make work attractive

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

R3.10.20

株式会社建設相互測地社　様

会社概要

事業内容　測量、補償コンサルタント

所 在 地　福島県郡山市並木四丁目12番地18

当社の働き方改革の主な取組

<u>高齢者の役割を明確にし、だれもが働きがいのある職場を創出</u>

① 定年後の継続雇用者も正社員として雇用するほか、希望すれば短時間勤務や短日勤務などの柔軟な雇用形態を選択できる制度を導入している。

② 高齢従業員が経験等を活かせるよう、「若手社員への技術の継承」や「品質チェック、工程管理」といった業務を担うなど、役割の明確化を図っている。

③ ドローン技術を導入し、屋外作業時の危険回避と作業負荷の軽減に取り組んでいる。

④ 高齢従業員と若手社員がペアになって業務にあたるなど、互いの長所を活かせるように工夫している。

左から、高羽郡山安定所長、安孫子代表取締役、寺岡職業安定部長

意見交換の様子