

令和2年第3回福島地方最低賃金審議会

会議資料目次 (HP公開用)

(資料No.)	(頁)
I 福島県最低賃金関係資料	
・ 経済財政運営と改革の基本方針 2020 について (抜粋) ……………	1
・ 福島県最低賃金の影響率の推移 《非公開》 ……………	3
・ 令和2年度最低賃金に係る未満率一覧 (暫定値) 《非公開》 ……………	4
・ 令和2年度最低賃金に関する実態調査結果に基づく 賃金分布 (暫定値) 《非公開》 ……………	5
・ 令和2年度福島県最低賃金に対する実態調査結果からみた 影響率の試算 (暫定値) 《非公開》 ……………	8
・ 最低賃金額と生活保護費の比較 (令和2年度) 《非公開》 ……………	9
・ 福島県最低賃金改正に係る要請 (1) 2020年度最低賃金行政に関する要請 (連合福島) 《非公開》 ……………	15
(2) 要請に係る「福島県最低賃金の引き上げと早期発効を求める署名」 ……………	17
II 特定最低賃金関係資料	
・ 福島県非鉄金属製造業最低賃金申し出書 《非公開》 ……………	19
・ 福島県電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具 製造業最低賃金申し出書 《非公開》 ……………	23
・ 福島県輸送用機械器具製造業最低賃金申し出書 《非公開》 ……………	31
・ 福島県計量器・測定器・分析機器・試験機・測量機械器具・理化学機械器具、 時計・同部品、眼鏡製造業最低賃金申し出書 《非公開》 ……………	35
・ 福島県自動車小売業最低賃金申し出書 《非公開》 ……………	39
・ 2020年度 (R2) 特定最低賃金改正申し出にかかわる疎明資料 《非公開》 ……	44
・ 令和2年度特定最低賃金改正申出内容一覧表 (事務局作成) 《非公開》 ……	59

経済財政運営と改革の基本方針 2020 について

〔 令和 2 年 7 月 17 日 〕
閣 議 決 定

経済財政運営と改革の基本方針 2020 を別紙のとおり定める。

中途採用者選考試験（就職氷河期世代）を2020年度から3年間にわたって新たに実施するほか、既存の経験者採用等の取組についても、過去の採用実績を目安にしつつ着実に継続する。また、地方でも、それぞれの地方自治体の実情を踏まえた積極的な採用が行われるよう、国として引き続き要請していく。

② 最低賃金の引上げ

経済の好循環継続の鍵となる賃上げに向け、日本経済全体の生産性の底上げや、取引関係の適正化など、賃上げしやすい環境整備に不断に取り組みつつ、最低賃金については、より早期に全国加重平均1000円になることを目指すとの方針を堅持する。

他方、感染症による雇用・経済への影響は厳しい状況にあり、今は官民を挙げて雇用を守ることが最優先課題であることを踏まえ、今年度の最低賃金については、中小企業・小規模事業者が置かれている厳しい状況を考慮し、検討を進める。

（3）社会的連帯や支え合いの醸成

SDGs実現を含む社会的課題に取り組む民間の活動に対し、休眠預金の活用をはじめ、民間の寄附や資金、人材を広く呼び込む社会的ファイナンスの活用を促進する。NPO法⁸³に基づく各種事務のオンライン化の促進を含め、NPO法人が活動しやすい環境を整備するとともに、社会的事業の活性化や官民連携による協働の促進を図る。

地域共生社会に向けた包括的な支援体制の構築、住宅セーフティネット制度等による暮らしと住まいの支援を進める。「認知症施策推進大綱」⁸⁴に基づく施策を実施するとともに、成年後見制度の利用を促進する。新たな「子供の貧困対策に関する大綱」⁸⁵に基づき、ひとり親家庭への支援など、子供の貧困対策に社会全体で取り組む。

健康、再犯防止、就労支援等の社会的事業において、成果連動型民間委託契約方式などの官民連携を進める。その際、民間資金を呼び込むSIB⁸⁶の積極的活用を図る。

満期釈放者対策としての更生保護施設による支援事業等の再犯防止⁸⁷を充実強化する。

障害児支援について、学校における医療的ケア体制の充実を図るとともに、医療的ケア児を含め、家庭と教育と福祉が連携し、一人一人の子供の状態に即したサービスが提供できるよう取組を進める。発達障害について、社会全体の理解促進、家族支援等に取り組む。難聴児の早期支援や高齢者の難聴などに向けた各地域における支援体制の構築を図るなど、ライフサイクルに応じた難聴対策の強化に取り組む。障害者の学びを推進するほか、障害者雇用の促進や、多様な障害特性に応じた職場定着支援、地域における障害者就労支援及び障害者就労施設等からの物品等の調達を着実に推進する⁸⁸。医療提供体制の充実など難病対策に取り組む。

