

## 「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

R3.2.1

# 社会福祉法人 郡山福社会 様

### 会社概要

事業内容 高齢福祉（特別養護老人ホーム、デイサービスセンター他）  
所在地 福島県郡山市

### 当法人の働き方改革の主な取組

#### 「職員が財産」～人材育成にかかる取組～

・「日本一、人を大切に作る法人」を目指し、より良い福祉サービスのために、働きがいと働きやすさの両立の実現に取り組んでいる。人材育成を中心に、働きがいとしてはキャリアパス制度や研修体系を整備し、働きやすさは子育て世代のサポートや女性の活躍推進及び新卒者へのチューター制度の導入等により、くろみん認定・えるぼし認定・ユースエール認定を取得した。

#### 「健康経営宣言」～健康づくりと福祉用具・情報機器の活用にかかる取組～

・心の通うより良いケアを目指すために健康経営事業所宣言を行う。YY地域交流活動により地域参画型の健康づくりを推進。また、マッスルスーツを逸早く導入し、水平移乗ボード、介護リフト、iPad、眠りスキャン等の福祉用具、情報機器を積極的に活用している。

#### 「その他の取組」～職員一人ひとりと向き合う～

・福祉サービスの質の向上へ向けたPDCAサイクルの一環として所属長面談をはじめ、施設サービス部長面接、施設長面談を行い、職員の目標管理や育成、人事考課等を実施している。  
・職員にキャリアパスコースを示すことにより、職場定着率の向上及び昇進等の目標設定に役立っている。

左から達施設サービス部長 幕田事務局長 矢部業務執行理事 岩瀬労働局長 豊田副施設長



意見交換の様子

