



厚生労働省福島労働局発表
令和 2 年 1 2 月 1 7 日

担
当

福島労働局雇用環境・均等室
室 長 富塚 リ工
監 理 官 穴戸 敦
電話 024-536-4609 内線 771

福島労働局と福島県信用金庫協会が県内3件目の 連携協定ふくしま「魅力ある職場づくり」包括連携協 定を締結

厚生労働省福島労働局（局長 岩瀬信也）は、福島県信用金庫協会（会長 樋口郁雄）と、相互の連携強化を図ることで福島県内の魅力ある職場づくりを推進するため、**本日、ふくしま「魅力ある職場づくり」包括連携協定を締結しました。**

労働局と金融機関との包括連携協定の締結は、**県内では3件目**となります。

連携協定の概要については（参考1）、連携協定により実施される事項等については（参考2）をご参照ください。

なお、連携協定に基づく、福島県信用金庫協会の会員信用金庫（県内8信用金庫）の労務管理者向けの研修会を来年3月に実施する予定です。

※ 写真がご入用の場合は、データーを送付させていただきます。

ふくしま「魅力ある職場づくり」包括連携協定の概要

福島労働局と福島県信用金庫協会は、密接な連携により、福島県内において「魅力ある職場づくり」を推進するため、次の事項について協力します。

- (1) 労働関係助成金の活用等による労働生産性向上に関すること。
- (2) 雇用環境の改善、ワーク・ライフ・バランスの推進、女性の活躍促進その他働き方改革に関すること。
- (3) 若年者の県内就職及び定着の促進、その他高齢者等を含む福島県における雇用の促進・安定に関すること。
- (4) 上記に関連する研修会等の開催に関すること。
- (5) 福島労働局の施策の広報に関すること。
- (6) その他本協定の目的に資すること。

1 研修会関係

福島県信用金庫協会が各信用金庫の職員向けに実施する研修会に局職員を講師として派遣することにより、局の施策に関する事項について、各信用金庫における職員の意識が向上するとともに、顧客企業に対するアドバイスにつながる事が期待できる。

2 店頭・窓口における各種施策の周知広報関係

各信用金庫の店頭に、各種助成金制度や就職氷河期世代に対する支援施策等、局の施策に関するポスター、パンフレットその他のPR資料を置くことにより、来店者や顧客企業の目に触れる機会が増加するなど、周知広報の一層の充実が期待できる。

3 働き方改革等に取り組む顧客への支援

労務管理の改善を希望する各信用金庫の顧客に働き方改革推進センターの職員を派遣、働き方改革の取り組み等を支援することにより、労働環境の改善・向上が期待できる。

4 若年者の雇用促進、女性の活躍等に積極的に取り組む顧客への支援

ユースエール、くるみん及びえるぼし等の認定制度の取得に前向きな各信用金庫の顧客に当局職員が訪問・支援し、認定されることにより、若年者、子育て中の労働者及び女性労働者が活躍できる職場であることをアピールできる。

5 局ホームページを活用した企業の取組事例紹介関係

局ホームページ「魅力ある職場づくり特設サイト」等において、「魅力ある職場づくり」を推進している各信用金庫の顧客を紹介することにより、県内企業に対し参考となる取組事例をより多く発信することが期待できる。

6 労働生産性要件を取り入れた各種助成金の周知等関係

雇用保険法が改正され、企業における生産性向上の取組みを支援するため、生産性を向上させた企業が次の労働関係助成金を利用する場合、その助成額又は助成率を割増することとなったことから、各信用金庫の店頭・窓口等においてこれらの助成金の周知を行うことにより、生産性要件に関する周知広報の一層の充実が期待できる。

- ・ 再就職支援関係 労働移動支援助成金
- ・ 雇入れ関係 地域雇用開発助成金
- ・ 雇用環境の整備関係 人材確保等支援助成金 65歳超雇用推進助成金
- ・ 仕事と家庭の両立関係 両立支援等助成金
- ・ キャリアアップ・人材育成関係 キャリアアップ助成金、人材開発支援助成金
- ・ 最低賃金引き上げ関係 業務改善助成金