

お客様の商品を
包む・彩る・保護する
ための
販売促進用の紙製の棚
や
ディスプレイを
製造・加工・販売をしています!



社長に質問!

代表取締役
加藤 潤一郎さん

会社の魅力はどんなところですか?

お蔭様で創業以来138年、いかなる時も変わらず幅広い業種のお客様とお付き合いをさせて頂いており、安定した雇用が確保できる事がわが社の第一の魅力です。また、働き方改革を推進し、有給休暇が取得しやすい職場です。

環境にやさしい輸送用段ボール以外にも美粧紙器ケースを製造販売しており、お客様の商品の販売促進が出来るアイディアで幅広いセールスが可能な会社です。

人材育成において大切にしていることは何ですか?

教わる方よりも教える方のスキルを磨いていく事が人材育成に最も重要と考えています。新入社員は初めての仕事で何度も確かめたい事がありますが、その時に先輩社員は“前に教えたよね”と突っぱねるのではなく相手が理解するまで丁寧に教えるように社内で指導しています。“何度言ったらわかる?”という言葉は禁句としています。こうする事で、教わる方は“仕事は楽しいものである”と感じていて思っています。

今後に向かう取り組みや力を入れていることについて教えてください。

お客様の商品の販売拡大に繋がる包装材の供給を拡張していく方針です。お客様の目標がわが社の目標となり、お客様の商品が売れる喜びをわが社も味わえる、達成感の大きな仕事に力を入れていきます。

そして、良い製品を提供するには従業員のモチベーションが最も重要で、従業員が目標を持って楽しく仕事ができるよう取り組んでいます。

個々が意見を発言しやすい活気ある会社です。
経営サイドは引き続き、改善・改革を積極的に取り組んでいきます。

基本的な1日のタイムスケジュール

	8:00	8:05	8:15	12:00	13:00	16:45	17:00
出勤	ラジオ体操	職場ミーティング	製造作業	昼休み	製造作業	清掃、日報作成	退勤



先輩社員に質問!

製造部
舟山 悅子さん

仕事をするうえで心掛けていることはなんですか?

自分の仕事は、最終工程になるので、お客様に不具合品を流出させないように、決められたルールを守り、共同作業者とコミュニケーションをとることを心掛けています。

これからの目標はありますか?

チームワークを大事にしながら、若い人達が、今以上に仕事にやりがいを感じられるような職場環境を作っていくことです。

所定外労働時間 8.2 時間

企業HPはこちら!

有休休暇平均取得日数

(年平均) 11.2 日



新卒者の離職率 0.0 %

段ボールの新しい可能性にチャレンジしていきます!

