

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

R5.10.11

株式会社 野地組 様

会社概要

事業内容 建設業

所在地 福島県二本松市



右から丹治雇用労政課長、佐藤総務部主任、野地代表取締役、高羽雇用環境・均等室長

当社の働き方改革の主な取組

○女性活躍の推進に係る取組み

建設・土木を業として運営している企業であるが、「事務」として入社した女性社員でも、本人の希望により土木施工管理技士や重機オペレータに登用するなど、柔軟な人材登用を行っている。また資格取得に関しては、補助金を支給するなど、会社をあげての支援を行っており、これにより、育児を行いながら、土木施工管理技士1級を目指し頑張っている女性社員もいる。

○時間外労働削減・年次有給休暇の取得促進

従業員の月平均時間外労働時間は9.5時間と少なく、上司が各社員の作業ボリュームを把握し、過剰労働とならないよう細心の注意を払う体制を構築している。

○育児休業取得促進

女性の育児休業取得率は昨年度100%であり、職場復帰率も100%。令和4年には「くるみん認定企業」として認定されている。男性の育児時短勤務活用も進んでおり、該当者には育児休業制度を詳しく説明、また育MEN啓発ポスターを社内に掲示するなど、躊躇なく取得できる雰囲気づくりを行っている。

○若手社員が働きやすい職場づくり

若手社員だけの意見交換会を月1回開催、食事をしながら（会社負担）気軽に若手から上司に意見や相談ができる機会を設け、若手社員の意見を反映することによって、継続して働きやすい職場づくりを構築している。また、社員用アパートを用意し、若手社員に格安で提供している（冷蔵庫、洗濯機等完備）

○社員の健康増進にかかる取組

社員の健康維持には特に気を配っており、「非メタボ者」「非喫煙者」には、「健康増進手当」を支給している。また、社内にトレーニングルームを設置し休憩時間や退社後の運動ができる環境を整え、「社員の健康第一」を掲げ取り組んでいる。



社員が快適に仕事ができる職場環境

