

## 陸奥テックコンサルタント株式会社 様

### 会社概要

事業内容 建設コンサルタント、測量  
所在地 福島県郡山市

### 当社の働き方改革の主な取組

#### ○仕事と育児の両立支援、女性の活躍推進

子育て世代の男性従業員が多いことから、「1カ月以上」の育児休業取得を積極的に呼びかけている。男性の育児休業取得率は令和2年以降100%を維持している。また、女性管理職も仕事と育児を両立しながら活躍するなど、男女とも子育てしながら働きやすい企業風土づくりを進めている。

#### ○時間外労働削減の取組

深夜労働や休日労働をしない・させない、毎週水曜日の「ノー残業デー」の完全実施を励行するほか、時間外労働の多い労働者については上長が業務状況を確認の上、負担軽減のため改善を図っている。これらの取組結果、所定外労働は月次平均12.1時間、年間360時間以内となっている。

さらに、受発注者間で1週間の受発注量が過重にならないように定める「ウィークリースタンス」の取組が進められており、労働者の時間外労働の削減に繋がっている。

#### ○年次有給休暇の取得促進

年次有給休暇の取得計画表を作成し、取得状況を管理するとともに、取得率が低い労働者に対しては個別に呼びかけをするなど積極的に取得を促進する取組を行うことで、取得率が年々上昇している。【平均取得日数12.8日（R3.7～R4.6）】

#### ○テレワークの導入

労働者が育児や家族の介護をしながら勤務を継続できるよう、また、コロナ禍に対応するため、令和2年4月に在宅勤務制度を導入しており、これまで31名（延べ799日）の実績がある。

右から山口裕子企画総務部企画課長、  
伊藤清郷社長、辺田雇用環境・均等室長



意見交換の様子

