

ゼビオ 株式会社 様

会社概要

事業内容 スポーツ用品等小売業
所在地 福島県郡山市

当社の働き方改革の主な取組

グループ会社全体で全国に800店舗以上を展開しているスポーツ専門店であり、グループ全体でダイバーシティプロジェクトを推進している。

1 キャリアアップを目指せる職場

正規・非正規を問わず、試験に合格すれば店長になることができるなど、職制に関係なくキャリアアップを図ることができる。

2 仕事と育児の両立支援

出産後、ほとんどの従業員が育児休業を取得しており、令和4年10月から施行されている「産後パパ育休制度」も2名取得している。育児休業短時間勤務制度を小学校入学時まで拡大しており、仕事と育児の両立ができるよう支援している。

3 再雇用機会の提供

「カムバック制度」を設けて、家族の介護等の一時的事情によりやむを得ず退職した従業員について再雇用の機会を提供している。

4 障害者雇用拡大の取組とサポート体制

障害者のサポートについては、職場だけに任せることはせず、家族との連携や地域の医療機関をセカンドオピニオンとして利用する等して定着促進が図られている。

さらなる「魅力ある職場づくり」の推進を依頼する様子
左から矢野グループ人事部長、高羽職業対策課長、
丹治雇用労政課長



意見交換の様子

