

二本松信用金庫 様

会社概要

事業内容 金融業
所在地 福島県二本松市

当社の働き方改革の主な取組

時間外労働の削減

- ・月1回の「ノー残業デー」を実施。3か月先の日程まで職員にメールで周知を行い、計画的に業務を行うように指示している。また、各店舗から本部への事務集中化や外部への事務委託等、随時事務の見直しを行っている。
- ・自己啓発目的での早帰り運動を進めたところ、職員の意識改革となり、時間外労働削減はもとより、各種検定試験の合格率が上昇した。

年次有給休暇の取得促進

- ・年度当初に全職員にリフレッシュ休暇（連続5日）の予定を報告させ、年度計画を作成することとしている。また、子どもの学校行事や自身の通院等に利用しやすい、半日有給休暇制度の積極的利用を推進している。
- ・中期経営計画（2021～2023年）で、有給休暇取得率70%以上（2023年度末）を目標に定めた。

仕事と育児の両立支援、女性活躍の推進

- ・出産や子育てによりやむなく退職した職員のうち、育児が一段落した方に声をかけ、本人が希望する雇用形態で勤務できるような再雇用制度について検討をすすめている。
- ・中期経営計画（2021～2023年）で、女性の管理職割合30%以上（2023年度末）を目標に定めた。

富塚雇用環境・均等室長 石川理事長



意見交換の様子

