

福島ダイハツ販売 株式会社 様

会社概要

事業内容 自動車の販売、メンテナンス、各種保険代理店
所在地 福島県福島市

当社の働き方改革の主な取組

○育児休業取得促進

育児及び介護休業に関して、該当する社員が気軽に相談できる「相談窓口」を設置しており、女性社員も躊躇なく相談ができるよう女性の相談員が対応するなど、活用しやすい体制を整えている。

また、男性の育児休暇取得についても、過去2年間で該当者11名中7名が取得しており、制度の周知が行き届いていることもあり、取得率が非常に高い。

○女性活躍の推進に係る取組み

全従業員191名のうち、女性社員は48名で、営業、サービス、事務職に従事しており、当社は軽自動車を主に取り扱っているため、女性のお客様も多く、女性社員によるきめ細やかな対応が必要不可欠であり、大いに活躍している。女性管理職については、女性社員の1割（将来的には2割）を目指しており、現在直営拠点2店舗において女性店長を登用している。

○時間外労働削減・年次有給休暇の取得促進

毎週月曜日を「ノー残業デー」に設定、時間外労働の削減に取り組んでいる。

また、労使による拠点・個人ごとの残業時間管理を進めており、各会議体での発信により残業時間増の抑制を図ることによって、過去半年間の平均残業時間は17.28時間と、少ない数字で抑えられている。

年次有給休暇取得促進については、月初会議等において拠点別取得状況報告を行い、各部署でそれぞれ積極的に取得するよう喚起する体制をとっており、かつては各部署ごとに偏りがあった年休取得について、このような格差を解消する取組を積極的に進めることによって、着々と部署ごとの年休取得率の促進・平準化を図っている。

右から渡辺経営管理部兼次世代事業開発部長、牧野雇用労政課主任主査、丹治雇用労政課長、高羽雇用環境・均等室長



福島ダイハツ販売株式会社本社玄関にて

