

# 令和5年度ハローワークのマッチング機能に関する業務の目標(1)

## 【マッチング機能に関する中核的な指標】(主要指標)

	労働局計	福島	いわき	会津若松	郡山	白河	須賀川	相双	二本松
就職件数 (一般)	28,394件	5,517件	5,638件	4,267件	4,962件	1,990件	1,973件	2,595件	1,452件
充足数 (一般)	27,005件	5,422件	5,304件	4,012件	5,014件	1,888件	1,650件	2,482件	1,233件
雇用保険受給者の早期再就職件数	6,806件	1,126件	1,463件	848件	1,427件	430件	544件	548件	420件

※就職件数 ハローワークの紹介により一般求人に応じた件数

※充足件数 ハローワークの一般求人(受理地ベース)の充足件数

※雇用保険受給者の早期再就職件数 雇用保険基本手当の所定給付日数を3分の2以上残して就職した件数

## 令和5年度ハローワークのマッチング機能に関する業務の目標(2)

### 主要指標目標達成に向けた主な取組内容

就職件数	<ul style="list-style-type: none"><li>・求職者担当者制による個別支援により、求人情報の提供・応募書類の添削・模擬面接等を積極的に実施し就職促進を図る。</li><li>・求職者が求める条件を的確に把握し、積極的にマッチングを行い、就職促進を図る。</li><li>・求人票記載内容以上の情報収集及び事業所画像情報を収集し求職者に提供することにより、仕事内容の理解を深め、就職促進を図る。</li><li>・ミニ面接会等を実施し就職促進を図る。</li></ul>
充足件数	<ul style="list-style-type: none"><li>・求人充足会議の充実を図り、未充足求人のフォローアップ、積極的マッチングにより求人の早期充足を図る。</li><li>・求人担当者制を推進し、早期充足及び未充足求人のフォローアップを図る。</li><li>・求職者ニーズの高い正社員求人・製造業求人の確保及び非正規求人の正社員求人への転換を進める。</li><li>・ミニ面接会を実施し就職促進を図る。(再掲)</li><li>・事業所情報、事業所画像情報を収集し求人情報の充実を図り、求職者が応募しやすい求人により早期充足を図る。</li></ul>
雇用保険受給者の 早期再就職件数	<ul style="list-style-type: none"><li>・早期再就職のメリット、応募書類の作成、面接対策等の「ハローワーク再就職セミナー」を実施し、再就職意欲の喚起を図る。</li><li>・求職者担当者制による個別支援により求人情報の提供、応募書類の添削、模擬面接等を積極的に実施し就職促進を図る。(再掲)</li><li>・自己都合で退職した雇用保険受給者の給付制限期間中の職業相談の実施により就職促進を図る。</li></ul>

## 令和5年度ハローワークのマッチング機能に関する業務の目標(3)

### 【マッチング機能の業務の質を測定する指標】(補助指標)

	労働局計	福島	いわき	会津若松	郡山	白河	須賀川	相双	二本松
満足度(求職者)	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%
満足度(求人者)	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%

※求職者及び求人者に対する「ハローワーク利用者満足度アンケート」による調査(令和5年10月2日～1か月程度)を実施

## 令和5年度ハローワークのマッチング機能に関する業務の目標(4)

### 【地域の課題等を踏まえハローワークごとに重点として取り組む業務に関する指標】(所重点指標)

	労働局計	福島	いわき	会津若松	郡山	白河	須賀川	相双	二本松
生活保護受給者等の就職率	67.0%	67.0%	67.0%	67.0%	67.0%	—	67.0%	—	—
障害者の就職件数	1,680件	372件	—	238件	296件	—	96件	139件	99件
就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職件数	2,522件	—	378件	—	—	143件	—	—	—
ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の不安定就労者・無業者の件数	2,384件	404件	334件	385件	626件	129件	169件	255件	82件
わかものハローワーク等を利用して、就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合	65.0%	65.0%	—	—	65.0%	—	—	—	—
公的職業訓練修了3ヶ月後の就職件数	1,404件	—	—	—	264件	—	—	—	—
マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	95.1%	95.1%	95.1%	95.1%	—	—	—	—	—
人材不足分野の就職件数	6,594件	1,271件	1,405件	—	—	—	—	592件	—
生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	593件	—	66件	—	155件	45件	—	—	—

※ハローワークの規模により指標数を選択