

小林土木株式会社 様

会社概要

事業内容 土木工事業
所在地 福島県福島市

当社の若者支援の主な取組

○人材育成の方法

- ・入社当時より育成目標を定め、防災・減災の担い手として地域社会に貢献できるよう、人材育成に取り組んでいます。
- ・業務上必要な資格を取得するため、外部講座の受講を活用しています。資格取得講習の費用を会社側が負担することで、積極的に学べる機会を確保しています。
- ・管理職への教育を大切にし、階層別・職務別等の専門教育を計画的に実施することで、従業員全体のスキルアップを図っています。

○雇用管理

- ・従業員が個々に有給休暇取得目標を設定するとともに、四半期ごとに管理職が取得を促すなど、有給休暇の取得しやすい環境を整えています。
- ・毎月第2・4・5金曜日のノー残業デー達成を目標に、従業員同士が協力し仕事の段取りを綿密に行うなど、ONとOFFにメリハリのある「生活と仕事の調和」に向けて取り組んでいます。

働き方データ

有給休暇の
平均取得実績

13.3日

月平均所定外
労働時間

0.9時間

新卒者等の
定着状況
(過去3年間)

100%



代表取締役社長 平井 竜太郎 様



左より 平井 代表取締役社長、河西局長、野崎 取締役営業部長