

対象者: 正社員のみ(役員・管理職を除く)

【別添4】

令和〇年〇月 〇日

福島労働局長 殿

事業主の氏名又は名称

株式会社エール機械工業 代表取締役 応援 太郎

労働時間等実績報告書

認定申請の日の属する事業年度の前事業年度に所属する正社員全員分の賃借台帳の写し及びタイムカード又は所定外労働時間が確認できる書類を提出してください。

正社員の労働時間等実績について、以下のとおり報告します。

1. <月平均所定外労働時間>

Table with columns for employee name, months (April to March), total, and average. Includes a summary row for '労働者数' (100) and '合計' (22089.00時間).

氏名欄には、前事業年度に正社員として雇用されていた全ての労働者の氏名を記載してください。 ※役員・管理職を除く

各月ごとの労働者数

合計

Summary table: 所定外労働時間計 22089.00時間, 労働者数計 1194, 月平均所定外労働時間 18.5時間

小数点第2位以下を切り捨てて記載してください。

2. <月平均所定外労働時間60時間以上の労働者の法定外労働時間>

Table for overtime hours of employees with average overtime > 60 hours. Includes a note: '2. は所定外労働時間が月平均60時間以上の者がいた場合のみ記入していただきます。'

月平均法定外労働時間60時間以上の者 0人

(留意事項)

- 1 認定申請の日の属する事業年度の前事業年度の状況について記載してください。
- 2 記載にあたっては、1. <月平均所定外労働時間>に正社員ごとの所定外労働時間の状況を記載してください。また、月平均所定外労働時間が60時間以上の者がいる場合、2 <月平均所定外労働時間60時間以上の労働者の法定外労働時間>にその者の法定外労働時間の状況を記載してください。
- 3 「正社員」とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。ただし、産前産後休業、育児休業等で労働実績が無かった者は含みません。
- 4 氏名欄には、前事業年度に正社員として雇用されていた労働者の氏名を記載してください。
- 5 暦月、賃金締切日のいずれで記載してもかまいません。  
賃金締切日で記載する場合、申請前事業年度末日の属する賃金算定期間の賃金締切日から遡って1年間の状況について記載してください。
- 6 労働者数については、暦月で記載する場合は各月の1日時点、賃金締切日で記載する場合は各月の賃金算定期間の初日時点で正社員として雇用している労働者数を記載してください。  
労働者数計については、各月毎の労働者数計を合計した数(延べ人数)を記載してください。
- 7 労働時間については、それぞれ時間数を記載してください(1時間30分の場合は1.5と記載)。
- 8 所定外労働時間とは、就業規則等で定められた労働時間を超えた労働時間の合計を指します。
- 9 法定外労働時間とは、労働基準法第32条に規定する労働時間(週40時間、1日8時間)を超えた労働時間を指します。
- 10 管理職については、労働条件の決定その他労務管理について経営者と一体的な立場にある場合は算定対象外とします。
- 11 備考欄には、当該労働者についての就業に関する特記事項(〇月～〇月まで育児休業等)があれば記載してください。
- 12 提出にあたっては、正社員の所定外労働時間が分かる賃金台帳等の写しをすべて提出してください。2. <月平均所定外労働時間60時間以上の労働者の法定外労働時間>を記載した場合、正社員の労働時間が分かるタイムカード等の写しをすべて提出してください。
- 13 本様式に記載する内容が含まれていれば、任意の様式で作成しても差し支えありません。