

ムネカタ株式会社 様

会社概要

事業内容 プラスチック製品等の製造

所在地 福島県福島市蓬萊町一丁目11番1号

働き方改革の主な取組

① 労働時間の削減

毎週水曜日のノー残業デーの設定や、残業を行った場合に後日代休を付与することにより総労働時間の削減を行っている。また、作業の自動化や計画的な生産体制を取り入れることにより、1人あたりの月平均残業時間は4時間となっている。

② 年次有給休暇の取得促進

年次有給休暇取得推進日を設定（令和3年は10日間設定）し、3か月ごとの取得状況を管理する等で、社員全員が平等に有給休暇を取得できる体制ができている。この有休取得促進により、1人あたりの年平均取得日数は14.5日となっている。

③ 働き方に関する弾力的な取組

各社員のニーズに合わせた地域限定勤務や広域勤務を選択できる「複線型人事制度」の導入をはじめ、健康経営への積極的な取り組みにより、心身共に健康な状態で業務に取り組めるよう、更に働きやすい職場環境の整備を推進している。

左:松田労働基準部長 右:中小路統括次長



意見交換の様子

