

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

R3.11.19

ルビコン株式会社 福島事業所 様

会社概要

事業内容 電子デバイス製造業
所在地 福島県二本松市

当社の働き方改革の主な取り組み

時間外労働の削減

・勤怠管理システムを活用し各部署の時間外労働をデータ化・見える化により情報共有を図り、各部署はもとより、会社全体として時間外労働の削減に努めている。また、年間休日を13日増やすなど社員のワーク・ライフ・バランスを推奨している。

年次有給休暇の取得促進

・年度始めに全職員に取得時季の希望を聴取し年間取得計画を立て、毎月リストで取得状況を管理している。また、今年度から全社員の年休の付与日（基準日）を統一するなど労使双方がわかりやすい環境を整え、取得促進を後押し、勤怠管理システムから出力したリストを活用し取得状況の見える化を図っている。
・未消化の有給休暇の積立制度として、ヘルスケア休暇（病気休暇等に活用）を制定、他に半日有休制度、時間単位年休制度を設けるなど、柔軟な労働環境を整備し、有給休暇制度の積極的利用を推奨している。

その他の魅力ある職場づくりを推進するにあたっての取り組み

・ジェンダー平等の実現を掲げ、一般職（昇進上限あり）から総合職（昇進上限なし）へ転向が可能な制度を設け、誰もが活躍できる職場づくりを推進している。
・勤務形態に関わらず頑張る人を正当に評価するため、新たに全社員に対する人事評価制度を整え、パート、アルバイト等非正規労働者の処遇改善に着手、賞与をはじめ基本給、その他処遇についても3年計画で順次見直しをすすめている。

富塚雇用環境・均等室長 菊地総務部長 宮原執行役員事業所長



意見交換の様子

