

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

昭和電工株式会社喜多方事業所 様

会社概要

事業内容 アルミニウム合金製品の開発及び製造

所在地 福島県喜多方市

働き方改革の主な取組

①長時間労働の削減

2012年から月1日のノー残業デーの取り組みを始め、2020年からは毎週水曜日、月4日のノー残業デーを実施している。

＜月平均時間外労働時間数＞

2018年：12.6時間→2019年：11.7時間→2020年：5.1時間

②年次有給休暇の確実な取得

年4日の計画年休と飛び石連休等の場合に年休奨励日を設定している。

＜平均年休取得日数＞2019年：16日

③「ダイバーシティ」の実現及び「ワーク・ライフ・バランス」の推進

- ・フレックスタイム制度（スーパーフレックス含む）の導入
- ・2歳未満の子を持つ男性社員に育休取得を積極促進（通称：パパキャン）。

左から、橋本事業所長、岩瀬労働局長、中川総務部長



意見交換の様子

