



「働いてよかった」
と言われる企業を目指して

事業内容 クレハグループ内プラントの建設・補修工事の施工管理業務を行います。プラントに必要な設備機器・配管等の据付工事や電気工事に関する安全・品質・工程・コストを管理します。

会社情報 974-8232 福島県いわき市錦町落合135番地

J R 勿来駅より車で15分

<http://www.kureha-eng.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972 年	46 人	45.4 歳	22.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.2 日	9.7 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			-
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	- 名(- 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	- 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

施工管理、化学プラントに興味のある方、未経験の方でも大歓迎です。

社長から

当社は社員一人ひとりの成長とともに組織力を高め、さらなる発展を目指します。また、社会に貢献できる人財を育てます。

求める人材像

1. リーダーシップを発揮できる方
2. 自ら仕事に関わっていく前向きさを持つ方
3. 目標に向かって努力し、最後までやり抜く方
4. 広い視野を持ち、日々の気づきを大切にする方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報⁴

有給休暇最大40日保有可能 所定外残業時間実績1.6時間

採用情報

事業所番号: 0702-614151-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

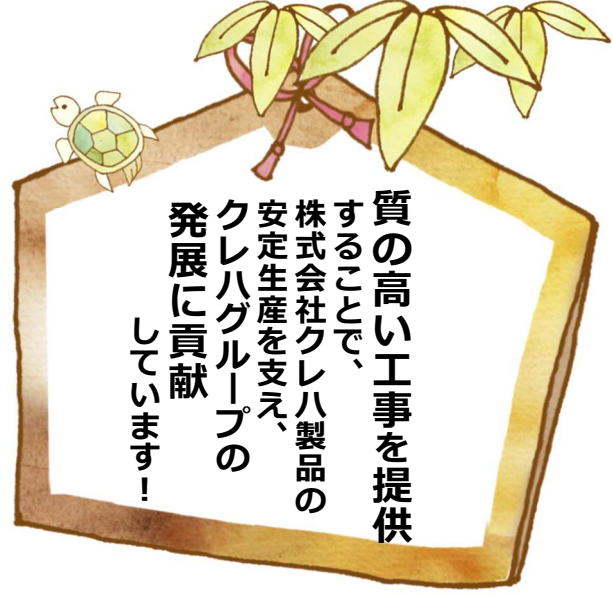


男女の割合 (令和元年4月現在)
男性 39 人
女性 6 人

所定外労働時間 (月平均) 9.7 時間

有給休暇平均取得日数 (年平均) 15.2 日

新卒者の離職率 0.0 %



取締役社長 若杉 隆志 様
クレハグループ内プラントの
建設・補修工事の施工管理を
主な事業としています！



管理部管理グループリーダー
(森 久長 様)

当社は、社員一人ひとりの成長とともに
組織力を高め、さらなる発展を目指します。
また、社会に貢献できる人材を育てます。



Q. ユースエール企業になってよかった点はありますか？

A. (森 久長 様)
合同企業説明会などで、より多くの学生にアピール
が出来る環境になり、当社の就職情報サイトの観覧
数も以前より増えました。
また、会社では社員が当社の職場環境の良さを、認
定取得によって、改めて感じてもらえたようで、当
社に対する満足度が高まったように感じています。

Q. どのところが決め手でこの会社決めましたか？

A. (中山 耀太郎 様)
私は大学で建築関係のことを学んでいたため、この
業界に興味をもちました。そして、生まれ育った、
いわきのために働きたいと考えていました。

この会社での業務を通して地域の様々な企業と安全
を第一に協力してプラントをつくりあげることが、
自分が生まれ育ったいわきに貢献できることだと考
えています。また、互いに意見を言い合えるオーブ
ンな社風もこの会社を選んだ一つです。

Q. 有給休暇は計画的に取得できていますか？

A. (中山 耀太郎 様)
取得できています。
上司からも有給休暇を取れるときは休んでいいよと
言われるので、とても有給休暇が取りやすい環境だ
と感じています。



機械工事グループ
(中山 耀太郎 様)