



厚生労働省福島労働局発表
令和2年10月1日

担
当

福島労働局雇用環境・均等室
室長 富塚 リ工
監理官 穴戸 敦
電話 024-536-4609 内線 771

福島労働局と福島銀行が県内 2 件目の連携協定 ふくしま「魅力ある職場づくり」包括連携協定を締結

厚生労働省福島労働局（局長 岩瀬信也）は、株式会社福島銀行（本社：福島市 取締役社長 加藤容啓（たかひろ））と、相互の連携強化を図ることで福島県内の魅力ある職場づくりを推進するため、**本日、ふくしま「魅力ある職場づくり」包括連携協定を締結しました。**

労働局との包括連携協定の締結は、**県内では 2 件目**となります。

なお、連携協定に基づく、福島銀行の行員向けの研修会を 10 月中に実施する予定です。

連携協定の概要については（参考 1）、連携協定により実施される事項等については（参考 2）をご参照ください。

※ 写真がご入用の場合は、データを送付させていただきます。

(参考1)

ふくしま「魅力ある職場づくり」包括連携協定の概要

福島労働局と福島銀行は、密接な連携により、福島県内において「魅力ある職場づくり」を推進するため、次の事項について協力します。

- (1) 労働関係助成金の活用等による労働生産性向上に関すること。
- (2) 雇用環境の改善、ワーク・ライフ・バランスの推進、女性の活躍推進その他働き方改革に関すること。
- (3) 若年者の県内就職及び定着の促進、その他高齢者等を含む福島県における雇用の促進・安定に関すること。
- (4) 上記に関連するセミナー、研修会等の開催に関すること。
- (5) 福島労働局の施策のPRに関すること。
- (6) その他本協定の目的に資すること。

1 セミナー関係

(1) それぞれが主催するセミナーの相互協力

- ・ 福島銀行が主催する企業経営セミナーや、各支店が顧客向けに開催しているセミナー
- ・ 福島労働局が主催する労働関係法令、各種助成金等の説明会

それぞれが主催するセミナーについて、開催の周知や講師派遣等について相互に協力することにより、セミナー等の受講者の増加や内容の充実が期待できる。

(2) 職員向けセミナーへの講師派遣

福島銀行が内部職員向けに実施する研修会に局職員を講師として派遣することにより、局の施策に関する事項について、福島銀行内における職員の意識が向上するとともに、顧客企業に対するアドバイスにつながることを期待できる。

2 店頭・窓口における各種施策の周知広報関係

福島銀行の店頭に、各種助成金制度や就職氷河期世代に対する支援策等、局の施策に関するポスター、パンフレットその他のPR資料を置くことにより、来店者や顧客企業の目に触れる機会が増加するなど、周知広報の一層の充実が期待できる。

3 働き方改革等に取り組む顧客への支援

労務管理の改善を希望する福島銀行の顧客に働き方改革推進センターの職員を派遣、働き方改革の取組み等を支援することにより、労働環境の改善・向上が期待できる。

4 若年者の雇用促進、女性の活躍等に積極的に取り組む顧客への支援

ユースエール、くるみん及びえるぼし等の認定制度の取得に前向きな福島銀行の顧客に当局職員が訪問・支援し、認定されることにより、若年者、子育て中の労働者及び女性労働者が活躍できる職場であることをアピールできる。

5 局ホームページを活用した企業の取組事例紹介関係

局ホームページ「魅力ある職場づくり特設サイト」等において、「魅力ある職場づくり」を推進している福島銀行の顧客を紹介することにより、県内企業に対し参考となる取組事例をより多く発信することが期待できる。

6 労働生産性要件を取り入れた各種助成金の周知等関係

雇用保険法が改正され、企業における生産性向上の取組みを支援するため、生産性を向上させた企業が次の労働関係助成金を利用する場合、その助成額又は助成率を割増することとなったことから、上記セミナーや店頭・窓口等においてこれらの助成金の周知を行うことにより、生産性要件に関する周知広報の一層の充実が期待できる。

- ・ 再就職支援関係 労働移動支援助成金
- ・ 雇入れ関係 地域雇用開発助成金
- ・ 雇用環境の整備関係 人材確保等支援助成金 65歳超雇用推進助成金
- ・ 仕事と家庭の両立関係 両立支援等助成金
- ・ キャリアアップ・人材育成関係 キャリアアップ助成金、人材開発支援助成金
- ・ 最低賃金引き上げ関係 業務改善助成金