

## 株式会社サンライト 様

### 会社概要

事業内容 プラスチック成形、シルク印刷、塗装、レーザー加工等  
所在地 福島県二本松市

### 当社の働き方改革の主な取り組み

#### 時間外労働の削減

・2019年に労務管理システムを導入、労働時間をデジタル化することで時間外労働の状況を労使双方が情報共有できる環境を整えた。業務を1人が抱え込まずに済むよう残業は終業時刻の3時間前申請制を採用、併せて配置人員数を見直すなど対策を図り、現在の労働時間は月平均10時間程度に抑えられている。

#### 年次有給休暇の取得促進

・年間3日の計画年休制を導入、併せて基準日（付与日）を統一することで管理体制の効率化を図った。  
・多能工化の推進はもとより、これまで1人体制であった部署に複数人員を配置する取り組みは、チームによる協力体制の浸透にも繋がり、休暇を取りやすい風土が育まれるきっかけとなった。

#### その他の魅力ある職場づくりを推進するにあたっての取り組み

・派遣社員から正社員への登用転換を積極的に行っている。  
・10年以上前から65歳定年制を導入、希望者は68歳まで継続して働ける制度を設けている。  
・国家資格などの取得をはじめ従業員のチャレンジを後押しする助成制度を設けるなど、10年後、20年後を見据えた人材育成に取り組んでいる。

富塚  
雇用環境・均等室長

吉田  
代表取締役社長

総務・経理  
金井さん



意見交換の様子

