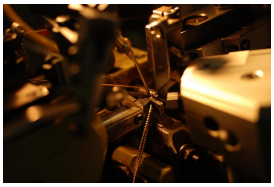
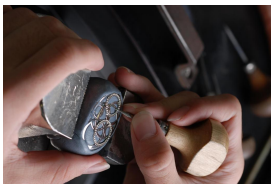
ソマ（カ）

ソマ(株)

2019年11月01日更新

福島県





貴金属素材のネックレス、指輪等の宝飾品を製造しています

事業内容 貴金属・宝飾品製造

会社情報 979-2512 福島県相馬市柚木字一の坪86

ＪＲ常磐線相馬駅下車　タクシー１５分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974 年	56 人	41.4 歳	17.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.7 日	0.2 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	―	―	―
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(2 名)	2 名(2 名)	3 名(1 名)
	新卒者等以外	― 名(― 名)	― 名(― 名)	― 名(― 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	― 名	― 名	― 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

機械加工と職人の手作業でジュエリーを作る職場でとてもやりがいがある仕事です。
身に着けていただくお客様の笑顔とご満足のために、全社員が心を込めて良い製品を作っています。

社長から

当社は、株式会社ナガホリ（東証二部・東京都）の製造を担うグループ会社として、福島県相馬市でゴールドやプラチナのネックレスやリングの製造を行っています。「ジュエリーを通じて、人々の幸せに創造する」をモットーに高品質なジュエリーを製作しています。
1974年の創業以来、地域の人材を積極的に採用すると共に、技術習得を目的とした教育活動も継続して行ってまいりました。また、地域貢献の一環として、2013年に工場敷地内ではメガソーラーの設備も稼働させました。ジュエリーを通して社会貢献と働く喜びを共に創造する熱意のある皆さんをお待ちしています。

求める人材像

協調性があり、前向きに自己研鑽に取り組める人

人材育成のための制度

- 研修制度：あり
- 自己啓発支援制度：なし
- 社内検定：なし
- メンター制度：なし
- キャリコン制度：なし

見学等受入れ

- インターン：あり
- 職場見学：あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0712-118-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

製造業

ソマ(株)

相馬市

代表取締役社長
長堀 慶太 様

一九七四年以来、「ジュエリーを通して人々の幸せに創造する」をモットーに高品質ジュエリーを製作しています！

男女の割合（令和元年6月現在）	男性	29	人
	女性	26	人
所定外労働時間（月平均）		0.2	時間
有給休暇平均取得日数（年平均）		13.7	日
新卒者の離職率		0.0	%

代表取締役社長 長堀 慶太 様

地域の人材を積極的に採用すると共に、技術習得を目標とした活動も行って参りました。ジュエリーを通して会社貢献と働く喜びを共に創造する熱意のある皆さんをお待ちしています。

1日のタイムスケジュール
（製造職）

～8：10	8：10	8：20	10：00	10：10	12：10
出勤	朝礼	現場作業	休憩	現場作業	昼休み

13：00	15：00	15：10	17：20
現場作業	休憩	現場作業	退勤

抽象的だった構造を具体化し、製品化できた時、やりがいを感じます！
（菊池 信幸 様）

技術開発G
（但野 隼人 様）

残業がなく、繁忙時でも周りがフォローしてくれるのが会社の良い所だと思います！
（佐藤 早耶 様）

Q and A

Q. 先輩・上司は優しく仕事を教えてくれますか？

A. (入社3年目 但野 隼人 様)
職場の先輩、上司ともアットホームで優しく接して頂いています。お蔭様で仕事にも慣れて、技術的な要領もつかめてきたと感じています。会社に貢献できるよう、スキルアップしたいと思います。

Q. 有給休暇の活用内容は？

A. (入社5年目 佐藤 早耶 様)
子供のイベント等で休まなくてはいけないことが多いですが、毎回有給を頂いております。専任の仕事もありますが、第二担当まで決まっておりますので安心して休むことが出来ます。

Q. 今後の目標は？

A. (入社7年目 菊池 信幸 様)
今までに経験していない技術に挑戦し、自分のスキルアップ、技術の向上に努力し、会社の利益に繋げていくことです。

【人材育成の方法】

1. 展示会視察やタウンウォッチングを通じ、宝飾品のデザイン・品質・価格・トレンドを学習しています。
2. 作業工程毎に作業効率化をテーマとした研修・検当を毎月実施し、資質の向上を図っています。

【雇用管理】

- 有給休暇を取得しやすい職場環境づくりを推進しています。
- 育児休業・介護休暇に関する社内規定の整備・社内周知の実施、該当社員への取得勧奨をしています。
- ノー残業デーの規定、生産性の向上・効率化による残業の極小化を図っています。