

コマツ 郡山工場 様

会社概要

事業内容 建設・鉱山機械部品等の製造

所在地 福島県郡山市待池台1-1

当社の働き方改革の主な取組

1.労働時間削減の取組

週2回の定時退社日（特に金曜日は「プレミアムフライデー」として推奨）を設定し、社員全員が定時で仕事を切り上げるメリハリのある職場を目指している。就業管理の面では、全社員年間総労働時間2,100時間以内を目標にし、さらには36協定届出内容よりも月あたり5時間低い水準で管理することで長時間労働を予防している。また、社員の健康面を考慮し、前日の終業と翌日の始業で最低10時間を空ける勤務間インターバル制度を導入している。

2.年次有給休暇制度の取組

年次有給休暇の完全取得を目標に掲げ計画的な取得を推進している。年次有給休暇に加え、通院や家族の看護・介護など、もしもの際に取得できる有給休暇としてライフサポート休暇制度を導入しており、これにより年次有給休暇の完全取得に対する社員の不安も払拭されている。1人あたりの年次有給休暇の年間平均取得日数（2017年：20.0日 2018年：19.6日 2019年：19.8日 2020年：19.7日）

3.弾力的な働き方の取組

育児休暇から復帰した社員に対する短時間勤務導入に加え、男性の育児休暇を推進するとともに、子どもの保育園費用に対して補助費を支給している。その他、家族の転勤等を理由に社員が退職することがないように、一時的に休職できる制度を導入している。

左：小森総務部長 中央：松田労働基準部長 右：寺田主任



意見交換の様子

