

社会福祉法人 信達福祉会 様

会社概要

事業内容 医療・福祉業
所在地 福島県伊達市

当社の働き方改革の主な取組

○時間外労働削減の取組

毎月の実態把握と改善策の検討、業務の効率化を図ることにより職員の時間外労働の削減に取り組んでいる。会議時間の短縮など工夫を凝らすことで、介護サービスとしての質を保ちつつ、令和4年4月～9月には時間外労働の月平均時間1桁台を達成した。

実績：時間外労働の月平均 正規職員（嘱託含）3.6時間 臨時職員 0.7時間

○年次有給休暇の取得促進

完全週休2日制を確保しつつ、計画年休（5日）を導入するほか、リーダーが率先して計画的に年次有給休暇を取得するなど職場全体で休暇を取得しやすい雰囲気づくりを進めている。

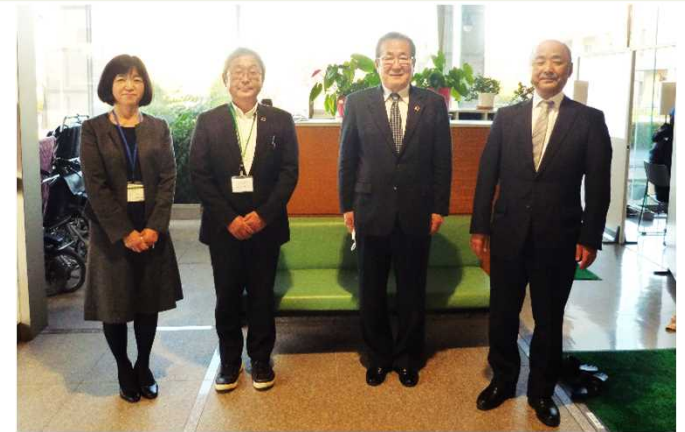
○介護従事者の育成

新人職員の育成制度としてプリセプター制度を導入し、2～3年上の先輩が業務を教えながら仕事の不安・悩みについて相談に対応することで定着率の向上を図っている。また、介護の経験や資格がなくても、新卒の学生も含め入社後に介護の資格が取得できるよう支援するなど門戸を広げ、介護従事者の育成・人材確保に取り組んでいる。

○女性の活躍推進

管理職11名のうち6名が女性。同業種の中でも女性の登用が進んでいる。また育休取得率は100パーセントを達成、子育て中の職員も働きやすい環境づくりを行っている。

右から、星常務理事兼施設長、佐藤理事長、穴戸事務局長、
辺田雇用環境・均等室長



意見交換の様子

