

知的障がいを持つ方を  
主な対象者とした  
**入所・通所・相談支援**  
を運営理念の3本柱に、  
**家庭的なふれあい**  
を重視した支援をしています！



**事務局長に質問！**

事務局長  
新妻 哲二さん

**Q 会社の魅力はどんなところですか？**

本法人は、利用者様の意向を尊重し、常に「笑顔」で「礼儀」を重んじ支援することにより、生涯「安心」して過ごせる施設であります。ユースエール企業の認定を受け、若手社員が安心して喜びを感じながら働ける環境となっております。

**Q 人材育成において大切にしていることは何ですか？**

本法人に集う職員は、福祉に対する「熱い」思いや願い“を抱き入職される皆さんの意思を大切に受け止めながら、キャリアパスに基づいた「一人前基準・独り立ち基準」を基本に、若手職員による「新人育成チーム」が中心となり、人として社会人として成長できるように、全職員が強力にバックアップします。

**Q 今後に向けた取り組みや力を入れていることについて教えてください。**

災害地において、必要とされる福祉サービスの充実、福祉人材の育成などに引き続き力を入れて、双葉郡に戻った唯一の社会福祉法人として、しっかり使命を果たし、障害を持たれた方が幸せな人生を歩めるよう、しっかり支えていきたいと思っております。

「サポートセンターゆうあい」  
主に知的に障がいがある方たちの  
グループホームでの生活をサポートしています！



先輩方は丁寧に優しく  
指導してくれます！



「ワークセンターさくら」  
利用者が作業などを行う場所です！

**先輩社員に  
質問！**



光洋愛成園  
生活支援員  
平島 大夢さん

**Q 仕事をするうえで心掛けていることは  
なんですか？**

利用者と対等な立場で支援し、利用者も自分も楽しく過ごせる様にしています。

**Q これからの目標はありますか？**

もっと利用者と仲良くなり、頼られる支援員になりたいです。

企業HPはこちら！

所定外労働時間 **1.7** 時間

有休休暇平均取得日数  
(年平均) **10.0** 日

新卒者の離職率 **0.0** %



指導職が中心となる  
プロジェクトチームを結成し、  
業務改善や新人教育をテーマ  
に定期的に打ち合わせ！  
独り立ち基準や一人前基準を  
基に新人職員の指導に取り組  
んでいます！

