



創業45年「小さくともピカッと輝る会社」をめざしています

事業内容 地質・地下水・温泉・土壌汚染調査・さく井工事・構造物劣化診断調査

会社情報 960-0112 福島県福島市南矢野目字徳元田北4番地

車通勤可・福交 原田東バス停徒歩3分

<http://www.sanbonsugi-geotec.co.jp/>

## 基礎データ

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |             |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 1973年 | 14人  | 48.7歳 | 18.7年 | (役員) 25.0%  | (管理職) 20.0% |

## 働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |          |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 11.8日       | 1.8時間      | 男性: 1名            | 女性: 0.0% |

## 募集・定着状況

|                   |                     | 前年度    | 2年度前   | 3年度前   |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   |        | -      |        |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |        | -      | -      |
| 採用者数(うち女性)        | 新卒者等                | 1名(0名) | -名(-名) | 1名(0名) |
|                   | 新卒者等以外              | -名(-名) | -名(-名) | -名(-名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 0名     | -名     | 0名     |
|                   | 新卒者等以外              | -名     | -名     | -名     |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

職場の雰囲気は明るく活気があり、働きやすい職場です。業務に関する知識が不足していても、入社してから習得していくことができます。また、自身のスキルアップのため資格取得を目指す場合も各種支援制度があり、会社がサポートしてくれます。

### 社長から

当社は、官公庁発注の業務が大半を占め、発注者からの依頼・信用も篤く、安定成長してきました。  
”仕事を通じて社会に貢献したい”  
そんな若者を応援しています。

### 求める人材像

大きな声であいさつが出来る人、  
協力しチームワークで仕事を進めることが出来る人、  
自分で考えて行動が出来る人を求めています。

## 人材育成のための制度

|            |                |            |              |                |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|
| 研修制度<br>あり | 自己啓発支援制度<br>あり | 社内検定<br>あり | メンター制度<br>なし | キャリアコン制度<br>なし |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|

## 備考・補足情報

### 見学等受入れ

|             |            |
|-------------|------------|
| インターン<br>あり | 職場見学<br>あり |
|-------------|------------|

### 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

非正規労働者なし

### 採用情報

事業所番号: 0701-4889-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



（株）三本杉  
ジオテック

代表取締役  
三本杉 裕 様

学術研究・専門・  
技術サービス業 福島市

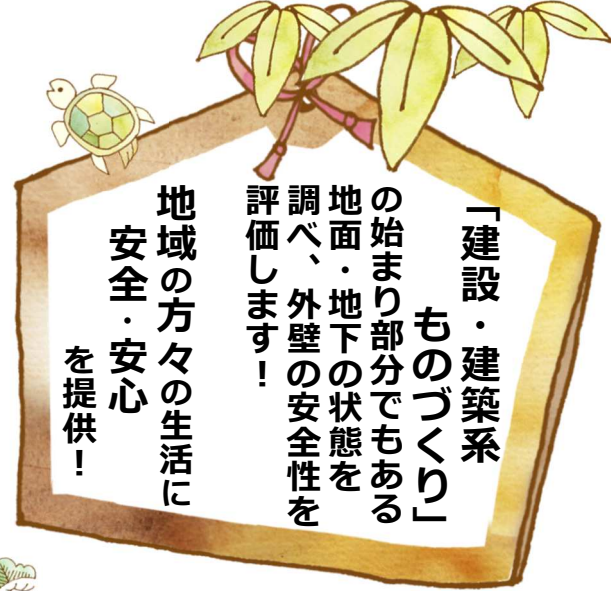


男女の割合 男性 12 人  
女性 1 人  
(令和元年5月現在)

所定外労働時間 1.8 時間  
(月平均)

有給休暇平均取得日数 11.8 日  
(年平均)

新卒者の離職率 0.0 %



「建設・建築系  
ものづくり」  
の始まり部分でもある  
地面・地下の状態を  
調べ、外壁の安全性を  
評価します！  
地域の方々の生活に  
安全・安心  
を提供！



代表取締役 三本杉 裕 様



社内旅行



地面が何で構成されているか、  
地面の硬さ、汚れ具合、地下水の有無、  
量、飲める・飲めないを調べ、  
関連する工事も行っています。  
病院や学校等の公共施設等の外壁の  
僅かな空洞の有無を調べて、外壁材  
の落下の可能性を判定することも行  
っています。

新しいことを始めるときは、最初は誰でも大変な事ばかりだと思  
います。だから最初のうちは、ただひたすら、やれることを  
愚直に繰り返してみよう。そしてたくさん失敗しましょう。  
そしたら少しずつ、色々と気付くことが出てくるはず。視  
野が広がってきて、できることが増えてきたら、そのうち  
いろんな人から、元気になる言葉を貰えるようになります。  
感謝の言葉を貰えたら、また次も、感謝の言葉を貰えるよう  
、いろいろ考えて行動しましょう。社会に出ても勉強は続きます。常に考えながら仕事の質を  
上げていってほしいと思います。



社内風景



卓球



Q and A

Q. 入社のはじめは？

A. (入社12年目 川村 直之 様)  
自分が希望する職種であったことと、  
「仕事で地元へ貢献したい」  
という熱い信念を持った会社だということで  
学校の先生から薦めていただいたことです。

Q. 育児休業は取りやすい環境ですか？

A. (入社25年目 鈴木 正臣 様)  
取りやすい職場です。  
自分の場合は、妻をサポートするために育児休業を  
取得したかったので、長期間の休みよりも、短期間  
の休みを複数回取得することを希望しました。  
このような希望にも対応してくれました。

Q. 有給休暇は取得しやすい環境ですか？

A. (川村 直之 様)  
会社として「働きやすい職場づくり」に力を入れて  
おり、有給休暇の取得についても職場全体で理解が  
あり、業務に支障のない限り、時間・期間を問わず  
休むことができます。  
私は休暇を利用し、趣味の釣りや  
クライミングを楽しんでいます。

Q. 現在の仕事について教えてください。

A. (川村 直之 様)  
入社後3年間は、先輩のアシスタントというかたち  
で現場管理や報告書作成の手伝いをしながら、大き  
な仕事の流れを覚えました。最近では責任のある仕  
事を一人で任せてもらえるような場面も増え、充実  
した気持ちで会社生活を送っています。  
顧客とのやりとりでは丁寧なコミュニケーションを  
意識し、相手が求めている内容を十分に把握するこ  
とがとても重要で、調査結果はいかに分かり易く、  
相手に伝わる資料として  
まとめるかが腕の見せ所  
と考えています。

Q. 仕事と子育てを両立するうえで、  
会社からの支援はありましたか？

A. (鈴木 正臣 様)  
育児休業についての就業規則を改定してくれました。  
それぞれのニーズに対応した多様な休み方(働き方)  
ができるようになったと思います。



技術部 統括部長  
(鈴木 正臣 様)



技術部 係長  
(川村 直之 様)