

## 「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

### 福島トヨタ自動車株式会社 様

#### 会社概要

事業内容 自動車・関連部品の販売、リース、整備・点検 等  
所在地 福島県福島市

#### 当社の働き方改革の主な取組

##### 「労働時間、時間外労働にかかる取組」

- 各店舗ごとに繁忙度や早出残業等の違いがある実情を勘案し、抜本的な見直しとして、店舗ごとの営業時間の見直しを検討している。
- 年2回、時間外労働時間の状況を経営会議で店長・サービスマネージャーに周知し、業務効率化を求めている。

##### 「年次有給休暇取得の促進にかかる取組」

- 2018年から労使協定を結び、年次有給休暇の計画的付与を実施している。本年度は従業員からの意見を反映し、上期・下期各2日分連続 1日分フリー設定で取得できるよう制定した。

##### 「テレワーク、その他の取組」

- ハードウェアを全数デスクトップからノートパソコンに改修し、テレワーク導入の環境を整えた。
- 新型コロナウイルス感染症感染防止のため、妊婦・基礎疾患のある従業員に対しては、特別休暇の社内規定を策定し、希望者全員に休暇を与えた（通勤費を除き給与全額支給）。

左から金澤雇用労政課長(福島県)  
岩瀬労働局長 川瀬総務部長



意見交換の様子

