

当たり前のことを丁寧に…
共に明るく楽しい気持ちで
暮らしが継続できますよう
一人ひとりに
寄り添った介護
に取り組んでいます!



人財育成研修室の
職員に質問!

総務部長
豊田 英人さん

自分の住まいと
思える環境を
作っています!



YY地域交流活動

R1年 こおりやまSDGsアワード受賞
R2年 郡山市まちづくりハーモニー賞受賞

Q 法人の魅力はどんなところですか?

「入居者様一人ひとりの暮らしを、より良くしたい」と多職種の職員が同じ目標に向かって協力し合い、お互い様の気持ちで助け合い、「ありがとう」が行き交う風土が魅力だと思っています。何より、素晴らしい職員が自慢です!

Q 人材育成において大切にしていることは何ですか?

うねめの里が大切にしている3K
《感謝・健康・謙虚》
郡山福祉会は、職員が「豊かな人生を歩み、社会貢献すること」を大きな目標としているので、明るく前向きに努力し、礼儀を重んじ、誠実な人材を求めています。仕事を通して生きがいや働きがいといった人としての心の豊かさと、経済的安定を求め、健康で感謝と謙虚さを大切に、人間性を高めて思いやりの心で社会に貢献していきたいと考えています。

Q 今後に向けた取り組みや力を入れて
いることについて教えてください。

郡山福祉会は、
《日本一、人を大切にする法人》を目指しています。「職員が財産」の考えから、「働きがいのある職場」と「働きやすい職場」作りに取り組んでいます。伝えたいことがたくさんあります!是非一度ご見学にいらっしやってください!

2020
健康経営優良法人
Health and productivity



YY健康ジム!
心の通うケアを行うには、
職員が心も身体も健康であり
続ける事が大切です!

うねめの里の暮らし
～お一人おひとりの当たり前の暮らしを支えるために～
チーム全員の協力のもと、それぞれの24時間の暮らしに寄り添っています。

先輩社員に
質問!

介護課主任
村澤 顕一さん

Q やりがいはどんなところですか?

介護という仕事は「人対人」であり、同じ方法でもうまくいく日、いかない日があります。入居者様の日々の変化に合わせて言葉かけや支援方法を細かく改善を重ねていくことで、少しずつその方に合ったものに近づいていく過程にやりがいを感じています。

Q 地元で就職して良かったと思うことは
なんですか?

地元で就職したことで、入居者様と同じ方言や地名、行事などをすぐに共感でき、親しみを感じてもらえることができることです。

所定外労働時間 1.9 時間

有休休暇平均取得日数
(年平均) 13.1 日

企業HPはこちら!



法人内研修の様子

