

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

R4.10.27

株式会社朝日ラバー 福島工場 様

会社概要

事業内容 工業用ゴム製品の製造、販売

所在地 福島県西白河郡泉崎村大字泉崎字坊頭窪1番地

当社の働き方改革の主な取組

1 柔軟な働き方の推進

子が小学校6年生修了までの期間、また家族の介護を行う場合、2時間以内の労働時間短縮（短時間勤務）を可能としている。

2 年次有給休暇の取得促進

1年につき20日分の半日単位（半日単位で40回分）の年次有給休暇の取得が可能な制度している。

年次有給休暇の平均取得率（※）2020年度 49.2% → 2021年度 67.8%

※「年間に消化された年次有給休暇の日数」÷「1年間に付与された年次有給休暇の総日数」×100（ただし、前年度からの繰越日数を除く）

3 こころと身体への健康への取組

- ① 病気を持ちながら就業継続・職場復帰するため、家族・医療機関との連携を図りつつ、治療と仕事の両立支援・復職支援するプランを一人ひとりの状況を加味し、運用している。
- ② 社員の障害者雇用の理解促進を図るため、障害者就労支援施設での体験研修を実施している。
- ③ 社員の健康管理のために、希望者全員にインフルエンザ予防接種、線虫検査によるがん検査を会社が費用全額を負担して実施している。

左から 堀管理本部長 田沼労働基準部長 澤田人事総務グループ長



意見交換の様子

