

株式会社 日新土建 様

会社概要

事業内容 公共工事を主とした土木建設業
所在地 福島県福島市南沢又字前田13-7

当社の働き方改革の主な取組

昭和22年創業以来一貫して「企業は人なり」を信条として、社員の人材育成、技術力の向上に努め、雇用改善に積極的に取り組んでいる。

1. 社員の職場定着に対する取組

- ・社員の人材育成の取組として、資格取得に係る講習費用や交通費、受講料などを会社が負担し、資格取得後は、手当支給の待遇など社員のキャリアアップ支援とモチベーション向上に取り組んでいる。
- ・令和4年度から定年を60歳から65歳に、雇用継続制度も65歳から70歳までに引き上げ、高齢者が活躍出来る環境づくりを進めている。
- ・定期健康診断の他に35歳以上の社員を対象として生活習慣病予防健診を実施（会社負担、35歳未満でも希望者は受診可能）、また、40歳以上の社員を対象に会社負担による人間ドックを導入（5年に1回）、コロナ感染症対応として特別休暇取得（有給扱い）の仕組みを作るなど、社員の健康増進に積極的に取り組んでいる。

2. 女性活躍の推進に係る取組

- ・女性技術者を採用、その後実務経験を積み、令和3年に1級土木施工管理技士の資格を取得し現在も活躍中。女性が働きやすい職場環境づくりに努めている。

左から武田職業安定部長、桃井代表取締役



意見交換の様子

