.0% | | |
| 応募無 | 8 | 331 | 14 | 247 | 1792 | 2,392 | | |
| 構成比 | 0.3% | 13.8% | 0.6% | 10.3% | 74.9% | 100.0% | | |
| 合計 | 13 | 504 | 21 | 365 | 2499 | 3,402 | | |
| 構成比 | 0.4% | 14.8% | 0.6% | 10.7% | 73.5% | 100.0% | | |

【ひとこと】 「月給」の求人が7割以上を占めています。

| 11 | 賃金（上限） | 評価基準 | 20万円未満 | 20万円以上 | 22万円以上 | 24万円以上 | 27万円以上 | 合計 |
|-----|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| | | 応募有 | 314 | 125 | 113 | 163 | 295 | 1,010 |
| 構成比 | 31.1% | 12.4% | 11.2% | 16.1% | 29.2% | 100.0% | | |
| 応募無 | 590 | 255 | 224 | 349 | 974 | 2,392 | | |
| 構成比 | 24.7% | 10.7% | 9.4% | 14.6% | 40.7% | 100.0% | | |
| 合計 | 904 | 380 | 337 | 512 | 1269 | 3,402 | | |
| 構成比 | 26.6% | 11.2% | 9.9% | 15.0% | 37.3% | 100.0% | | |

【ひとこと】 所内に職種別・年齢別の賃金情報を別途掲示しております。

「求人票」分析してみました(フルタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人3,402件(フルタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

| 12 | 賃金(下限) | 評価基準 | 16万円未満 | 16万円以上 | 18万円以上 | 20万円以上 | 22万円以上 | 合計 |
|----|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| | | 応募有 | 159 | 267 | 231 | 162 | 191 | 1,010 |
| | 構成比 | 15.7% | 26.4% | 22.9% | 16.0% | 18.9% | 100.0% | |
| | 応募無 | 249 | 603 | 540 | 341 | 659 | 2,392 | |
| | 構成比 | 10.4% | 25.2% | 22.6% | 14.3% | 27.6% | 100.0% | |
| | 合計 | 408 | 870 | 771 | 503 | 850 | 3,402 | |
| | 構成比 | 12.0% | 25.6% | 22.7% | 14.8% | 25.0% | 100.0% | |

【ひとこと】 所内に職種別・年齢別の賃金情報を別途掲示しております。

| 13 | 通勤手当 | 評価基準 | なし | | 一定額 | 実費支給 (上限あり) | 実費支給 (上限なし) | 合計 |
|----|------|-------|----|--|------|----------------|----------------|--------|
| | | 応募有 | 81 | | | 37 | 732 | 160 |
| | 構成比 | 8.0% | | | 3.7% | 72.5% | 15.8% | 100.0% |
| | 応募無 | 241 | | | 74 | 1578 | 499 | 2,392 |
| | 構成比 | 10.1% | | | 3.1% | 66.0% | 20.9% | 100.0% |
| | 合計 | 322 | | | 111 | 2310 | 659 | 3,402 |
| | 構成比 | 9.5% | | | 3.3% | 67.9% | 19.4% | 100.0% |

【ひとこと】 「なし」以外の求人が9割以上を占めています。

| 14 | 昇給 | 評価基準 | なし | | 制度あり (前年実績なし) | | 制度あり (前年実績あり) | 合計 |
|----|-----|-------|-----|--|------------------|----|------------------|--------|
| | | 応募有 | 222 | | | 97 | | 691 |
| | 構成比 | 22.0% | | | 9.6% | | 68.4% | 100.0% |
| | 応募無 | 447 | | | 177 | | 1768 | 2,392 |
| | 構成比 | 18.7% | | | 7.4% | | 73.9% | 100.0% |
| | 合計 | 669 | | | 274 | | 2459 | 3,402 |
| | 構成比 | 19.7% | | | 8.1% | | 72.3% | 100.0% |

【ひとこと】 「なし」以外の求人が8割以上を占めています。

| 15 | 賞与 | 評価基準 | なし | | 制度あり (前年実績なし) | | 制度あり (前年実績あり) | 合計 |
|----|-----|-------|-----|--|------------------|----|------------------|--------|
| | | 応募有 | 270 | | | 50 | | 690 |
| | 構成比 | 26.7% | | | 5.0% | | 68.3% | 100.0% |
| | 応募無 | 549 | | | 97 | | 1746 | 2,392 |
| | 構成比 | 23.0% | | | 4.1% | | 73.0% | 100.0% |
| | 合計 | 819 | | | 147 | | 2436 | 3,402 |
| | 構成比 | 24.1% | | | 4.3% | | 71.6% | 100.0% |

【ひとこと】 「なし」以外の求人が8割近くを占めています。

「求人票」分析してみました(フルタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人3,402件（フルタイム）について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したものです。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

| 16 | 時間外労働 | 評価基準 | 30時間超え | 30時間以下 /月 | 20時間以下 /月 | 10時間以下 /月 | なし | 合計 |
|-----|-------|-------|--------|--------------|--------------|--------------|-----|-------|
| | | 応募有 | 13 | 67 | 227 | 481 | 222 | 1,010 |
| 構成比 | 1.3% | 6.6% | 22.5% | 47.6% | 22.0% | 100.0% | | |
| 応募無 | 22 | 343 | 451 | 1107 | 469 | 2,392 | | |
| 構成比 | 0.9% | 14.3% | 18.9% | 46.3% | 19.6% | 100.0% | | |
| 合計 | 35 | 410 | 678 | 1588 | 691 | 3,402 | | |
| 構成比 | 1.0% | 12.1% | 19.9% | 46.7% | 20.3% | 100.0% | | |

