

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

有限会社 キャニオンワークス 様

会社概要

事業内容 アウトドア用品・スポーツバック・
ウェットスーツ製造販売業
所在地 福島県いわき市（いわき工場）【本社：浪江町】

当社の働き方改革の主な取組

「時間外労働の削減」

⇒毎週水曜日を「ノー残業デー」と設定し、定時退社の徹底を図っている。

「年次有給休暇（有休）の取得促進」

⇒GW等、連休前後の有休取得を推進し、有休の取得促進を図るとともに、連続休暇取得に結び付けている。

「仕事と家庭の両立支援」

⇒朝の家事・子育てに係る時間を確保するため、所定始業時刻を午前9時に繰り下げた。

「定年の延長」

⇒定年を66歳とし、従業員が長く働ける環境を整備している。



岩瀬局長

半谷正彦 代表取締役



当社の取組は、厚生労働省の「働き方改革 特設サイト」及びパンフレットに紹介されています。