



喜多方市
パナソニック
ソーラーアモルトン(株)
製造業

社長に質問！

代表取締役社長
辻野 晋行さん



会社の魅力はどんなところですか？

多くのお客様向けに設計したアモルファス太陽電池が搭載された腕時計等の製品を見た時、大きな喜びを感じます。社員全員が和気あいあいと意見を出し合える風通しの善き職場風土を目指しています。

20年以上労働災害の発生がない、安全で快適な職場です。

Q 人材育成において大切にしていることは何ですか？

社員一人ひとりの善き個性が集まったものが私たちの会社です。互いに尊重し、高い向上心をもって、OJT、研修等に取り組んで頂き、全員で更に善き会社を創造していきましょう。当社では Panasonic グループの各種研修、通信教育などの研修も受講することができます。

Q 今後に向けた取り組みや力を入れていることについて教えてください。

製品であるアモルファス太陽電池の性能を更に向上させることです。

そのためにも技術力、生産力、品質力等、各機能を更にグレードUPし、社会に貢献していきます。



》 基本的な1日のタイムスケジュール

8:30 9:00 10:00 10:10 11:45

【開発技術課】

| | | | | | |
|----|-------------|------|----|----|-----|
| 出勤 | 始業 打ち合わせ | 測定作業 | 休憩 | 会議 | 昼休み |
|----|-------------|------|----|----|-----|

12:15 13:30 15:00 15:10 17:10
製品評価試験 製品設計 休憩 製品設計 片付け
退勤



Q 入社したきっかけを教えてください。

新しいものを生み出すことができるということが入社の決め手です。私は自分が開発・設計したものが社会に出て、お客様に使っていただくことで、社会に貢献したいと考えていました。当社では、開発技術職として、新しいものを生み出し、発信していくことができ、私が以前から思っていた自分のやりたい仕事と一致することから、入社を決めました。

Q やりがいはどんなところですか？

確立されている技術や製造方法に自分の考えを取り入れて改善できるところです。実験を繰り返し行い、不良数低減や製造時間短縮の目標が達成できると会社の利益につながります。自分の中では上手くいくと思うことが実際は効果がないことも多く、苦労しますが、その分、目標達成時にはやりがいを感じています。

所定外労働時間 2.3 時間

企業HPはこちら！

有休休暇平均取得日数

(年平均) 12.9 日



新卒者の離職率 0.0 %

開発技術課
打ち合わせの様子