【ひとこと】 時間外労働時間数が少ない方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

| 17 | 週休2日制 | 評価基準 | なし | その他 | 毎週 | 合計 |
|-----|-------|-------|-------|--------|-----|-------|
| | | 応募有 | 0 | 591 | 419 | 1,010 |
| 構成比 | 0.0% | 58.5% | 41.5% | 100.0% | | |
| 応募無 | 0 | 1649 | 743 | 2,392 | | |
| 構成比 | 0.0% | 68.9% | 31.1% | 100.0% | | |
| 合計 | 0 | 2240 | 1162 | 3,402 | | |
| 構成比 | 0.0% | 65.8% | 34.2% | 100.0% | | |

【ひとこと】 「その他」よりも「毎週」の方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

| 18 | 休日 | 評価基準 | 指定なし | 平日いずれか | 日を含む | 土・日 を含む | 土・日・祝 を含む | 合計 |
|-----|-------|------|-------|--------|-------|------------|--------------|-------|
| | | 応募有 | 255 | 31 | 455 | 45 | 224 | 1,010 |
| 構成比 | 25.2% | 3.1% | 45.0% | 4.5% | 22.2% | 100.0% | | |
| 応募無 | 831 | 89 | 990 | 90 | 392 | 2,392 | | |
| 構成比 | 34.7% | 3.7% | 41.4% | 3.8% | 16.4% | 100.0% | | |
| 合計 | 1086 | 120 | 1445 | 135 | 616 | 3,402 | | |
| 構成比 | 31.9% | 3.5% | 42.5% | 4.0% | 18.1% | 100.0% | | |

【ひとこと】 土・日・祝を含む等の方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

| 19 | 年間休日 | 評価基準 | 90日未満 | 90日以上 | 100日以上 | 110日以上 | 120日以上 | 合計 |
|-----|-------|------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|
| | | 応募有 | 71 | 78 | 347 | 177 | 337 | 1,010 |
| 構成比 | 7.0% | 7.7% | 34.4% | 17.5% | 33.4% | 100.0% | | |
| 応募無 | 251 | 207 | 971 | 404 | 559 | 2,392 | | |
| 構成比 | 10.5% | 8.7% | 40.6% | 16.9% | 23.4% | 100.0% | | |
| 合計 | 322 | 285 | 1318 | 581 | 896 | 3,402 | | |
| 構成比 | 9.5% | 8.4% | 38.7% | 17.1% | 26.3% | 100.0% | | |

【ひとこと】 年間休日数が多い方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

「求人票」分析してみました(フルタイム)

※ 郡山公共職業安定所で令和5年7月1日～9月30日までに受理した求人3,402件(フルタイム)について、評価項目22項目と評価基準値の合計を応募の有無などでデータで比較したもの。

※ 赤字は応募有の構成比が1番多いもの。塗りつぶしは応募有の構成比が応募無の構成比よりも高いもの。

| 20 | 選考方法 | 評価基準 | 筆記試験 | その他 | 書類選考 | 面接のみ | 合計 | | |
|-----|-------|------|-------|-------|--------|------|----|-------|--------|
| | | 応募有 | 124 | 60 | 466 | | | 360 | 1,010 |
| | | 構成比 | 12.3% | 5.9% | 46.1% | | | 35.6% | 100.0% |
| | | 応募無 | 307 | 161 | 1032 | | | 892 | 2,392 |
| | | 構成比 | 12.8% | 6.7% | 43.1% | | | 37.3% | 100.0% |
| | | 合計 | 431 | 221 | 1498 | | | 1252 | 3,402 |
| 構成比 | 12.7% | 6.5% | 44.0% | 36.8% | 100.0% | | | | |

【ひとこと】 人物重視で「面接のみ」にしませんか。「筆記試験」「その他」は詳細を記入しましょう。

| 21 | 面接回数 | 評価基準 | 2回以上 | | | | 1回 | 合計 | |
|-----|-------|------|-------|--|-------|--------|-------|----|--------|
| | | 応募有 | 156 | | | | 854 | | 1,010 |
| | | 構成比 | 15.4% | | | | 84.6% | | 100.0% |
| | | 応募無 | 544 | | | | 1848 | | 2,392 |
| | | 構成比 | 22.7% | | | | 77.3% | | 100.0% |
| | | 合計 | 700 | | | | 2702 | | 3,402 |
| 構成比 | 20.6% | | | | 79.4% | 100.0% | | | |

【ひとこと】 「2回以上」よりも「1回」の方が、応募がある割合は非常に高くなっています。

| 22 | 応募書類 | 評価基準 | その他 | 職務経歴書 | | | 履歴書のみ | 合計 | |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|----|--------|
| | | 応募有 | 83 | 537 | | | 390 | | 1,010 |
| | | 構成比 | 8.2% | 53.2% | | | 38.6% | | 100.0% |
| | | 応募無 | 334 | 1086 | | | 969 | | 2,389 |
| | | 構成比 | 14.0% | 45.5% | | | 40.6% | | 100.0% |
| | | 合計 | 417 | 1623 | | | 1359 | | 3,399 |
| 構成比 | 12.3% | 47.7% | | | 40.0% | 100.0% | | | |

【ひとこと】 募集したい職種や年齢層等に応じて、職務経歴書を設定しましょう。

年収や役職のモデルケースを知りたい。

必要なPCスキルを具体的に記載してほしい。

入社後に受けることができる研修やキャリアアップ支援を知りたい。

休日の詳細を知りたい。

求職者の意見