⁸³ 特定非営利活動促進法（平成10年法律第7号）。

⁸⁴ 令和元年6月18日認知症施策推進関係閣僚会議決定。

⁸⁵ 令和元年11月29日閣議決定。

⁸⁶ Social Impact Bond。成果連動型民間委託契約方式による事業を受託した民間事業者が、当該事業に係る資金調達を金融機関等の資金提供者から行い、その返済等を成果に連動した地方自治体からの支払額等に応じて行うもの。

⁸⁷ 「再犯防止推進計画の加速化プラン」（令和元年12月23日犯罪対策関係閣僚会議決定）に基づく。また、修学支援を含む。

⁸⁸ 国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律（平成24年法律第50号）に基づく。

福島県最低賃金の引き上げと 早期発効を求める署名

～福島県の最低賃金を最低限の生活が可能な水準に引き上げよう～

要請主旨

最低賃金制度は、非正規労働者を含む県内すべての労働者の賃金の最低額を法律により保障するもので、定められた金額以下で働かせた場合使用者は法律で罰せられる制度です。

また、県内にはこの最低賃金を基準にして賃金を支払っている事業所や、多くの企業が労務算定の基礎にしているなど大変重要な制度です。

この最低賃金の引き上げについては、2019年に政府が決定した「経済財政運営と改革の基本方針」において、「景気や物価動向を見つつ、地域格差にも配慮しながら、より早期に全国加重平均が1,000円になることを目指す」との目標が掲げられています。

最低賃金の引き上げは、全労働者の4割にも達しようとしている非正規労働者の所得の向上に直結し、内需の拡大に寄与することから、日本経済がデフレからの脱却をはかり持続可能な経済の好循環に結び付けるためには、最低賃金の大幅な引き上げが必要不可欠であります。

しかし、現在の福島県最低賃金は、時間額798円となっています。この金額は全国31位にあり県内労働者の賃金水準や北関東圏に位置する経済実勢などと比較しても極めて低いものとなっており、働いても最低限の生活が出来ない水準となっています。

また、一般労働者の賃金改定は4月が通例ですが、最低賃金の改正発効は10月からとなっています。このため連合福島は、福島労働局長ならびに福島地方最低賃金審議会会長に対して、福島県最低賃金の引き上げと早期発効を求めて署名活動を行いますのでご協力をお願いいたします。

要請事項

1. 雇用形態や企業規模の違いによる賃金格差の是正はもとより、不合理な賃金の二極化に歯止めをかけるとともに、政府が掲げる「より早期に全国加重平均が1,000円」を目指すとの方針に沿って相応の引き上げを行なうこと。
2. 福島県最低賃金の引き上げとあわせて、特定（産業別）最低賃金についても、雇用形態の多様化に対応した均等・均衡待遇の実現によって労働条件の向上と公正競争を確保する観点から、賃金水準の底上げと格差是正に努めること。
3. 県内の労働力の確保や労働人口の県外流出、とりわけ転出超過数全国最多の現状を重視し、福島県の復興・創生という観点からの施策として、最低賃金引き上げの重要性を十分に考慮すること。
4. 一般労働者の賃金引き上げ時期（4月）であることを踏まえ、福島県最低賃金の改定諮問時期を可能な限り早め、早期発効に努めること。
5. 最低賃金審議会においては、改正最低賃金法の趣旨を踏まえ、必要最低生計費の実態、一般労働者の賃金水準等を十分考慮し、引き上げ額だけではなく、より水準を重視した審議を進めること。また、「地賃の自主性」が発揮されるよう、行政として円滑な審議の運営に努めること。
6. 地域別最低賃金ならびに特定最低賃金改正審議は毎年行われていることから、最低工賃（内職）の金額改正審議についても毎年行うこと。

連合福島は生活できる最低賃金の 引き上げを求めています!!

2019年10月1日より
福島県の法定最低賃金は、

1時間あたり

798円

これより低い賃金は **法律違反** です!!

時給798円では年間2,000時間働いても年収159万円、普通の生活をおくる上で、十分な水準ではありません。低すぎませんか？

最低賃金制度は、非正規労働者を含む県内すべての労働者の賃金の最低額を法律により保障するもので、定められた金額以下で働かせた場合使用者は法律で罰せられる制度です。

連合福島は、2019年に政府が決定した「経済財政運営と改革の基本方針」において「より早期に全国加重平均が1,000円」との目標を受け、実現に向け取り組みを強化しております。

その実現のためにも、1人でも多くの皆さまの署名をお願いいたします。

2020年 月 日

要 請 先

福島労働局長 殿
福島地方最低賃金審議会長 殿

ご署名いただいた個人情報はこの
目的以外に使用いたしません。

日本労働組合総連合会福島県連合会
会長 今 野 泰

2020年度最低賃金の引き上げと
早期発効を求める署名

氏 名	住 所