

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

R4.10.12

株式会社 JAライフクリエイト福島 様

会社概要

事業内容 食品日用品卸売、食材宅配、住関連、催事事業等
所在地 福島県郡山市



働き方改革に関する
要請書を手交

右から、丹治雇用労政課長、辺田雇用環境・均等室長
渡部常務取締役、渡邊課長、今泉課長補佐、坂本様



意見交換の様子

当社の働き方改革の主な取組

○休暇取得促進の取組

20~30歳代の社員が多いフレッシュな企業であり、正社員の構成比が男女半々と女性も多い職場である。多様な雇用形態の社員が生き生きと働くことができるよう、昨年度就業規則を見直し、週休二日制を導入、また、年次有給休暇の他に年間いつでも取得できる「リフレッシュ休暇」も新たに付与するなど、社員が心身ともに充実して生活できる環境を整えている。

○時間外労働削減の取組

毎週水曜日を「ノー残業デー」に設定、社内の皆が見やすい位置にポスターを掲示、毎週、社内イントラで呼びかけを行うなど、全員が定時に退社できるよう意識付けを行っている。

○女性が活躍できる職場づくり

当該企業には4カ所の営業所があるが、そのうち会津・郡山の営業所長に女性を登用、また、本社の課長職に1名と計3名が女性の管理職であり、各部署においてそれぞれリーダーシップを振るい活躍している（女性管理職の割合23%）。

○働き方改革の社内浸透・理解促進

働きやすい職場環境構築に向け、昨年度は衛生委員会内にて、社会保険労務士を講師に「働き方改革」に関する講演会を開催した。こうした先進的な取り組みを実施することにより、一人一人により良い働き方を意識してもらう機会を提供している。

