

## 南双サービス 株式会社 様

### 会社概要

事業内容 火力発電所の防災・警備、燃料受払、設備保守

所在地 福島県双葉郡広野町

### 当社の働き方改革の主な取組

#### ○女性の登用及び管理職の育成

火力発電所の現場での作業が多い中、女性の活躍の場を広げるための方針を掲げ、将来のキャリアパスを明確にできる社内外研修なども数多く行っており、やりがいを持って継続して働ける職場づくりを目指している。

#### ○時間外労働削減・年次有給休暇の取得促進

一人当たりの平均有給休暇取得日数は、令和4年度で12.8日 取得率70%。時間外勤務は勤怠システムにより各自把握できるようになっており、残業削減に向け各自管理している。年次有給休暇も、労務管理者と所属長で休暇管理を行っており、データベースを活用し、取得が進んでいない者には声掛けをし取得を促している。

#### ○男性の育児休業取得促進

男性社員の育児休業の取得については、令和3年から現在まで4人（該当者全員）が取得しており、ほとんどが1か月程度の育児休業を行った。

#### ○カフェテリアプラン制度の導入及び健康経営活動の実践

会社が用意した福利厚生メニューから付与されたポイントの範囲内で費用補助（育児施設利用料や子供の塾の授業料などの補助）を受けることができる「カフェテリアプラン」を導入、また健康経営活動として人間ドックの全額会社補助を行っている。

#### ○インターンシップ学生の受入れ等

以前から働き方改革を意識され、職場環境改善を進めており、全国の学生からも注目されている。昨年はインターンシップを希望した学生が全国各地から集まり、1ヶ月の研修期間で企業の取組、業務内容、前述の福利厚生制度などに感銘を受けた学生が、南双サービス様の「企業パンフレット」を趣向を凝らし作成してくれたとのことで、学生の好感度も非常に高い企業である。

インターンシップの学生が作成した企業案内パンフレット(一部) 企業の概要、各種取組、社員へのインタビューなど多岐に渡る情報をまとめ、企業の魅力をわかりやすく学生が発信してくれた。



意見交換の様子等

