



楽しい環境づくりと働きやすい
 職場環境づくりを目指してます

事業内容 通信機器製造
 (ケーブル束線・端末組込作業
 及び機構試験等)、装置設計

会社情報 975-0075 福島県南相馬市原町区
 石神字中居122

JR常磐線原ノ町駅より車で10分

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1974年	60人	47.3歳	13.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 28.6%

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
16.1日	14.7時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹		-	-
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	-名(-名)	-名(-名)
	新卒者等以外	1名(0名)	2名(1名)	5名(2名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	-名	-名
	新卒者等以外	1名	0名	3名

会社からのメッセージ

先輩社員から

特別な知識や技能がなくても、社内教育訓練制度が充実しており親切に教育してもらえます。現在若い力が不足しております。是非この機会に私たちと一緒にものづくりをしませんか。

社長から

当社は創業45年の製造メカです。「誠実を基として、得意先に信頼され喜ばれる仕事を通じ、地域への貢献と社員の幸福と会社の発展と繁栄を期する」を経営方針に掲げ、産業機器製品の製造に取り組んで参りました。これからも浜通り地域の牽引企業になれる様、従業員と共に高品質で高付加価値の有る製品作りに取り組んで参ります。

求める人材像

1. 常にお客様第一で考え「品質最優先・品質は企業の命」品質方針に努められる人
2. 高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人
3. チームワーク(コミュニケーション能力)を大切にできる人
4. 自分の意見を言える人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 0712-1151-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



(株)栄製作所

製造業

南相馬市

代表取締役社長
鈴木 力 様



代表取締役社長 鈴木 力 様

男女の割合 (令和元年6月現在)
男性 25 人
女性 32 人

所定外労働時間 (月平均) 14.7 時間

有給休暇平均取得日数 (年平均) 16.1 日

新卒者の離職率 0.0 %

1日のタイムスケジュール (技能職)

8:15	8:20	12:00	
出勤	朝礼	現場作業	昼休み
		12:45	16:55 17:00
		現場作業	片付け 退勤

育児中、休暇や
急な早退等がありますが、
各職場の管理者や
作業間で調整し、
対応しております★
育児と仕事を両立
できる職場環境を
目指しています！

当社は創業四十五年です。
従業員採用時には、各個人の色々
な条件に対応する為、本人の希望す
る時間や「短時間労働」なども取り
入れ、育児と仕事を両立できる職場
環境を目指しています。



組立配線グループ
(岩橋 優奈 様)

ハーネス加工グループリーダー
(伊藤 知美 様)



技術課 開発設計グループ
(佐藤 佐知子 様)



Q. 初めて管理職になった時の気持ちを教えてください。

A. (入社14年目 伊藤 知美 様)
家事、育児、管理職と両立ができるかとても心配でした。

Q. 女性社員にアドバイスをお願いします。

A. (伊藤 知美 様)
前向きに色々なことにチャレンジして活躍してほしいです。

Q. 入社の決め手は何ですか？

A. (入社2年目 岩橋 優奈 様)
仕事と育児をうまく両立できる様、パートで働ける会社を探していました。そのところ、希望していた時間と合い、子供の体調不良等で早退する場合も、半日有給休暇を使えると知り、子育て中の人にも優しい会社だと思い、入社しました。

Q. 育児休業は取りやすい環境ですか？

A. (入社13年目 佐藤 佐知子 様)
周囲のサポートが大きかったので、特に戸惑いはありませんでした。

Q. 仕事と家庭を両立するうえで、会社からの支援はありましたか？子育ては順調ですか？

A. (佐藤 佐知子 様)
3歳まで育児短時間勤務が取得でき、子供の体調不良や予防接種で休む時は看護休暇を利用しています。周囲の人たちの理解と協力を得て、仕事と家事を両立することができています。

Q. あなたの今後の目標を教えてください。

A. (岩橋 優奈 様)
何事にも挑戦し、スキルアップする事です。

【先輩社員からメッセージ】

特別な知識や経験がなくても社内教育訓練制度が充実しており親切に教育してもらえます。現在若い力が不足しております。是非この機会に私たちと一緒にものづくりしませんか。