

## 福島トヨペット株式会社 様

### 会社概要

事業内容 自動車販売、修理業

所在地 福島県郡山市

### 当社の働き方改革の主な取組

#### ○女性活躍の推進に係る取組

課長以上の女性管理職は、現在企業内で11名おり、今年4月には女性初の店長が就任した。毎月定期的に「女性エリアリーダー会 NEXT」を開催し、管理職としての知識の習得や交流を定期的に行うことによって、連帯感を持って仕事ができる環境づくりを積極的に行っている。また、女性社員の意識の向上、モチベーションの向上につながる研修も数多く実施している。

#### ○時間外労働と有給休暇取得促進に係る取組

時間外労働の削減についても先進的に取り組んでおり、最新の勤怠管理システムを導入することにより、時間外労働が一定時間を超過した場合、本人及び所属長のシステムのお知らせ画面にアラートが表示され、過重労働を未然に防ぐため、注意喚起できる体制を整えている。有給休暇については半日有給休暇制度を導入、また計画的年休（リフレッシュ休暇5日）の付与により、社員の英気を養う取り組みを行っている。

#### ○男性が育児休業を取得しやすい環境づくり

対象となる男性社員が出た場合は、本社から対象者・所属長に育児休業取得の勧奨を必ず行うこととしており、男性育児休業リーフレットを配布、積極的に休業を促すことで、昨年度の男性の育児休業取得者は20名、取得率は142%と毎年取得者が増加しており、男性が当たり前で育児休業を取得できる職場環境づくりを構築している。

○週休3日制の導入 昨年より条件付き（家庭の事情・自己啓発等）で導入を開始。



左から辺田雇用環境・均等室長、佐藤藍子副社長、佐藤修朗社長  
丹治雇用労政課長、南摩総務部長、中村人事担当部長



意見交換の様子

