

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組



R4.2.24

株式会社デンソー福島

会社概要

事業内容 自動車 • 同附属品製造業

所在地 福島県田村市



荒谷取締役と懇談する寺岡部長

当社の働き方改革の主な取組

2008年に「㈱デンソー東日本」として設立。2014年に「㈱デン ソー福島」に変更。デンソーグループの東日本生産拠点として、自動 車メーカーに製品を納入している。従業員の平均年齢は29歳。

現在、従業員は465名(2022年2月現在)で、その内、重度も含 め計9名が障害者であり(障害者雇用率3.44%)、企業として障害の 有無にかかわらず、共通の処遇の下で「共に働ける職場」を社長以下 社員全員が常に意識し、日々の業務に取り組んでいる。

社員の定着率も高く「特別なことはしていない」とのことだが、エ 場内には、若手社員による業務スキル向上を目指したグループワーク の成果物が掲示されるなど、働きやすくかつやりがいを高める工夫が みられた。

また、平均年齢の低い若い社員の多い会社であるが、高齢者の従業 員も若手への技能継承のために、経験を活かして能力を発揮している。



右から: 夏目人事課長、荒谷取締役、岩瀬代表取締役 寺岡安定部長、宇佐見職対課長、清水高対官

